الإستراتيجية الوطنية للمرأة في لبنان2011-2021

خطة العمل الوطنية (2017-2019)







تأتي خطة العمل الوطنية 2017-2019 لتطبيق الاستراتيجية الوطنية للمرأة في لبنان لتحديد الأهداف والتوجهات التي تتطلع إليها الجهات الرسمية والمدنية والأكاديمية المعنية بقضايا المرأة في السنوات الثلاث المقبلة. وتعقب هذه الخطة، خطة أولى رسمت للأعوام 2013-2016، بعد أن أصدر مجلس الوزراء بتاريخ 2012/6/12 موافقة مبدئية على الاستراتيجة الوطنية للمرأة في لبنان 2011-2021.

لقد حرصت الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية بدعم من صندوق الأمم المتحدة للسكان وبالتعاون مع كافة شركائها من القطاعين الرسمي والمدني خلال المرحلة ما بين العامين 2013 و 2016 على رصد النشاط القائم في لبنان بغية تحقيق أهداف الاستراتيجية. وتجدر الإشارة في هذا الصدد الى الحماس الذي أظهره كافة الشركاء خلال السنوات المنصرمة، في التجاوب مع الهيئة الوطنية في هذا العمل، وقيامهم برفد الهيئة الوطنية بالمعلومات عما يقومون به في نطاق تعزيز أوضاع المرأة والدفاع عن حقوقها. وقد ارتفع عدد الجهات المتعاونة مع الهيئة في هذا المجال من 40 في العام 2013 إلى 75 في العام 2015 مما يحمل معاني مشجعة عن إدراك الناشطين والناشطات في مجال العمل المجتمعي لأهمية دعم أدوار المرأة في المجتمع.

شكلت النتائج التي أظهرتها النقارير السنوية حول العمل سعياً لتحقيق أهداف الاستراتيجية منذ العام 2013 أساساً لتحديد التعديلات التي ينبغي إدخالها على خطة العمل للمرحلة الأولى: رسمت الهيئة الوطنية الخطوط العريضة لهذه التعديلات وأنجزت الخبيرة الدكتورة مارغريت حلو، وضع خطة العمل الوطنية لتطبيق الاستراتيجية الوطنية للمرأة في لبنان للأعوام 2017- 2019، بعد استطلاع آراء الشركاء ومناقشة طروحاتهم في لقاء جامع تم في تشرين الأول 2016. أتت الخطة الجديدة التي بين أيديكم ثمرة للجهود المشتركة التي بذلها كافة الشركاء المعنيين بقضايا المرأة وذلك بدعم من صندوق الأمم المتحدة للسكان وسوف تشكل هذه الخطة خلال السنوات الثلاث المقبلة وسيلة تطبيقية مسهلة لعملية ترجمة تطلعات المواطنين والمواطنات إلى المساواة بين الجنسين إلى أفعال.

تعريف المفاهيم الاساسية في عملية التخطيط الاستراتيجي

التخطيط الاستراتيجي (Strategic planning) عملية إرادية، واعية، مدروسة، ومستمرة نقوم على التخطيط بدقة لتحقيق أهداف واقعية، خلال فترات زمنية محددة، عبر أفضل إدارة واستغلال للموارد والفرص المتاحة. وهي عملية نتطوي على قراءة واقعية للواقع واستشراف منطقي للمستقبل للاختيار بين البدائل المتاحة وتحديد ما يجب القيام به لتحقيق الأهداف المرجوة بأنجح الوسائل وأقلها كلفة.

الرؤية (Vision): تتألف من جملة او اكثرتحدد الهدف المنوي تحقيقه على المدى الطويل (3-5 سنوات) وتعكس النظرة الأمثل للمستقبل المرغوب به. أين أريد ان اصل؟ ماذا أريد أن أحقق؟

الرسالة (Mission): تعبّر عن المبرر أو الهدف الأساسي لوجود وعمل المؤسسة وتحدد الاتجاه أو الهدف/الأهداف الأساسية بدقة. تتبع أو تتدرج من الرؤيا.

القيم (Values): مجموعة المبادىء والمعتقدات التي تؤطّر عملية التخطيط الاستراتيجي وتُرشّدها وتعكس ثقافة وأولويات أصحاب الخطة الاستراتيجية. تتعكس القيم بصورة غير مباشرة في جميع مراحل التخطيط الاستراتيجي.

الاهداف الاستراتيجية (Strategic Goals): هي ترجمة للرؤيا والرسالة في عدد من الغايات والنتائج المحددة والملموسة المنوى تحقيقها. يجب ان تكون الاهداف واضحة ومحددة وهي أداة لتحديد الاتجاه.

الاهداف العملانية (Objectives): هي النتيجة/النتائج التي يبغي الفرد او المؤسسة تحقيقها ضمن فترة زمنية محددة. فالاهداف العملانية اكثر دقة وتحديداً واسهل للقياس من الاهداف الاستراتيجية. ففي حين تركز الاخيرة على تحديد الاتجاه العام، تركز الاهداف العملانية على الخطوات المحددة والتكتيك للوصول الى هذا الاتجاه. هي من المقومات الاساسية في اية عملية تخطيط.

استراتيجية او خطة العمل(Action plan/strategic plan): هي عبارة عن جدول يتضمن الهدف العملاني المنوي تحقيقه مع تحديد مفصل لكل ما هو مطلوب لإنجازه من انشطة واجراءات ووقت وموارد بشرية ومادية.

الأنشطة (Activities): هي الاعمال والتصرفات التي نقوم بها مستخدمين المدخلات لتحقيق مخرجات معينة.

المخرجات (Output): هي ما ينتج عن انجاز الانشطة من خدمات او منتجات (غالبا ما تكون مقياساً كمياً).

النتائج (Outcomes): هي الأثر المطلوب تحقيقه عبر المخرجات وهي تعكس التغيرات التي تطرأ ما بين انهاء المخرجات وتحقيق الاثر المتوقع.

الأثر المتوقع (Expected impact): هو التطور والتغيير الايجابي (أو السلبي) المتوقع أن يحرزه التدخل عبر الانشطة في جماعة محددة أو امور محددة.

المؤشرات(indicators) :هي المتغيّر الذي يمكن مراقبته وقياسه. يُعتمد للدلالة على، وقياس الظواهر او الامور التي يصعب مراقبتها وقياسها مباشرة.

الاطراف المعنية (Stakeholders) : هم مجموعة الافراد والمؤسسات والمنظمات والجماعات التي لها مصلحة واهتمام بموضوع ما وتؤثر فيه وتتأثر به.

الاطراف المسؤولة عن التنفيذ (Responsible parties): هي مجموعة من افراد او جماعات او هيئات مكلفة تنفيذ خطوات وانشطة محددة من ضمن خطة العمل الاستراتيجية.

المخاطر الموجودة أو المحتملة (Risks and potential risks): هي احتمال او خطر وجود مجموعة من العوامل او العقبات او الاحداث او الافراد الذين قد يؤثرون سلبا في المقدرة على تحقيق الاهداف، وقد تكون المخاطر نابعة من داخل المؤسسة او من خارجها. ويمكن تفاديها او الحدّ من اثارها السلبية عبر التحسب لها والتخطيط للتعاطى معها.

الاطار الزمني (Time frame): يرمز الى الفترة الزمنية المحددة بموجب خطة العمل لتنفيذ الخطوات والانشطة. الواقعية في تحديد الفترة الزمنية هذه امر ضروري لتجنب الفشل والشعور بالاحباط.

المتابعة (Follow up): تتطوي عملية المتابعة على رصد ومراقبة مسار تتفيذ خطة العمل وضمان عدم الانحراف عن المسار المحدد بفعل عوامل بشرية او غيرها، كما على تحديد اي عقبات تعترض التطبيق. وإذ تشكل المتابعة حجر اساس في عملية التقييم الدوري، من الضروري تحديد الافراد او الجهات المكلفة بالقيام بها وصلاحياتهم ومسؤولياتهم.

الموارد (Resources): هي مجموعة الافراد والجماعات (الموارد البشرية) والاموال والممتلكات والتقنيات (الموارد المداية والتقنية) المتوفرة او يمكن توفيرها لاستغلالها في سبيل تحقيق الاهداف المرجوة.

1. المجال التشريعي والقانوني والتنظيمي

الهدف الاستراتيجي: تحقيق المواطنة اللبنانية الكاملة على اساس المساواة التامة بين المرأة والرجل في الحقوق والواجبات في مختلف الميادين

	نفاقية السيداو	وللة اللبنانية على ان	ل: الغاء تحفظات الا	الهدف العملاني الاو
الاطراف المعنية	المؤشرات	الأثر المتوقع	النتائج	الانشطة /التدخلات
1- - الهيئة الوطنية لشؤون - منظمات المجتمع المدني - لجنة الادارة والعدل النيابية - لجنة حقوق الانسان البرلمانية - مجلس النواب - مجلس الورراء - موساء الطوائف - وراادة الاحراب	1- عدد اللقاءات مع الوزراء - عدد اللقاءات مع رؤساء الكتل النيابية النيابية والنواب - عدد اللقاءات مع اللجان النيابية والنواب عدد المنظمات العاملة على هذا الموضوع	1- 1- توسيع قاعدة الدعم لرفع التحفظات عن المواد 9 و16 من اتفاقية السيداو	1- ريادة عدد الداعمين لرفع التحفظات عن المواد 9 و16 من اتفاقية السيداو	1- - تشكيل لجنة موسعة تضم، الى جانب ممثلين/ات عن الهيئة الوطنية، ممثلين/ات عن الهيئة ووزارة المحارجية المدني، تختص بالعمل على وضع خطة تحرك كاز الة التحفظات وضمان تغيذ بنود الاتفاقية الميادو و 16 من اتفاقية السيداو عبر: - عقد لقاءات مع عبر: - الوزراء - عقد لقاءات مع - رؤساء الكتل النيابية والنيابية والنيابية والمواد و الوزراء - اللجان النيابية والنواب
2- الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - المدني المدني لجنة الادارة والعدل النيابية لجنة مقوق الانسان البرلمانية مجلس النواب مجلس الواب مجلس الطوائف مجلس الطوائف مجلس الطوائف مال الطوائف مال الطوائف مال الاوراء الدية الطوائف قادة الاحراب	2 عدد اللقاءات مع قادة الاحزاب - عدد اللقاءات مع الرؤساء الروحيين - عدد الندوات واللقاءات الحوارية - عدد المنظمات الناشطة في هذا المجال	2- - زيادة عدد الداعمين لرفع التحفظات عن المواد 9 و 16 من اتفاقية السيداو	2- - لقاءات مع قادة الاحزاب والرؤساء الروحيين - ندوات ولقاءات حوارية مع القادة الروحيين	2- عقد لقاءات مع: - عقد الاحز اب ب- الرؤساء الروحيين ج- عقد ندوات ولقاءات حوارية يشارك فيها قادة روحيين من مختلف الطوائف
3- - الهيئة الوطنية لشؤون	3- - عدد الحملات وتوزيعها	3- - رفع مستوى الوعي	3- - حملات توعية شعبية	3- - القيام بحملات للتوعية

				-
المرأة اللبنانية	الجغرافي	الشعبي للاثار السلبية	تؤدي الى رفع التحفظات	الشعبية على ضرورة
- منظمات المجتمع	- عدد المنظمات العاملة	للتحفظات على احقاق	عن عن المواد 9 و16	رفع التحفظات عن المواد
المدني	على هذا الموضوع	المساواة في المواطنية	من اتفاقية السيداو	9 و16 من اتفاقية السيداو
- الجامعات	وتوزعها الجغرافي	- تجييش الدعم لمطلب	- ارتفاع في عدد	عبر وسائل الاعلام وعقد
- الاندية	- نوعية الوسائل	رفع التحفظات بين	الشباب/ات الواعين/ات	الندوات وورش العمل في
- البلديات	المستخدمة في حملات	مختلف الاوساط والفئات	لاخطار التمييز على	المناطق والتي تستهدف
- وسائل الاعلام	التوعية (تلفزيون، اذاعة،	الشعبية	اساس جندري	جميع الفاعلين في
- الوزارات المعنية	منشورات، لوحات	- تكريس ثقافة اللاتمييز	,	المناطق
. 333	اعلانية، ندوات، ورش	ويان واللاعنف		- التنسيق مع مختلف
	عمل)			الجامعات والاندية على
	- عدد الندوات ووورش			اختلاف انواعها لعقد
	العمل التي تقام في			المصارف الواقع لعد ندوات تهدف الى توعية
	العمل التي تعام في المناطق والجامعات			الجيل الصاعد، ذكوراً
				6
	وتوزعها الجغرافي			واناثاً، على:
	- عدد الجامعات			- مفهوم النوع
	ومؤسسات القطاع			الاجتماعي واهمية بناء
	الخاص والبلديات الي			ثقافة وطنية تقوم على
	تشارك في هذه الندوات			نبذ التمييز والعنف القائم
	وورش العمل وتدعمها			على اساسه
				- التشديد على
				الانعكاسات السلبية،
				النفسية منها وغير
				النفسية، للتمييز القائم
				على اساس جندري على
				الرجال والفتيان كما على
				النساء والفتيات
				- مضمون أتفاقية السيداو
				والانعكاسات السلبية
				ر. لاستمرار تحفظات الدولة
				على بعض بنودها، كما
				عدم احترام بعض البنود
				الاخرى في بعض
				القوانين النافذة،على
				المرأة والعائلة والمجتمع
الموارد	المتابعة	الاطار الزمنى	المخاطر الموجودة او	الاطراف المسؤولة عن
الموارد	المتانعة	الأصار الرمدي	المحتملة	التنفيذ
-1	-1	-1		التنفيد
-	-1			1
		=	-1	-1
- دعم ما <i>دي</i> وبشري	- الهيئة الوطنية لشؤون الما أو الله المنا	أنشطة مستمرة حتى	- عياب الارادة السياسية	1- - الهيئة الوطنية لشؤون بالمئة الوطنية لشؤون
- ناصم مددي وبسري	- الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	=	- غياب الارادة السياسية - عدم التمكن من عقد	المرأة اللبنانية
- دعم محدي وبسري		أنشطة مستمرة حتى	م غياب الارادة السياسية - عدم التمكن من عقد اللقاءات مع صناع القرار	المرأة اللبنانية - ما لا يقل عن 5منظمات
- دعم مددي وبسري		أنشطة مستمرة حتى	- غياب الارادة السياسية - عدم التمكن من عقد	المرأة اللبنانية - ما لا يقل عن 5منظمات مجتمع مدني في كل من
- دعم مددي وبسري		أنشطة مستمرة حتى	م غياب الارادة السياسية - عدم التمكن من عقد اللقاءات مع صناع القرار	المرأة اللبنانية - ما لا يقل عن 5منظمات
	المرأة اللبنانية	أنشطة مستمرة حتى	- غياب الارادة السياسية - عدم التمكن من عقد اللقاءات مع صناع القرار - عدم اقتناع المعنيين	المرأة اللبنانية - ما لا يقل عن 5منظمات مجتمع مدني في كل من
-2	المرأة اللبنانية	انشطة مستمرة حتى الحقاق الهدف	- غياب الارادة السياسية - عدم التمكن من عقد اللقاءات مع صناع القرار - عدم اقتناع المعنيين	المرأة اللبنانية - ما لا يقل عن 5منظمات مجتمع مدني في كل من المحافظات
	المرأة اللبنانية 2- الهيئة الوطنية لشؤون	انشطة مستمرة حتى الحقاق الهدف	- غياب الارادة السياسية - عدم التمكن من عقد اللقاءات مع صناع القرار - عدم اقتناع المعنيين -2-	المرأة اللبنانية - ما لا يقل عن 5منظمات مجتمع مدني في كل من المحافظات - الهيئة الوطنية لشؤون
-2	المرأة اللبنانية	انشطة مستمرة حتى الحقاق الهدف	- غياب الارادة السياسية - عدم التمكن من عقد اللقاءات مع صناع القرار - عدم اقتناع المعنيين -2 - عدم التمكن من عقد اللقاءات مع قادة	المرأة اللبنانية - ما لا يقل عن 5منظمات مجتمع مدني في كل من المحافظات - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية
-2	المرأة اللبنانية 2- الهيئة الوطنية لشؤون	انشطة مستمرة حتى الحقاق الهدف	- غياب الارادة السياسية - عدم التمكن من عقد اللقاءات مع صناع القرار - عدم اقتناع المعنبين - عدم التمكن من عقد اللقاءات مع قادة الإحزاب والرؤساء	المرأة اللبنانية - ما لا يقل عن 5منظمات مجتمع مدني في كل من المحافظات - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - ما لا يقل عن 5منظمات
-2	المرأة اللبنانية 2- الهيئة الوطنية لشؤون	انشطة مستمرة حتى الحقاق الهدف	- غياب الارادة السياسية - عدم التمكن من عقد اللقاءات مع صناع القرار - عدم اقتناع المعنيين - عدم التمكن من عقد اللقاءات مع قادة الاحزاب والرؤساء	المرأة اللبنانية - ما لا يقل عن 5منظمات مجتمع مدني في كل من المحافظات - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - ما لا يقل عن 5منظمات مجتمع مدني في كل من
-2	المرأة اللبنانية 2- الهيئة الوطنية لشؤون	انشطة مستمرة حتى الحقاق الهدف	- غياب الارادة السياسية - عدم التمكن من عقد اللقاءات مع صناع القرار - عدم اقتناع المعنبين - عدم التمكن من عقد اللقاءات مع قادة الإحزاب والرؤساء	المرأة اللبنانية - ما لا يقل عن 5منظمات مجتمع مدني في كل من المحافظات - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - ما لا يقل عن 5منظمات
-2	المرأة اللبنانية 2- الهيئة الوطنية لشؤون	انشطة مستمرة حتى الحقاق الهدف	عياب الارادة السياسية عدم التمكن من عقد اللقاءات مع صناع القرار عدم اقتناع المعنيين عدم التمكن من عقد عدم التمكن من عقد اللقاءات مع قادة الروحيين عدم اقتناع قادة عدم اقتناع قادة	المرأة اللبنانية - ما لا يقل عن 5منظمات مجتمع مدني في كل من المحافظات - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - ما لا يقل عن 5منظمات مجتمع مدني في كل من
-2	المرأة اللبنانية 2- الهيئة الوطنية لشؤون	انشطة مستمرة حتى الحقاق الهدف	عياب الارادة السياسية عدم التمكن من عقد اللقاءات مع صناع القرار عدم اقتناع المعنيين عدم التمكن من عقد عدم التمكن من عقد اللقاءات مع قادة الروحيين عدم اقتناع قادة عدم اقتناع قادة	المرأة اللبنانية - ما لا يقل عن 5منظمات مجتمع مدني في كل من المحافظات - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - ما لا يقل عن 5منظمات مجتمع مدني في كل من
-2	المرأة اللبنانية 2- الهيئة الوطنية لشؤون	انشطة مستمرة حتى الحقاق الهدف	- غياب الارادة السياسية - عدم التمكن من عقد اللقاءات مع صناع القرار - عدم اقتناع المعنيين - عدم التمكن من عقد اللقاءات مع قادة اللوراب والرؤساء الروحيين - عدم اقتناع قادة	المرأة اللبنانية - ما لا يقل عن 5منظمات مجتمع مدني في كل من المحافظات - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - ما لا يقل عن 5منظمات مجتمع مدني في كل من
2- - دعم مادي وبشري 3-	المرأة اللبنانية 2- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	انشطة مستمرة حتى الحقاق الهدف	عياب الارادة السياسية عدم التمكن من عقد اللقاءات مع صناع القرار عدم اقتناع المعنيين عدم التمكن من عقد عدم التمكن من عقد اللقاءات مع قادة الروحيين عدم اقتناع قادة عدم اقتناع قادة	المرأة اللبنانية - ما لا يقل عن 5منظمات مجتمع مدني في كل من المحافظات - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - ما لا يقل عن 5منظمات مجتمع مدني في كل من
-2	المرأة اللبنانية 2- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	انشطة مستمرة حتى احقاق الهدف 2- انشطة مستمرة حتى احقاق الهدف احقاق الهدف	- غياب الارادة السياسية - عدم التمكن من عقد اللقاءات مع صناع القرار - عدم اقتناع المعنبين - عدم التمكن من عقد اللقاءات مع قادة الاحزاب والرؤساء الروحيين الإحزاب والرؤساء الروحين	المرأة اللبنانية - ما لا يقل عن 5منظمات مجتمع مدني في كل من المحافظات - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - ما لا يقل عن 5منظمات مجتمع مدني في كل من المحافظات
2- - دعم مادي وبشري 3-	المرأة اللبنائية -2- الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية المرأة اللبنانية -3	انشطة مستمرة حتى احقاق الهدف 2- انشطة مستمرة حتى احقاق الهدف احقاق الهدف 3- انشطة مستمرة حتى 3- انشطة 3-	- غياب الارادة السياسية - عدم التمكن من عقد اللقاءات مع صناع القرار - عدم اقتناع المعنبين - عدم التمكن من عقد اللقاءات مع قادة الاحزاب والرؤساء الروحيين الروحين الروحين الروحين	المرأة اللبنانية ما لا يقل عن 5منظمات مجتمع مدني في كل من المحافظات الميئة الوطنية لشؤون ما لا يقل عن 5منظمات مجتمع مدني في كل من المحافظات مجتمع أمدني في كل من المحافظات
2- - دعم مادي وبشري 3-	المرأة اللبنائية -2- الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية المرأة اللبنانية -3	انشطة مستمرة حتى احقاق الهدف 2- انشطة مستمرة حتى احقاق الهدف احقاق الهدف 3- انشطة مستمرة حتى 3- انشطة 3-	- غياب الارادة السياسية - عدم التمكن من عقد اللقاءات مع صناع القرار - عدم اقتناع المعنبين - عدم التمكن من عقد اللقاءات مع قادة الاحزاب والرؤساء الروحيين الاحزاب والرؤساء الروحين - عدم اقتناع قادة الروحين - عدم توفر الدعم المادي	المرأة اللبنانية - ما لا يقل عن 5منظمات مجتمع مدني في كل من - المحافظات - الهيئة الوطنية لشؤون - ما لا يقل عن 5منظمات مجتمع مدني في كل من المحافظات - الهيئة الوطنية لشؤون

	المجتمع بسبب تعلق المواد 9 و16 بتقاليد	المحافظات
	اجتماعية وتعاليم دينية	

	ز ضد المرأة	نی تنطوی علی تمیی	و: تعديل القوانين الن	الهدف العملاني الثاني
الاطراف المعنية	المؤشرات	الأثر المتوقع	النتائج	الانشطة /التدخلات
1- الهيئة الوطنية الشؤون المرأة اللبنانية المرأة والطفل البرلمانية المرقة والطفل البرلمانية المنتقة الادارة والعدل البرلمانية المدارة والعدل الدى نقابة المحامين في بيروت المحتمع المدني الناشطة في المحال الحقوقي المحال الحقوقي	1- عدد الدراسات - عدد القوانين التي تمت دراستها دراسة شاملة - عدد النصوص التعديلية التي تم اعدادها	1- قوانين خالية تماما من الاحكام التمييزية ضد المرأة (اكان التمييز مباشر مباشر المادة 252 من فانون العقوبات)	1- - صيغ مقترحة التعيلات المطلوبة مع اسبابها المبررة	1- اجراء دراسات معمقة تعتمد مقاربة شاملة لكل من القوانين التي تميز ضد المرأة وتحديد جميع المواد الواجب تعديلها او الغاءها الصيغ التعييز واقتراح العمل على تشكيل لجنة متخصصة تضم ممثلين/ات عن الهيئة الوطنية والمجتمع المدني لتحديد الاولويات في مع وضع اطار زمني للعمل على كل من القوانين
2-	2- عدد اللقاءات التي تعقدها الهيئة الوطنية ومنظمات المجتمع المدني مع صناع القرار المدني الناشطة في المطالبة بتعديل كل من القوانين التي تميّز ضد المرأة	2 ضمان المساواة بين المرأة والرجل في القوانين اللبنانية وفي مختلف المجالات	2- - قوانين منز هة من التمييز ضد المرأة	2- عقد لقاءات مع صناع القرار (نواب، وزاراء، رؤساء كتل نيابية، رؤساء احزاب، رؤساء روحيين) التالية وتنزيهها من جميع المشكال التمييز ضد المرأة: التالية وتنزيهها من جميع قانون الجنسية قانون العقوبات قانون العقوبات قانون التجارة (الافلاس) قانون التجارة (الافلاس) قانون التخاب (اعتماد ما قانون الانتخاب (اعتماد ما سائية) لا يقل عن 30% كوتا وباقي افراد الاسرة وباقي افراد الاسرة وباقي افراد الاسرة عير الحائزات على اقامات اللاجئات (قانون الاجانب) وضع آليات لحماية النساء من حماية القانون العنف ضد المرأة وغير ها دون الملاحقة القانونية اللحون الملاحقة القانونية اللولة الملاحقة القانونية اللولة الملاحقة القانونية اللولة

3- الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية المحتمع المدني المدني - المؤسسات الجامعية الاندية على انواعها - وسائل الاعلام -	3 عدد الحملات وتوزيعها الجغرافي عدد المنظمات العاملة على هذا الموضوع - عدد المستفيدات من الحملات التي تستهدف - نوعية الوسائل المستخدمة في حملات التوعية (تلفزيون، الذاعة، منشورات،	3- - بناء ثقافة المساواة في المواطنية	3- رفع مستوى الوعي الشعبي لمضامين القوانين واثار ها السلبية على المرأة والعائلة والمجتمع الحد من الامية القانونية لدى شريحة واسعة من النساء (والرجال)	3- القيام بحملات توعية شعبية وحملات توعية للمرأة حول مكامن التمييز في كل من القوانين اعلاه واثار ها السلبية على المرأة والمجتمع والموات والمؤسسات الشبابية حول والمؤسسات الشبابية حول القوانين اعلاه واثار ها السلبية على المرأة والمجتمع واشراك الشباب المارأة السلبية على المرأة والمجتمع واشراك الشباب التوعية هذه
4- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - منظمات المجتمع المدني - وسائل الإعلام	4- - عدد الندوات - عدد المشاركين وتنوعهم الطائفي	4 طرح ونقاش صريح - بمهد لتخفيف اثر الموروثات الدينية والاجتماعية في صياغة المحكام القانونية	4- دوات ولقاءات حوارية مع القادة الروحيين ورجال دين منفتحين تتوصل الى انفتاح على ضرورة التغيير	4- -عقد ندوات ولقاءات حوارية يشارك فيها قادة روحيين من مختلف الطوائف وتغطيتها اعلاميا
الموارد	المتابعة	الاطار الزمني	المخاطر الموجودة او المحتملة	الاطراف المسؤولة عن التنفيذ
1- - دعم مادي - خبراء في القانون وقضايا النوع الاجتماعي	1- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	1- خلال النصف الاول من عمر الخطة (اول 18 شهر)	1 التركيز على المواد التي تنص على تمييز واضح واغفال االمواد التي قد تؤدي الى تمييز مشابه	1 الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية المرأة والطفل البرلمانية المرأة والطفل - لجنة حقوق الانسان البرلمانية - لجنة الادارة والعدل البرلمانية - معهد حقوق الانسان لدى نقابة المحامين في بيروت - منظمات المجتمع المدني الناشطة في المجال الحقوقي
2- - موارد بشرية ومادية	2- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	2- - انشطة مستمرة حتى اقرار التعديلات المطلوبة	2- التعديل وازالة السياسية لتعديل وازالة التمييز من القوانين النافذة الكوء اللجان البرلمانية في لعب دورها لاحقاق المساواة بين اللبنانيين دكوراً واناثاً واعطاء الاولوية لقضايا اخرى الثر الطوائف في العملية التشريعية التر الطوائف في العملية التشريعية العملية التشريعية عرى العملية التشريعية في ما يتعلق بموقع	2- الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية المحتمع المدني - منظمات المجتمع المدني - لجنة الادارة والعدل - لجنة المرأة والطفل النيابية - لجنة حقوق الانسان البرلمانية

			المرأة في العائلة	
			والمجتمع	
2	2	2		2
-3	-3	-3	-3	-3
- موارد بشرية ومادية	- الهيئة الوطنية لشؤون	- انشطة مستمرة حتى	- عدم توفر الدعم المادي	- الهيئة الوطنية لشؤون
	المرأة اللبنانية	اقرار التعديلات	للقيام بالحملات	المرأة اللبنانية
		المطلوبة	- عدم القدرة على	- منظمات المجتمع المدني
			تجييش دعم شرائح	
			كبيرة في المجتمع (حتى	
			بين النساء) بسبب تعلق	
			بعض القوانين بتقاليد	
			اجتماعية وتعاليم دينية	
-4	-4	-4	-4	-4
- موارد مادية وبشرية	- الهيئة الوطنية لشؤون	- انشطة مستمرة حتى	- عدم امكانية التوصل	- الهيئة الوطنية لشؤون
- وسائل اعلام مستعدة	المرأة اللبنانية	اقرار التعديلات	الى حلول بسبب التفسير	المرأة اللبنانية
لتغطية الندوات	- منظمات المجتمع	المطلوبة	للتعاليم الدينية واثر	- منظمات المجتمع المدني
	المدني		الاعراف والتقاليد	
	-		الاجتماعية	
			- ضعف التنسيق	
			والتعاون وتوزيع	
			الادواربين الهيئة	
			الوطنية ومنظمات	
			المجتمع المدنى	
			المجتمع المدني - ضعف التغطية	
			- صنعف التعطية الاعلامية للندوات	
			الاعلامية سدوات	

وحماية المرأة من	الهدف العملاني الثالث: تبني قوانين جديدة لضمان المساواة بين المرأة والرجل وحماية المرأة من						
	العنف الجنسى						
الاطراف المعنية	المؤشرات	الأثر المتوقع	النتائج	الانشطة /التدخلات			
-1	-1	-1	-1	-1			
- الهيئة الوطنية لشؤون	- عدد اللقاءات التي	- ضمان المساواة بين	 قوانين تعزز المساواة 	- العمل على تشكيل لجنة			
المرأة اللبنانية	تعقدها الهيئة الوطنية	المرأة والرجل في	بين المرأة والرجل، وبين	متخصصة تضم			
- منظمات المجتمع	ومنظمات المجتمع المدني	القوانين اللبنانية وفي	اللبنانيين/ات على	ممثلين/ات عن الهيئة			
المدني	مع صناع القرار	مختلف المجالات	اختلاف طوائفهم/ن	الوطنية والمجتمع المدني			
- لجنة الادارة والعدل	 عدد منظمات المجتمع 	- حماية المرأة من	- قانون يحمي المرأة من	لتحديد الاولويات في			
- لجنة المرأة والطفل	المدني الناشطة في	العنف الجنسي	التمييز والعنف الجنسي	لائحة القوانين المطلوب			
النيابية	المطالبة بتبني كل من	- جعل المواطنة مصدراً		تبنيها مع وضع اطار			
- لجنة حقوق الانسان	القوانين المذكورة	للحقوق والواجبات		زمني للعمل على حث			
البرلمانية	 عدد المسؤولين الذين 	للمرأة والرجل بدل		صناع القرار على تبني			
- مجلس النواب	تمت مقابلتهم وتنوع	الانتماء الطائفي		کل منها			
- مجلس الوزراء	مواقعهم			- عقد لقاءات مع صناع			
- رؤساء الطوائف				القرار (نواب، وزراء،			
الروحية				رؤساء كتل نيابية، رؤساء			
- قادة الاحزاب				احزاب، رؤساء			
- رؤساء الكتل النيابية				روحيين) لحثهم على			
- وسائل الاعلام				نبني:			
				ء- قانون يجرّم التحرش			
				الجنسي في اماكن العمل			
				والاماكن العامة وينص			
				على أليات حماية النساء			
				اللاجئات (قانون			
				الإجانب) الغير حائزات			
				على اقامات صالحة			

				لتمكينهن الاستفادة من حماية القانون العنف ضد المرأة و غير ها دون الملحقة القانونية الجزائية بب قانون زواج مدني ج- قانون احوال شخصية مدني يساوي بين اللبنانيين د- قانون ضمان الشيخوخة
2- الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية المرأة اللبنانية - منظمات دولية المدني - وسائل الاعلام - الوزارات المعنية (كوزارة العدل والتربية وغيرها)	2 عدد الحملات والندوات و توزيعها الجغرافي على هذا الموضوع على هذا الموضوع - عدد المستفيدات من الندوات التي تستهدف - نوعية الوسائل المستخدمة في حملات التوعية الشعبية (تلفزيون، اذاعة، منشورات، لوحات	2- - بناء ثقافة المساواة في المواطنية	2- - رفع مستوى الوعي الشعبي ووعي المرأة لمضامين القوانين المطلوب تبنيها واثارها الايجابية على المرأة والعائلة والمجتمع	2- القيام بحملات توعية القيام بحملات توعية شعبية وندوات توعية للمرأة حول مضامين والثار ها الايجابية على المرأة والمجتمع الشباب/ات في اجامعات والاندية حول مضامين والثار ها الايجابية على واثار ها الايجابية على المرأة والمجتمع المرأة والمجتمع
3- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - منظمات المجتمع المدني - وسائل الاعلام	3- - عدد الندوات - عدد المشاركين وتنوعهم الطائفي	3- - طرح ونقاش صريح يمهد لايجاد الحلول	3- - ندوات ولقاءات حوارية مع القادة الروحيين	3- - عقد ندوات ولقاءات حوارية يشارك فيها قادة روحبين من مختلف الطوائف وتغطيتها اعلاميا واشراك الشبا/ات فيها
الموارد	المتابعة	الاطار الزمني	المخاطر الموجودة او	الاطراف المسؤولة عن
1- - موارد مادية وبشرية	1- الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - منظمتين من منظمات المجتمع المدني	1- نشاط مستمر حتى تبني القوانين المطلوبة	المحتملة - عياب الارادة السياسية - غياب الارادة السياسية - ضعف المرأة في البرلمان اللبناني في ما التي تزيل التمييز ضد المرأة أو تحقق المساواة بينها وبين الرجل المساوأة بين اللبنانيين في لعب دورها لاحقاق المساوأة بين اللبنانيين وعاعاء الاولوية لقضايا اخرى - الر الطوائف في العملية التشريعية العملية التشريعية	التنفيذ - الهيئة الوطنية - منظمات المجتمع المدني - لجنة المرأة والطفل البرلمانية

I	1		at tree at a r	
			في ما يتعلق بموقع المرأة	
			في العائلة والمجتمع	
-2	-2	-2	-2	-2
- - موار د بشرية ومادية	- - الهيئة الوطنية لشؤون	۔ - انشطة مستمرة حتى	- - عدم توفر الدعم المادي	- - الهيئة الوطنية لشؤون
ا عوررد بشريه وتعديه				
	المرأة اللبنانية	اقرار التعديلات	للقيام بالحملات	المرأة اللبنانية
		المطلوبة	 عدم القدرة على تجييش 	- منظمات المجتمع المدني
			دعم شرائح كبيرة في	
			المجتمع (حتى بين	
			النساء) بسبب تعلق	
			بعض القوانين بتقاليد	
			اجتماعية وتعاليم دينية	
-3	-3	-3	-3	-3
- موارد مادية وبشرية	- الهيئة الوطنية لشؤون	- انشطة مستمرة حتى	- ضعف امكانية الاقناع	- الهيئة الوطنية لشؤون
- وسائل اعلام مستعدة	المرأة اللبنانية	اقرار التعديلات	بسبب التفسير للتعاليم	المرأة اللبنانية
لتغطية الندوات	- منظمات المجتمع	المطلوبة	الدينية واثر الاعراف	- منظمات المجتمع المدنى
التعطيب الشاوات	•	المصوب		- منطقات المجتمع المدني
	المدني		والتقاليد الاجتماعية	
			- ضعف التنسيق	
			والتعاون وتوزيع	
			الادواربين الهيئة الوطنية	
			ومنظمات المجتمع	
			_	
			المدني	
			- ضعف التغطية	
			الاعلامية للندوات	

ن الحرة	وانظمة نقابات المهر	مد المرأة من قوانين	ابع: ازالة التمييز ض	الهدف العملائي الر
الاطراف المعنية	المؤشرات		النتائج	
-1	-1	-1	-1	-1
- نقابات المهن الحرة	- عدد النقابات التي قامت	- احقاق المساواة بين	- مراجعة نقابات المهن	- عقد لقاءات مع القيادات
- النساء الاعضاء في	بمراجعة قوانينها	المرأة والرجل في نقابات	الحرة للقوانين والانظمة	النقابية لحثهم على
نقابات المهن الحرة	وانظمتها	المهن الحرة	التي تحكمها لازالة	مراجعة القوانين
- منظمات المجتمع			التمييز ضدّ المرأة من	والانظمة التي تحكم
المدني الناشطة في هذا			احكامها	نقاباتهم لتنزيهها من اي
المجال				تمييز ضد المرأة
- الهيئة الوطنية لشؤون				
المرأة اللبنانية				
-2	-2	-2	-2	-2
- النساء العضوات في	- عدد الندوات/ اللقاءات	- وعي العضوات في	- الحد من الامية	عقد ندوات ولقاءات مع
نقابات المهن الحرة	وتوزعها الجغرافي	النقابات لحقوقهن	القانونية بين النساء	النساء الاعضاء في
- منظمات المجتمع	- عدد المستفيدات من هذه	والمطالبة بها	المنتميات الى نقابات	النقابات على حقوقهن
المدني الناشطة في هذا	الندوات		المهن الحرة	ومكامن التمييز ضدهن
المجال				في القوانين والانظمة
- الهيئة الوطنية لشؤون				التي تحكم النقابات
المرأة اللبنانية				**
الموارد	المتابعة	الاطار الزمني	المخاطر الموجودة او	الاطراف المسؤولة عن
		_	المحتملة	التنفيذ
-1	-1	-1	-1	-1
- موارد مادية وبشرية	- الهيئة الوطنية لشؤون المئيرية المنازية	- انشطة مستمرة على المناسبة الثالثة الما	- ضعف التعاون الجدي • تا التا التا التا التا التا	- منظمات المجتمع المناداة الترادية
	المرأة اللبنانية	مدى السنوات الثلاث او	من قبل القيادات النقابية	المدني الناشطة في هذا
		حتى تحقيق الهدف		المجال
				- الهيئة الوطنية لشؤون المائة اللهائية
				المرأة اللبنانية

-2	-2	-2	-2	-2
 موارد مادیة وبشریة 	- الهيئة الوطنية لشؤون	- انشطة مستمرة على	- ضعف التعاون من قبل	- منظمات المجتمع
	المرأة اللبنانية	مدى السنوات الثلاث او	النساء العضوات في	المدنى الناشطة في هذا
		حتى تحقيق الهدف	النقابات	المجال
				- الهيئة الوطنية لشؤون
				المرأة اللبنانية

	رأة والشباب	ية القانونية لدى المر	نامس: الحد من الأمر	الهدف العملاني الذ
الاطراف المعنية	المؤشرات	الأثر المتوقع	النتائج	الانشطة /التدخلات
1- الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية منظمات المجتمع المدني الناشطة في معهد حقوق الانسان لدى نقابة المحامين منظمات دولية وسائل الاعلام	1- عدد القوانين التي تم - عدد المنشورات التي تم توزيعها توزيع هذه المنشورات - نتائج لاستطلاعات رأي دورية تستهدف النساء في مختلف المناطق لتحديد مدى معرفة النساء والفتيات بحقوقهن	1- - الحد من استغلال المرأة بسبب جهلها بحقوقها	1- - زيادة عدد النساء الواعيات لحقوقهن	1- اصدار وتعميم منشورات تتضمن ملخصا مبسطا لابرز النصوص القانونية التي في: ع- قانون العمل ب- قانون الضمان ج- قانون الضمان المرأة د- قانون التجارة المرأة د- قوانين الإحوال د- القيام بحملات على الشخصية والتواصل الاجتماعي تعنم اللغة المبسطة لتوعية المرأة على حقوقها القانونية
2- المركز التربوي للبحوث والانماء وزارة التربية والتعليم العالي الهيئة الوطنية لشؤون	2- - مستويات التعليم التي ادمج هذا البعد في مناهجها	2- - شباب مطّلع على العملية التشريعية	2- - توعية عنصر الشباب على البعد التشريعي والقانوني	2- - ادماج البعد التشريعي والقانوني في المناهج التربوية
الموارد	المتابعة	الاطار الزمني	المخاطر الموجودة او المحتملة	الاطراف المسؤولة عن التنفيذ
1- - دعم مادي وتقني وبشري - خبر اء	1- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	1- خلال السنة الاولى من عمر الخطة الوطنية	1- - عدم توفر الدعم المطلوب	1- الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية منظمات المجتمع المدني الناشطة في المجلل الحقوقي معهد حقوق الانسان لدى نقابة المحامين
2- - دعم مادي وتقني وبشري - خبراء في العملية	2- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	2- - سنتان	2- - عدم توفر الدعم المطلوب - صعوبة ايصال بعض	2- - المركز التربوي للبحوث والانماء

التشريعية والقانون	المفاهيم على مستويات تعليمية معينة	
--------------------	---------------------------------------	--

2. المجال التربوي

	t				
الهدف الاستراتيجي: تعزيز فرص الفتاة والمرأة في مجالي التربية والتعليم					
	ct .ur h.bt	••. T • T•		1 hbi 161 11 1 1	
*		ن الزامية ومجانية التعليم			
الاطراف المعنية	المؤشرات	الاتر	النتائج	الانشطة/ التدخلات	
- وزارة التربية والتعليم ١١ ١١	- انجاز الدراسة/ ات	- ترشيد عملية وضع الساسيات التراسية	- التحديد العلمي	1- اجراء دراسات	
العالي التربية	ووضعها بتصرف المعنيين باصدار	المراسيم التطبيقية والاليات	للحاجات الاساسية لضمان امكانية	احصائية حول: ع- عدد الطلاب المتوقع	
- المركز التربو <i>ي</i> للبحوث والانماء	المعنيين باصدار المراسيم التطبيقية	بما يضمن صحة وفعالية التنفيذ	لضمان امكانية التطبيق الفعلى	عدد الطلاب الملوقع موزعة جندريا (لبنانيين	
سبحوت والانفاء - المديرية العامة	المراسيم التصبيعية للقانون.	التعید - رفع مستوی التقبّل	اللقانون في جميع	مورعه جندری (ببنائیین) و مناطقیا	
المديرية المديد للاحصاء المركزي	سفاتون. - تعميم الدر اسة/ات	المجتمعي لحق الفتاة في	المناطق بما فيها عدد	ب- توفر المدارس، بما فيها	
- الهيئة الوطنية لشؤون - الهيئة الوطنية لشؤون	(حول الاسباب	التعليم على قدم المساواة مع	المدارس، توزعها	المدارس الزراعية، في	
المرأة اللبنانية	المحتملة لعدم تقيد	الفتيان.	الجغرافي، الجهاز	كافة المناطق وتحديد	
- ما لا يقل عن ثلاث	الاهل بارسال بناتهن	.0.	التعليمي المطلوب،	مقدرتها الاستيعابية بحسب	
منظمات ناشطة في	الى المدرسة) على		الجهاز الأمني،	عدد الطلاب المتوقع في	
المجال التربوي علَّى	اكبر عدد ممكن من		والموارد المادية	المناطق	
الصعيد الوطني	منظمات المجتمع		المطلوبة.	ج- تحديد العدد اللازم من	
أو	المدني الناشطة في		- تحديد امكانية	آفراد القوى الامنية لضمان	
- منظمة ناشطة في هذا	مجال التوعية الشعبية		رفض الاهل الالتزام	فرض القانون والتقيد به	
المجال في كل من	على أهمية تعليم الفتاة		بتطبيق القانون في ما	ومدى توفر ها	
المحافظات	في كل من المحافظات		يتعلق بالفتيات	د- تدرس مدى التقيد بمبدأ	
- المخاتير			واسبابه لمعالجة هذه	التعليم المختلط	
- المنظمات الدولية التي			الاسباب في حملات	2- اجراء دراسات میدانیة	
لديها سجلات حول			التوعية الشعبية	في بعض المناطق التي	
النازحين و/أو اللاجئين				تعاني اعلى نسب من	
- منظمات المجتمع الدني الناثر الترفير ال				الفتيات المحرومات من	
المدني الناشطة في مجال تعزيز فرص الفتاة في				التعليم, وتقارن وضعهن	
الحصول على التعليم				مع وضع الصبيان في هذه المناطق لتحديد الاسباب	
المعصول على التحيم.				الاساسية وراء هذا	
- المدارس والمعاهد - المدارس				الحرمان (عقائد وتقاليد حول	
التعليمية				دور الفتاة، بعد المدارس	
				وصعوبة التنقل، رفض	
				مفهوم التعليم المختلط،	
				اسباب اقتصادية الخ)	
				3- اجراء دراسة حول	
				اسباب عدم قيام الحكومة	
				باصدار المراسيم التطبيقية	
				لقانون الزامية ومجانية	
				التعليم الابتدائي	
	47 to 81	* ** * * * * * * * * * * * * * * * * * *	* . * * * * * * * * * * * * * * * * * *	79 c 91 91 9 5 5	
الموارد	المتابعة	الاطار الزمني	المخاطر الموجودة	الاطراف المسؤولة عن	
- الكلفة المادية لاجراء	الهيئة الوطنية لشؤون	9-12 شهر (السنة الاولى من	او المحتملة - عدم توفر	التنفيذ - المركز التربوي للبحوث	
- الكلفة المادية لاجراء الدر اسات	الهيئة الوطنية لسؤون المرأة اللبنانية	2-9 سهر (السله الاولى من عمر الخطة)	- عدم نوفر الاحصاءات الدقيقة	- المركز التربوي للبحوث والانماء	
الدراشات - الموارد البشرية	المراه اللبدائية بالتعاون مع لجنة	عمر الحصا	الالحصاءات الدقيقة - عدم تعاون المعنيين	والانماء - منظمات المجتمع المدني	
- '' '' '' '' '' '' '' '	بالصوران من ب		- حدم عدون اعتمال	- مصدت المجت	

والخبرات لاجراء الدراسات	مصغرة يتمثل فيها مركز البحوث وممثلين(2) عن المجتمع المدني		باعطاء المعلومات - عدم توفر الموارد المادية والبشرية اللازمة للقيام بدراسات او مسح ميداني حيث تدعو الحاجة - معارضة بعض الاطراف السياسية والحزبية لإجراء	- مراكز ابحاث علمية
الاطراف المعنية	المؤشرات	الأثر المتوقع	النتائج	الانشطة/التدخلات
- وزارة التربية الوطنية والتعليم العالي الماري التربوي للبحوث والانماء - الهيئة الوطنية الشؤون المرأة اللبنانية - منظمات المجتمع المدني الناشطة في هذا المجال	- صدور المراسيم التطبيقية والاليات رصد الاموال اللازمة وتأمين الحاجات الاساسية عدد حملات التوعية الشعبية موزعة مناطقيا عدد لقاءات المجتمع وغير هم من الفاعلين المدني مع صناع القرار على الساحة السياسية باصدار المراسيم التطبيقية والاليات للبدء بنطبيق القانون وعدد المشاركة فيها.	- تسريع المسؤولين لعملية وضع واصدار المراسيم التطبيقية والاليات المطلوبة توفير الحاجات الاساسية لتأمين - رفع مستوى الوعي الشعبي والنقابي لاهمية تطبيق القانون وامكانية تجبيش هذا الوعي الضغط على صناع القرار (توقيع عرائض، مشاركة في مسيرات الخ)	وجود قوة ضاغطة من مختلف الفئات وعي شعبي لضرورة واهمية تطبيق القانون وضوررة الالتزام باحكامه خاصة في ما التعليم وانعكاساته التعليم وانعكاساته والمجتمع والمجتمع بضرورة الاسراع بضرورة الاسراع المراسيم التطبيقية المطلوبة للتنفيذ ووضع المسودات الاولية بتصرفهم.	- حتّ صناع القرار على وضع واصدار المراسيم التطبيقية للقاتون عبر: وزارة القربية، المركز وزارة التربية، المركز التربوي للبحوث والانماء، وزراء، رئاسة مجلس الوزراء وحقد لقاءات مع فاعلين سياسيين(قادة حزبيين ووحيين) التطبيقية معيية وقير مسودة للمراسيم 5- توفير مسودة للاليات الهادفة الى تطبيق القانون 6- تجييش النقابات وبخاصة المعلمين والاتحادات العمالية مسيرات للمطالبة بوضع واصدار المراسيم التطبيقية ما منظمات المجتمع المدني قبل منظمات المجتمع المدني والمدار المراسيم والاليات المطالبة بالاسراع بوضع واصدار المراسيم والاليات المطوبة المطلوبة
الموارد المطلوبة	المتابعة	الاطار الزمني	المخاطر الموجودة او المحتملة	الاطراف المسؤولة عن التنفيذ
- مصادر دعم مادي وتقني ويشري لانشطة المجتمع المدني - توفير ورصد الاموال المطلوبة في موازنة كل من وزارة التربية والمركز التربوي - خبراء في صياغة المراسيم	الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية بالتعاون مع ممثلين عن المجتمع المدني(الافضل العمل على انشاء لجنة المتابعة التي ذكرت في التقرير السنوي لانجازات الهيئة عام 2013)	السنة الاولى من عمر الخطة وحتى اصدار المراسيم المطلوبة وبدء التنفيذ	- عدم تجاوب وتعاون المسؤولين - صعوبة توفير ورصد الاموال في الموازنة والبرلماني - ضعف التنسيق بين منظمات المجتمع المدني المصادر تمويل النشطته لانشطته	- المركز التربوي للبحوث والانماء - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - ما لا يقل عن 15 منظمة مجتمع مدني ناشطة في المجال وموزعة مناطقيا

		ي للفتيات	دّ من مشكلة التسرب المدرسم	الهدف العملاني الثاني: الح
الاطراف المعنية	المؤشرات	الأثر	النتائج	الانشطة/ التدخلات
1- وزارة التربية والتعليم العالي العالي المركز التربوي للبحوث والانماء المدارس الرسمية والخاصة منظمات المجتمع المداني الناشطة في هذا المجال المجال الدعمة المهائية الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	1- توفر الدراسة/ات وتعميمها على ء- وزارة التربية والتعليم العالي ب- الجهات الداعمة ج- منظمات المجتمع في هذا المجال	1- 1- 1- 1- 1- 1- 1- 1- 1- 1- 1- 1- 1- 1	1- در اسة/ات تحليلية تحدد أهم اسباب التسرب بين القتيات بحسب المستوى التعليمي ومدى وجود اختلاف بين المحافظات	1- اجراء دراسة تنطلق من الاحصاءات التي ينشرها المركز التربوي للبحوث والانماء حول نسب القتيات والقتيان لتحديد أهم القتيات مقارنة مع القتيان التعليمية (تعتمد اسلوب التعليمية (تعتمد اسلوب القتيات والقتيان المتسربين/ت من القتيات من المتسربين/ت من المتاطق التي تشهد اعلى نسب التسرب بين القتيات) مع التشديد على التعليمية وغير التعليمية وغير التعليمية وغير التعليمية
2- ورارة التربية والتعليم العالي المركز التربوي للبحوث والانماء المدارس الرسمية والخاصة المدارس المهنية دور المعلمين كلبات التربية الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية منظمات المجتمع المدني الناشطة في هذا المجال	2- المرامج تدريب المدربين/ات المدربين/ات التعليمي التعليمي التعليمي التحديد المبكر التحديد المبكر للمجها التلامذة وسبل	2- توفير برامج فعّالة في بناء قدرات اكبر عدد من ممثلي/ات المدارس الرسمية والخاصية على التحديد المبكر التحديد المبكر التي يواجهها التلامذة المجتمع المدني على التدريب في هذا المجال	2- برامج حديثة لتدريب المدربين/ات على بناء قدرات الجهاز التعليمي على التحديد المبكر الصعوبات التعليمية التي يواجهها التلامذة وسبل التعليمية لتدريب المج حديثة لتدريب المجال المجال	التي تواجهها الفتيات 2- وضع برامج حديثة لتدريب المدربين/ات للجهاز التعليمي على التحديد المبكر الصعوبات التعليمية التي يواجهها التعليمية التي يواجهها التلامذة وسبل التعاطي - وضع برامج حديثة معها لتدريب الجهاز التعليمي على التحديد المبكر للصعوبات التعليمية التي يواجهها التلامذة وسبل ليا حول الموضوع دليل حول الموضوع يوزع على المدارس(مع التاهدة عالميا في هذا
3- وزارة التربية والتعليم العالي/ مديرية الارشاد والتوجيه المركز التربوي المدارس الاسمية المدارس الرسمية المدارس المهنية حور المعلمين البيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	3- عدد الدورات موزعة مناطقیا عدد المشارکین/ات في هذه الدورات موزعین علی المدارس الرسمیة والخاصة والمهنیة عدد منظمات المجتمع المدنی التی تؤمن هذه مناطقیا	3- - جهاز تعليمي قادر على مساعدة التلامذة في تخطي المصاعب التعليمية التي تواجههم/ن	3- دورات مكثفة في المناطق للجهاز التعليمي - دورات تدريب للمدربين في المدارس الرسمية والخاصة والمهنية	دورات لبناء قدرات الجهاز التعليمي على الجهاز التعليمي على التحديد المبكر للصعوبات التعليمية التي يواجهها التلامذة وسبل التعاطي معها

	,			
المدني الناشطة في هذا				
المجال				
- الجهات الداعمة في هذا السلط				
المجال	4	4	4	1 1 1 1 1 1 1
-4	-4 ا دا الدائة حدّد	4- تامانات با ما	-4 . t	4- اعداد در اسة حول
- وزارة التربية والتعليم ١١ ١١	- اصدار الدراسة وعقد	- توعية القيمين على الما الما المارية	- توفر معلومات حول د. تنفساليا	اهمية توفير المدارس
العالي المريخ التريم	ورش عمل لمدراء	المدارس على اهمية	مدی توفیر المدارس لاختصاصیین/ات	للاستشار ات و المتابعة النفسية للتلامذة ومدي
- المركز التربوي للبحوث والانماء	المدارس في المناطق لمناقشة نتائجها	توفير هذه الخدمات	ر خنصاصیین/ات مهیئین/ات لمساعدة	التقسية للتكرمدة ومدى توفر هذه الخدمة في
للبحوث والالماء - مدراء المدارس	تمنافسه تناجها	للتلامذة لرفع وعيهم حول المشاكل النفسية	مهينين/ات المساعدة الطلاب على تخطى بعض	توقر هذه الكدمة في المدارس الرسمية
- مدراء المدارس الرسمية والخاصة		حول المساحل التعسية التي يعاني منها بعض	الصرب على تخطي بعص المشاكل التي قد تؤدي	المدارس الرسمية والخاصبة على كافة
الرسمية والخاصة - مدراء المدارس المهنية		التي يعاني منها بعنص تلامذتهم	بشكل مباشر او غير	والحاصي اللبنانية.
- مدر ع المعلمين المهنية - دور المعلمين		تارمدنهم	مباشر الى التسرب	الار العلي اللبنائية.
- دور المعلمين - كليات التربية			مبسر الى السرب	
- تعيف العربية - الهيئة الوطنية لشؤون				
المرأة اللبنانية				
مراه البياب - منظمات المجتمع				
- سطعت المجتمع المدنى الناشطة في هذا				
المجال				
الحجات الداعمة في هذا - الجهات الداعمة في هذا				
المجال				
-5	-5	-5	-5	-5
- - منظمات المجتمع	ر- - اصدار الدراسة	ر- - ترشيد القيمين على	ر- - توفر معلومات حول	ر- - وضع دراسة تحدد
المدنى الناشطة في هذا	وتعميمها على المعنيين	وضع برامج التوجيه	حاجات السوق في مختلف	حاجة السوق للمهن
المجال	بوضع وتنفيذ برامج	والتدريب المهنى	المناطق الى مهن يمكن ان	وبخاصة تلك التي يمكن
المؤسسات الكبرى في	بر ع ر ي بر ب توجيه مهني للمتسربات	ر ريب هي المتسربات خاصة	تقوم بها الاناث خاصة تلك	ر. ان تقوم بها الفتيات
القطاع الخاص	- عدد مؤسسات القطاع	ر. خارج اطار التنميط	التي تقع خارج اطار	بالتعاون مع القطاع
والمؤسسات المالية	الخاص والمؤسسات	الجندري للمهن	التنميط الجندري للمهن	الخاص في مختلف
- غرف الزراعة	المالية التي تتعاون في	- رفع مستوى الطالبت	- تأمين مشاركة ودعم	المحافظات وغرف
والصناعة والتجارة	اعداد الدراسة وتشارك	لتمكينهن من ايجاد	القطاع الخاص وأهالي	الصناعة والتجارة
- الجهات الداعمة	فی دعم مشاریع رفع	وظائف وتلبية حاجات	التلامذة في ايجاد الحلول	وغيرها، كما مع المكتب
- المكتب الوطني	مستوى الطلاب	سوق العمل	والسبل لمعالجة مشكلة	الوطني للاستخدام.
للاستخدام	والطالبات	- تُوسيع قاعدة	التسرب	- العمل على حث القطاع
- مدراء المدارس		المشاركة في وضع		الخاص والمؤسسات
والمدارس المهنية		الحلول والمساهمة		المالية على المشاركة في
- لجان الاهل في		بتنفيذها		وضع مشاريع لدعم رفع
المدارس				مستوى الطلاب
- المركز التربوي لبحوث				والطالبات وتقديم الدعم
والانماء				لهذه المشاريع
- مديرية الارشاد				- العمل على اشراك لجان
والتوجيه في وزارة				الاهل في المدارس لايجاد
التربية والتعليم العالي				الحول لمشكلة التسرب
- الهيئة الوطنية لشؤون				
المرأة اللبنانية				
- المديرية العامة				
للاحصاء المركزي				
-6	-6	-6	-6	6- وضع وتتنفيذ برامج
- مديرية الارشاد	- عدد المدارس التي	- توعية الفتيات الى المراجعة الفتيات الى	- تقديم برامج تراعي	استلحاق مدر سي/ أو
والتوجيه في وزارة	تقدم برامج استلحاق	الامكانات المتاحة	الاوضاع الخاصة بالفتيات	توجيه مهني موجهة
التربية والتعليم العالي	مدرسي وتوجيه مهني	خارج الادوار المنمطة	وحاجاتهن والامكانات	للمتسربات
- المركز التربوي	موزعة جغرافيا	جندريا	المتوفرة لهن	
للبحوث والانماء	- عدد منظمات المجتمع المنطقة التيارية			
- المدارس الرسمية	المدني التي تقدم برامج			
والخاصة	استلحاق مدرسي			
- المدارس المهنية	وتوجيه وتدريب مهني			
ـ دور المعلمين	للفتيات موزعة جغرافيا			

الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية منظمات المجتمع المحتمع المجتمع المجال المجال المجال المجال وزارة التربية والتعليم وزارة التربية والتعليم المركز التربوي الميئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية المرامة اللبنانية المرامة المرامة عليم المرأة اللبنانية المرامة عليم المرأة اللبنانية المحتمع المدنى الناشطة في هذا	- عدد المستفيدين/ات من هذه البرامج موز عين جغرافيا - عدد منظمات المجتمع المدني التي تقوم بهذه جغرافيا - عدد الحملات التي تقوم بها منظمات المجتمع المدني موزعة المجتمع المدني موزعة	7- - خفض نسبة التسرب لدى الفتيات والفتيان بنتيجة رفع وعي الاهل حول الموضوع	7- - وعي شعبي اكبر للآثار السلبية للتسرب على حياة الفتاة بجميع جو انبها يتجلى في انخفاض في نسب تسرب التلامذة	7- حملات تو عية الاهل / تو عية شعبية على الاثار السلبية للتسرب على الفرد والعائلة والمجتمع و على ضرورة الاستلحاق المدرسي للمتسربات
المجال - الجهات الداعمة في هذا المجال - وسائل الاعلام 8-	- عدد المستفيدين من الحملات موز عين جغر افيا - نو عية الوسائل المستخدمة في حملات التو عية الشعبية	-8	-8	8- حث المدارس على
وزارة التربية الوطنية والتعليم العالي والتعليم العالي والرياضة والرياضة المبدوي المحتمع المدني المدني المرأة اللبنانية الشؤون المبلك المبات الداعمة الجهات الداعمة مؤسسات القطاع المالية	عدد المدارس الرسمية التي تؤمن الانشطة اللاصفية المدني التي تؤمن هذه المدني التي تؤمن هذه جغر افيا من انشطة موزعة من انشطة المجتمع المدني في هذا المجال من انشطة المجتمع عدد المنظمات التي تعليمية غير نظامية تعليمية غير نظامية والمتسربيات والمتسربين والمتسربين والمتسربين والمتسربين والمتسربين والمستفيدين من برامج والمستفيدين من برامج جغر افيا	- فتح المجال امام التلاميذ لاكتشاف ومواهبهم/ن غير التعليمية - الحد من نسبة المتسربات عبر تأمين فرص استلحاقهن بسلم التعليم	- اضافة عامل ترغيب للتلامذة بالمدرسة وفرص لاكتشاف ذواتهم عبر ايلاء الاهتمام اللازم لمواهبهم وقدراتهم خارج الاطار التعليمي الصرف - تأمين برامج استلحاق للمتسربات والمتسربين	توفير انشطة لاصفية المدني بتأمين أنشطة لاصفية وضع خطط وبرامج وتنفيذها لانشاء مدارس او حلقات تعليمية غير نظامية تسهم في استيعاب المتسربيات والمتسربين لالحاقهم بسلم التعليم
9- - وزارة التربية /مديرية الارشاد والتوجيه - المركز التربوي للبحوث والانماء - دور المعلمين - المدارس الرسمية والخاصة - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	9- عدد دورات تدريب المدربين (من الاساتذة التدريب زملائهم/ن) وتوزعها الجغرافي عدد المستفيدين/ات من دورات تدريب المدربين وتوزعهم/ن الجغرافي عدد دورات تدريب	9 بناء مقدرة الجهاز التعليمي على اعتماد عنصري التشويق والمشاركة في عملية التدريس لشحذ انتباه واهتمام التلامذة بدل نظام التاقين المعتمد	9- - جهاز تعليمي مُدرّب على اساليب وتقنيات الندريس الحديثة وتطبيقها	 9- بناء قدرات الجهاز التعليمي على اساليب وتقنيات التدريس الحديثة وبخاصة التدريس التفاعلي وتأمين الادوات والمختبرات والمكتبات اللازمة للتطبيق

- الجهات الداعمة - منظمات مجتمع مدني متخصصة (مثل الهيئة اللبنانية للعلوم التربوية)	الجغرافي - عدد المستفيدين/ات من دورات تدريب الاساتذة وتوزعهم الجغرافي			
الموارد	المتابعة	الاطار الزمني	المخاطر الموجودة او المحتملة	الاطراف المسؤولة عن التنفيذ
1- - دعم مادي، وتقني - اختصاصي/ة (2) في البحث الاجتماعي	1- الهيئة الوطنية لشؤون المراة اللبنانية والمركز التربوي للبحوث من منظمتين من منظمتين المجتمع المدني الناشطة في هذا المجال	1- - خلال فترة اقصاها ثمانية أشهر من السنة الاولى	1- عدم توفر الدعم لاجراء الدراسة/ات عدم تعمق الدراسة البجميع الإسباب المحتملة (بجميع الإسباب المحتملة (السنة التي تطرح في المتسربات) المقابلات مع عينة المسربات العينة المطلوبة من المسربات المعنيين بالتنفيذ - ضعف التنسيق بين المعنيين بالتنفيذ من عياب التستق بين الما يحمله هذا من تضارب بما يحمله هذا من تضارب في العمل، عدم توحيد في العمل، عدم توحيد وهدر للجهد والمال.	1 - المركز التربوي - المركز التربوي للبحوث والإنماء - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية من منظمتين المحتمع المحال في كل من المحافظات - مركز ابحاث/خبراء في البحث الاجتماعي
2- - دعم مادي، وتقني - خبراء في علم النفس التربوي(2) (Educational Psychology)	2- الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية والمركز التربوي للبحوث والانماء مع منظمتين من منظمات المجتمع المدني الناشطة في هذا المجال	2- الأشهر 6-12 من عمر الخطة	2- عدم توفر الدعم المطلوب لتحضير البرامج تنبي تجارب ناجحة في الخارج دون مراعاة مدى تطابقها مع المجتمع اللبناني	2 المركز التربوي - المركز التربوي - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - ما لا يقل عن 3 منظمات مجتمع مدني - خبراء في هذا المجال - خبراء في علم النفس التربوي - Educational Psychology)
3- - دعم مادي وتقني وبشري	3- الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية والمركز التربوي للبحوث والانماء مع منظمتين من منظمات المجتمع المدني الناشطة في هذا المجال	3- - على مدى السنوات الثلاث من عمر الخطة وبخاصة مطلع العام الدراسي من كل سنة	3- عدم توفر الموارد المطلوبة عدم تجاوب المسؤولين في المدارس عدم التزام افراد الجهاز التعليمي بحضور الدورات	3- المركز التربوي المركز التربوي البحوث والانماء الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية ما لا يقل عن 5 منظمات مجتمع مدني ناشطة في هذا المجال في
4- - لوائح اساتذة المدارس واختصاصهم	4- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - المركز	4- - خلال السنة الاولى من عمر الخطة	4- - عدم تجاوب وزارة التربية بالاطلاع على	4- - المركز التربوي للبحوث والانماء

and t				55 m . 5 5 m . 5 .
- دعم مادي وتقني وبشري	التربوي للبحوث والانماء - منظمتين من منظمات المجتمع المدني الناشطة في هذا المجال		لوائح اسماء الجهاز التعليمي العامل في المدارس - عدم ايلاء الاهتمام اللازم للموضوع من قبل القيمين على المدارس وصناع القرار التربوي	- الهيئة الوطنية لشؤون المر أة اللبنانية - منظمة مجتمع مدني ناشطة في هذا المجال في كل من المحافظات
	5- الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - المركز التربوي للبحوث والانماء - منظمات المجتمع المدني الناشطة في هذا المجال	5- - خلال السنة الاولى من عمر الخطة		5- - منظمات المجتمع المدني بالتعاون مع القطاع الخاص -
6 تخصيص الموارد المادية و البشرية و التقنية اللازمة لتنفيذ هذه البرامج في المدارس الرسمية توفر الدعم لمنظمات المجتمع المدني - تخصيص المدارس الخاصة الموارد اللازمة للقيام بهذه الدورات	6- الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - المركز التربوي للبحوث والانماء - منظمتين من منظمات المجتمع المدني الناشطة في هذا المجال	6- انشطة تمتدّ على مدى السنوات الثلاث التي تشملها الخطة	6- عدم تجاوب التلامذة عدم تجاوب الاهل عدم توفر الامكانيات المدارس القيام بهذه عدم توفر الاحم عدم توفر الدعم المنظمات المجتمع المدني عدم استعداد المدارس	6- -المركز التربوي للبحوث والانماء - المدارس على انواعها - منظمات المجتمع المدني
7- - دعم مادي وتقني ويشري - خبراء في التخطيط للحملات ومضمونها	7- الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية بالتعاون مع - منظمتين من منظمات المجتمع المدني الناشطة في هذا المجال	7- - انشطة تمتد على مدى السنوات الثلاث التي تشملها الخطة	7- - عدم توفر الدعم للانشطة - عدم تجاوب الاهل	7 ما لا يقل عن منظمتين من منظمات المجتمع المدني في كل محافظة - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية
8- - تأمين الموارد للمدارس الرسمية للقيام بهذه الانشطة - الدعم المادي والتقني والبشري المادي والتقني والبشري لمنظمات المجتمع المدني	8- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	8- - مستمر على مدى السنو ات الثلاث	8- - عدم تجاوب المدارس/ ضعف الموارد - غياب او ضعف الدعم لانشطة المجتمع المدني في هذا المجال	8- - وزارة التربية والتعليم العالي - ما لا يقل عن 5 منظمات مجتمع مدني في كل من المحافظات
9 خبراء في اساليب وتقنيات التدريس الحديثة - دعم مادي وتقني - تأمين التمويل لتأهيل المدارس الرسمية بالمعدات المطلوبة	9- الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - المركز التربوي للبحوث والانماء - وزارة التربية والتعليم العالي	9- مستمر على مدى السنوات الثلاث	9 ضعف عدد المشاركين/ات في حال غياب عامل الزامية الخضوع للدورات - ضعف او عدم توفير الادوات والمختبرات المخصصات المالية والموارد البشرية) من قبل الوزارات المعنية	9- وزارة التربية /مديرية الارشاد والتوجيه المركز التربوي للبحوث والانماء دور المعلمين منظمات مجتمع مدني متخصصة (مثل الهيئة اللبنانية للعلوم التربوية)

	الهدف العملاني الثالث: تخفيض نسبة الامية بين الكبار					
الاطراف المعنية	المؤشرات	الأثر المتوقع	النتائج	الانشطة /التدخلات		
- وزارة الشؤون	- عدد منظمات المجتمع	- تمكين النساء	- توفر برامج لمحو	وضع وتنفيذ		
الاجتماعية	المدني او المؤسسات	الراشدات	الامية ومحو الامية	- برامج محو امية للنساء		
- اللجنة الوطنية لمحو	الرسمية التي تننفذ برامج		الالكترونية	الراشدات في الارياف		
الامية	محو الامية للنساء		- اشراك اكبر عدد ممكن	والمدن		
- مرصد الهيئة الوطنية	الراشدات موزعة		من الفئات الاجتماعية في	- برامج محو امية		
لشؤون المرأة	جغرافيا		عملية تخفيض نسب	الكترونية للنساء		
	- عدد المستفيدات من		الامية بين الكبار	الراشدات في الارياف		
	برامج محو الامية			والمدن		
	وتوزعهن الجغرافي			- وضع تصور الشراك		
	- عدد منظمات المجتمع			الفئات المجتمعية المختلفة		
	المدني او المؤسسات			في مكافحة الامية بين		
	الرسمية التي تننفذ برامج			الكبار		
	محو الامية الالكترونية					
	للنساء الراشدات موزعة					
	جغرافيا					
	- عدد المستفيات من					
	برامج محو الامية					
	الالكترونية وتوزعهن					
	الجغرافي			**		
الموارد	المتابعة	الاطار الزمني	المخاطر الموجودة او المحتملة	الاطراف المسؤولة عن التنفيذ		
- دعم مادي وتقني	- اللجنة الوطنية لمحو	انشطة مستمرة خلال	- عدم توفر الامكانات	 ما لا يقل عن 5 		
وبشر ٰي	الامية	السنوات الثلاث	الكافية لتغطية كافة	منظمات مجتمع مدني في		
- خبراء لوضع البرامج	- مرصد الهيئة الوطنية		المناطق	كل من المحافظات		
	لشؤون المرأة		-	- وزارة الشؤون		
				الاجتماعية		
				- اللجنة الوطنية لمحو		
				الامية		

الهدف العملاني الرابع: تمهين الاختصاصات الادبية والانسانية وفي العلوم الاجتماعية التي تتابعها غالبية الطالبات الاناث واستحداث اختصاصات جديدة					
الاطراف المعنية	المؤشرات	الأثر المتوقع	النتائج	الانشطة /التدخلات	
-1	-1	-1	-1	-1	
- وزارة التربية والتعليم	- انهاء الدراسة	- فتح مجالات عمل	- دراسة وخطة لتعديل	- تعديل مضمون مناهج	
العالي	والخطة ونشرها	جديدة امام الشابات	مناهج الاختصاصات	الاختصاصات الادبية	
- الجامعات الرسمية	- عدد الاختصاصات	الجامعيات	الادبية والانسانية	والانسانية واضافة	
والخاصة وعاهد التعليم	المستحدثة		واضافة مقررات تسمح	مقررات تسمح بتمهينها	
العالي	۔ عدد حملات		بتمهينها		
- الهيَّئة الوطنية لشؤون	الترويج				
المرأة اللبنانية	للاختصاصات				
- منظمات المجتمع المدنى	المستحدثة				
الناشطة في هذا المجال	 عدد الطلاب 				
- مراكز الابحاث الجامعية	والطالبات المسجلين				
	في الاختصاصات				
	المستحدثة				
-2	2	-2	-2	2- استحداث	
- وزارة التربية والتعليم	- اتمام الدراسة	- اضافة اختصاص	- توفر در اسة/ات حول	اختصاصات جامعية في	
العالي	- عدد الجامعات التي	النوع الاجتماعي على	امكانية استحداث	مجال النوع الاجتماعي	

- الجامعات الرسمية	افتتحت اختصاص	مناهج الجامعات	اختصاصات جامعية في	
والخاصة	في النوع الاجتماعي	- رفع مستوی و عي	مجال النوع الاجتماعي	
- الهيئة الوطنية لشؤون	- عدد الطلاب - عدد الطلاب	الشباب على قضاياً النوع		
المر أة اللبنانية	والطالبات المسجلين	الاجتماعي وفرص العمل		
- منظمات المجتمع المدنى	و . في اختصاص النوع	المتوفرة في هذا المجال		
		المعودرة في مدا العجال		
الناشطة في هذا المجال	الاجتماعي في كل			
	من الجامعات			
-3	-3	-3	-3	3- حثّ الجامعات على
 منظمات المجتمع المدنى 	- عدد منظمات	 اقناع صنّاع القرار في 	- لقاءات مع القيمين على	تمهين الاختصاصات
- الهيئة الوطنية لشوون	المجتمع المدنى التي	وزارة التربية والجامعات	الجامعات والمسؤولين	واستحداث اختصاصات
المرأة اللبنانية	تعمل على حث	على أهمية الموضوع	في وزارة التربية/	في النوع الاجتماعي
<u> </u>	الجامعات على	وكونه حاجة اجتماعية	مديرية التعليم العالي	عي 'حري 'ڀ بت عي
	_		- '\	
	تمهین	واقتصادية	لحثهم على تمهين	
	الاختصاصات		الاختصاصات	
	واستحداث		واستحداث اختصاصات	
	اختصاصات في		في النوع الاجتماعي	
	النوع الاجتماعي		پ د ده پ	
	- عدد اللقاءات التي			
	تعقد مع مختلف			
	المعنيين بأخذ القرار			
	في هذا المجال-			
	- عدد المنظمات			
	التي تقوم بالتوعية			
	لطلاب المدارس			
	على اهمية هذا			
	الاختصاص وفرص			
	العمل فيه موزعة			
	1 :1 •			
	جغرافيا			
الموارد	جعرافيا ا لمتابعة	الاطار الزمني	المخاطر الموجودة او	الاطراف المسؤولة عن
الموارد		الاطار الزمني	المخاطر الموجودة او المحتملة	الاطراف المسؤولة عن التنفيذ
	المتابعة	-		الاطراف المسؤولة عن التنفيذ 1-
-1	المتابعة 1-	-1	المحتملة 1-	التنفيذ 1-
1- - مو ار د مادية وبشرية	المتابعة 1- - الهيئة الوطنية	1- - السنة الاولى : اعداد	المحتملة 1- عدم التجاوب من قبل	التنفيذ 1- - وزارة التربية والتعليم
1- - موارد مادية وبشرية لاجراء الدراسة	المتابعة 1- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة	1- - السنة الاولى : اعداد الدراسة	المحتملة 1- -عدم التجاوب من قبل الجامعات	التنفيذ 1- - وزارة التربية والتعليم العالي
1- - موارد مادية وبشرية لاجراء الدراسة - موارد مادية وبشرية لفتح	المتابعة 1- - الهيئة الوطنية	1- - السنة الاولى : اعداد الدراسة - السنوات 2 و 3 :القيام	المحتملة 1- -عدم التجاوب من قبل الجامعات - عدم توفر الامكانيات	التنفيذ 1- - وزارة التربية والتعليم العالي - الجامعات الرسمية
1- - موارد مادية وبشرية لاجراء الدراسة	المتابعة 1- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة	1- - السنة الاولى : اعداد الدراسة - السنوات 2 و 3 :القيام بحملات ترويج	المحتملة 1- -عدم التجاوب من قبل الجامعات - عدم توفر الامكانيات المادية والبشرية لفتح	التنفيذ 1- - وزارة التربية والتعليم العالي
1- - موارد مادية وبشرية لاجراء الدراسة - موارد مادية وبشرية لفتح	المتابعة 1- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة	1- - السنة الاولى : اعداد الدراسة - السنوات 2 و 3 :القيام	المحتملة 1- -عدم التجاوب من قبل الجامعات - عدم توفر الامكانيات	التنفيذ 1- - وزارة التربية والتعليم العالي - الجامعات الرسمية
1- - موارد مادية وبشرية لاجراء الدراسة - موارد مادية وبشرية لفتح	المتابعة 1- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة	1- - السنة الاولى : اعداد الدراسة - السنوات 2 و 3 :القيام بحملات ترويج	المحتملة 1- -عدم التجاوب من قبل الجامعات - عدم توفر الامكانيات المادية والبشرية لفتح الاختصاصات الجديدة	التنفيذ 1- - وزارة التربية والتعليم العالي - الجامعات الرسمية
1- - موارد مادية وبشرية لاجراء الدراسة - موارد مادية وبشرية لفتح	المتابعة 1- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة	1- - السنة الاولى : اعداد الدراسة - السنوات 2 و 3 :القيام بحملات ترويج للاختصاصات	المحتملة 1 عدم التجاوب من قبل الجامعات - عدم توفر الامكانيات المادية والبشرية لفتح الاختصاصات الجديدة	التنفيذ 1- - وزارة التربية والتعليم العالي - الجامعات الرسمية
1- - موارد مادية وبشرية لاجراء الدراسة - موارد مادية وبشرية لفتح	المتابعة 1- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة	1- - السنة الاولى : اعداد الدراسة - السنوات 2 و 3 :القيام بحملات ترويج للاختصاصات	المحتملة 1 عدم التجاوب من قبل الجامعات - عدم توفر الامكانيات المادية والبشرية لفتح - عدم المقدرة على استقطاب الطلاب	التنفيذ 1- - وزارة التربية والتعليم العالي - الجامعات الرسمية
1- - موارد مادية وبشرية لاجراء الدراسة - موارد مادية وبشرية لفتح	المتابعة 1- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة	1- - السنة الاولى : اعداد الدراسة - السنوات 2 و 3 :القيام بحملات ترويج للاختصاصات	المحتملة 1 عدم التجاوب من قبل الجامعات - عدم توفر الامكانيات المادية والبشرية لفتح - عدم المقدرة على استقطاب الطلاب و الطالبات للتسجيل في	التنفيذ 1- - وزارة التربية والتعليم العالي - الجامعات الرسمية
1- - موارد مادية وبشرية لاجراء الدراسة - موارد مادية وبشرية لفتح الاختصاصات المستحدثة	المتابعة 1- - الهيئة الوطنية الشؤون المرأة اللبنانية	1 السنة الاولى : اعداد الدراسة - السنوات 2 و 3 :القيام بحملات ترويج للاختصاصات المستحدثة	المحتملة 1 عدم التجاوب من قبل الجامعات - عدم توفر الامكانيات المادية والبشرية لفتح - عدم المقدرة على استقطاب الطلاب والطالبات للتسجيل في الاختصاصات الجديدة والطالبات للتسجيل في	التنفيذ 1- وزارة التربية والتعليم العالي - الجامعات الرسمية والخاصة
1- - موارد مادية وبشرية لاجراء الدراسة - موارد مادية وبشرية لفتح الاختصاصات المستحدثة	المتابعة 1- - الهيئة الوطنية الشؤون المرأة اللبنانية	1 السنة الاولى : اعداد الدراسة - السنوات 2 و 3 :القيام بحملات ترويج للاختصاصات المستحدثة	المحتملة 1 عدم التجاوب من قبل الجامعات - عدم توفر الامكانيات المادية والبشرية لفتح - عدم المقدرة على استقطاب الطلاب والطالبات للتسجيل في الإختصاصات الجديدة	التنفيذ 1- - وزارة التربية والتعليم العالي - الجامعات الرسمية والخاصة
1 موارد مادية وبشرية لاجراء الدراسة - موارد مادية وبشرية لفتح الاختصاصات المستحدثة -2-	المتابعة 1- - الهيئة الوطنية الشؤون المرأة اللبنانية - الهيئة الوطنية	1 السنة الاولى: اعداد الدراسة - السنوات 2 و 3 :القيام بحملات ترويج المستحدثة	المحتملة 1 عدم التجاوب من قبل الجامعات - عدم توفر الامكانيات المادية والبشرية لفتح - عدم المقدرة على استقطاب الطلاب والطالبات للتسجيل في الاختصاصات الجديدة على الاختصاصات الجديدة على الاختصاصات الجديدة عدم التجاوب من قبل	التنفيذ 1- وزارة التربية والتعليم العالي - الجامعات الرسمية والخاصة
1- - موارد مادية وبشرية لاجراء الدراسة - موارد مادية وبشرية لفتح الاختصاصات المستحدثة	المتابعة 1- - الهيئة الوطنية الشؤون المرأة اللبنانية	1 السنة الاولى : اعداد الدراسة - السنوات 2 و 3 :القيام بحملات ترويج للاختصاصات المستحدثة	المحتملة 1 عدم التجاوب من قبل الجامعات - عدم توفر الامكانيات المادية والبشرية لفتح - عدم المقدرة على استقطاب الطلاب و الطالبات للتسجيل في الاختصاصات الجديدة	التنفيذ - وزارة التربية والتعليم العالي - الجامعات الرسمية والخاصة - ورارة التربية والتعليم
1 موارد مادية وبشرية لاجراء الدراسة - موارد مادية وبشرية لفتح الاختصاصات المستحدثة -2-	المتابعة 1- - الهيئة الوطنية الشؤون المرأة اللبنانية - الهيئة الوطنية	1 السنة الاولى: اعداد الدراسة - السنوات 2 و 3 :القيام بحملات ترويج المستحدثة	المحتملة 1 عدم التجاوب من قبل الجامعات - عدم توفر الامكانيات المادية والبشرية لفتح - عدم المقدرة على استقطاب الطلاب والطالبات للتسجيل في الاختصاصات الجديدة على الاختصاصات الجديدة على الاختصاصات الجديدة عدم التجاوب من قبل	التنفيذ 1- - وزارة التربية والتعليم العالي - الجامعات الرسمية والخاصة - ولرارة التربية والتعليم
1 موارد مادية وبشرية لاجراء الدراسة - موارد مادية وبشرية لفتح الاختصاصات المستحدثة -2-	المتابعة 1- - الهيئة الوطنية الشؤون المرأة اللبنانية 2- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة	1 السنة الاولى: اعداد الدراسة - السنوات 2 و 3 :القيام بحملات ترويج المستحدثة	المحتملة 1 عدم التجاوب من قبل الجامعات - عدم توفر الامكانيات المادية والبشرية لفتح - عدم المقدرة على استقطاب الطلاب والطالبات التسجيل في الاختصاصات الجديدة علم عدم التجاوب من قبل عدم التجاوب من قبل الجامعات	التنفيذ - وزارة التربية والتعليم العالي - الجامعات الرسمية والخاصة - وزارة التربية والتعليم
1 موارد مادية وبشرية لاجراء الدراسة - موارد مادية وبشرية لفتح الاختصاصات المستحدثة -2-	المتابعة 1- - الهيئة الوطنية الشؤون المرأة اللبنانية 2- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة	1 السنة الاولى: اعداد الدراسة - السنوات 2 و 3 :القيام بحملات ترويج المستحدثة	المحتملة - عدم التجاوب من قبل الجامعات - عدم توفر الامكانيات المادية والبشرية لفتح - عدم المقررة على استقطاب الطلاب والطالبات للتسجيل في الاختصاصات الجديدة حدم التجاوب من قبل عدم التجاوب من قبل الجامعات - عدم توفر الامكانيات	التنفيذ - وزارة التربية والتعليم العالي - الجامعات الرسمية والخاصة - ورارة التربية والتعليم
1 موارد مادية وبشرية لاجراء الدراسة - موارد مادية وبشرية لفتح الاختصاصات المستحدثة -2-	المتابعة 1- - الهيئة الوطنية الشؤون المرأة اللبنانية 2- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة	1 السنة الاولى: اعداد الدراسة - السنوات 2 و 3 :القيام بحملات ترويج المستحدثة	المحتملة - عدم التجاوب من قبل الجامعات - عدم توفر الامكانيات المادية والبشرية لفتح - عدم المقررة على استقطاب الطلاب والطالبات التسجيل في الاختصاصات الجديدة ولم التجاوب من قبل عدم التجاوب من قبل - عدم توفر الامكانيات المادية والبشرية لفتح الاختصاصا الجديدة	التنفيذ - وزارة التربية والتعليم العالي - الجامعات الرسمية والخاصة - وزارة التربية والتعليم
1 موارد مادية وبشرية لاجراء الدراسة - موارد مادية وبشرية لفتح الاختصاصات المستحدثة -2-	المتابعة 1- - الهيئة الوطنية الشؤون المرأة اللبنانية 2- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة	1 السنة الاولى: اعداد الدراسة - السنوات 2 و 3 :القيام بحملات ترويج المستحدثة	المحتملة 1 - عدم التجاوب من قبل الجامعات - عدم توفر الامكانيات المادية والبشرية لفتح - عدم المقدرة على استقطاب الطلاب والطالبات التسجيل في والطالبات التسجيل في عدم التجاوب من قبل عدم التجاوب من قبل الجامعات الجديدة المادية والبشرية لفتح - عدم توفر الامكانيات المادية والبشرية لفتح - عدم المقدرة على	التنفيذ - وزارة التربية والتعليم العالي - الجامعات الرسمية والخاصة - وزارة التربية والتعليم
1 موارد مادية وبشرية لاجراء الدراسة - موارد مادية وبشرية لفتح الاختصاصات المستحدثة -2-	المتابعة 1- - الهيئة الوطنية الشؤون المرأة اللبنانية 2- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة	1 السنة الاولى: اعداد الدراسة - السنوات 2 و 3 :القيام بحملات ترويج المستحدثة	المحتملة - عدم التجاوب من قبل الجامعات - عدم توفر الامكانيات المادية والبشرية لفتح - عدم المقدرة على استقطاب الطلاب والطالبات للتسجيل في والطالبات الجديدة عدم التجاوب من قبل عدم التجاوب من قبل الجامعات - عدم توفر الامكانيات المادية والبشرية لفتح المادية والبشرية لفتح - عدم المقدرة على استقطاب الطلاب	التنفيذ - وزارة التربية والتعليم العالي - الجامعات الرسمية والخاصة - وزارة التربية والتعليم
1 موارد مادية وبشرية لاجراء الدراسة - موارد مادية وبشرية لفتح الاختصاصات المستحدثة -2-	المتابعة 1- - الهيئة الوطنية الشؤون المرأة اللبنانية 2- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة	1 السنة الاولى: اعداد الدراسة - السنوات 2 و 3 : القيام بحملات ترويج المستحدثة	المحتملة - عدم التجاوب من قبل الجامعات - عدم توفر الامكانيات المادية والبشرية لفتح - عدم المقدرة على استقطاب الطلاب والطالبات للتسجيل في الاختصاصات الجديدة عدم التجاوب من قبل عدم التجاوب من قبل المادية والبشرية لفتح - عدم المقدرة على الاختصاصات والمكانيات الجامعات - عدم توفر الامكانيات المادية والبشرية لفتح - عدم المقدرة على استقطاب الطلاب والطالبات للتسجيل في	التنفيذ - وزارة التربية والتعليم العالي - الجامعات الرسمية والخاصة - وزارة التربية والتعليم
1 موارد مادية وبشرية لاجراء الدراسة - موارد مادية وبشرية لفتح الاختصاصات المستحدثة -2-	المتابعة 1- - الهيئة الوطنية الشؤون المرأة اللبنانية 2- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة	1 السنة الاولى: اعداد الدراسة - السنوات 2 و 3 : القيام بحملات ترويج المستحدثة	المحتملة - عدم التجاوب من قبل الجامعات - عدم توفر الامكانيات المادية والبشرية لفتح - عدم المقدرة على استقطاب الطلاب والطالبات التسجيل في الاختصاصات الجديدة عدم التجاوب من قبل عدم التجاوب من قبل عدم توفر الامكانيات الجامعات المادية والبشرية لفتح - عدم المقدرة على الاختصاص الجديد المادية والبشرية لفتح - عدم المقدرة على استقطاب الطلاب والطالبات للتسجيل في والطالبات للتسجيل في	التنفيذ - وزارة التربية والتعليم العالي - الجامعات الرسمية والخاصة - وزارة التربية والتعليم
1 موارد مادية وبشرية لاجراء الدراسة - موارد مادية وبشرية لفتح الاختصاصات المستحدثة -2-	المتابعة - الهيئة الوطنية الشؤون المرأة اللبنانية - الهيئة الوطنية - الهيئة الوطنية اللبنانية	1 السنة الاولى: اعداد الدراسة - السنوات 2 و 3 : القيام بحملات ترويج المستحدثة	المحتملة - عدم التجاوب من قبل الجامعات - عدم توفر الامكانيات المادية والبشرية لفتح - عدم المقدرة على استقطاب الطلاب والطالبات للتسجيل في الاختصاصات الجديدة عدم التجاوب من قبل عدم التجاوب من قبل المادية والبشرية لفتح - عدم المقدرة على الاختصاصات والمكانيات الجامعات - عدم توفر الامكانيات المادية والبشرية لفتح - عدم المقدرة على استقطاب الطلاب والطالبات للتسجيل في	التنفيذ - وزارة التربية والتعليم العالي - الجامعات الرسمية والخاصة - وزارة التربية والتعليم
1- موارد مادية وبشرية لاجراء الدراسة موارد مادية وبشرية لفتح الاختصاصات المستحدثة موارد مادية وبشرية لفتح موارد مادية وبشرية لفتح اختصاص النوع الاجتماعي	المتابعة 1- - الهيئة الوطنية الشؤون المرأة اللبنانية 2- الهيئة الوطنية اللبنانية اللبنانية	1-	المحتملة - عدم التجاوب من قبل الجامعات - عدم توفر الامكانيات المادية والبشرية لفتح - عدم المقدرة على استقطاب الطلاب والطالبات التسجيل في الاختصاصات الجديدة عدم التجاوب من قبل عدم التجاوب من قبل عدم توفر الامكانيات الجامعات المادية والبشرية لفتح - عدم المقدرة على الاختصاص الجديد المادية والبشرية لفتح - عدم المقدرة على استقطاب الطلاب والطالبات للتسجيل في والطالبات للتسجيل في	التنفيذ - وزارة التربية والتعليم - المجامعات الرسمية والخاصة - وزارة التربية والتعليم - وزارة التربية والتعليم العالي - الجامعات الرسمية
1 موارد مادية وبشرية - موارد مادية وبشرية لفتح الاختصاصات المستحدثة - موارد مادية وبشرية لفتح - موارد مادية وبشرية لفتح اختصاص النوع الاجتماعي - الحمد المجتمع	المتابعة - الهيئة الوطنية النبون المرأة اللبنانية - الهيئة الوطنية - الهيئة الوطنية اللبنانية اللبنانية - الهيئة الوطنية	1- - السنة الاولى: اعداد - السنوات 2 و 3 : القيام بحملات ترويج المستحدثة - خلال اول سنتين من عمر الخطة	المحتملة - عدم التجاوب من قبل الجامعات - عدم توفر الامكانيات المادية والبشرية لفتح - عدم المقدرة على الاختصاصات الجديدة والطالبات التسجيل في الاختصاصات الجديدة عدم التجاوب من قبل عدم توفر الامكانيات المادية والبشرية لفتح - عدم المقدرة على الاختصاص الجديد المادية والبشرية لفتح - عدم المقدرة على استقطاب الطلاب والطالبات للتسجيل في استقطاب الطلاب والطالبات للتسجيل في هذا الاختصاص	التنفيذ - وزارة التربية والتعليم - العالي - الجامعات الرسمية والخاصة - وزارة التربية والتعليم - وزارة التربية والتعليم العالي والخاصة - الجامعات الرسمية
1 موارد مادية وبشرية - موارد مادية وبشرية لفتح الاختصاصات المستحدثة - موارد مادية وبشرية لفتح - موارد مادية وبشرية لفتح اختصاص النوع الاجتماعي - الدعم لجهود المجتمع المدني و الهيئة الوطنية	المتابعة - الهيئة الوطنية الشؤون المرأة اللبنانية الوطنية - الهيئة الوطنية - الهيئة الوطنية اللبنانية اللبنانية الشؤون المرأة اللبنانية الوطنية - الهيئة الوطنية - الهيئة الوطنية الشؤون المرأة - الهيئة الوطنية الشؤون المرأة الشؤون المرأة الشؤون المرأة السؤون المرأة المرأة المتابية المرأة المرأة المتابية المتابية الوطنية المتابية المتا	1 السنة الاولى: اعداد الدراسة - السنوات 2 و 3 : القيام بحملات ترويج المستحدثة المستحدثة - خلال اول سنتين من عمر الخطة	المحتملة - عدم التجاوب من قبل الجامعات - عدم توفر الامكانيات المادية والبشرية لفتح - عدم المقررة على الاختصاصات الجديدة والطالبات التسجيل في والطالبات التسجيل في عدم التجاوب من قبل 2 عدم التجاوب من قبل الجامعات - عدم توفر الامكانيات المديد والبشرية لفتح - عدم المقدرة على الستقطاب الطلاب - عدم المقدرة على استقطاب الطلاب والطالبات التسجيل في الختصاص على الجامعات - عدم تجاوب القيمين على الجامعات	التنفيذ - وزارة التربية والتعليم - الجامعات الرسمية والخاصة - وزارة التربية والتعليم - وزارة التربية والتعليم العالي - الجامعات الرسمية والخاصة - منظمات المحتمع
1 موارد مادية وبشرية لاجراء الدراسة - موارد مادية وبشرية لفتح الاختصاصات المستحدثة - موارد مادية وبشرية لفتح - موارد مادية وبشرية لفتح اختصاص النوع الاجتماعي - الدعم لجهود المجتمع المدني والهيئة الوطنية - الدعم لمهود المختمع	المتابعة - الهيئة الوطنية النبون المرأة اللبنانية - الهيئة الوطنية - الهيئة الوطنية اللبنانية اللبنانية - الهيئة الوطنية	1- - السنة الاولى: اعداد - السنوات 2 و 3 : القيام بحملات ترويج المستحدثة - خلال اول سنتين من عمر الخطة	المحتملة 1 - عدم التجاوب من قبل الجامعات - عدم توفر الامكانيات المادية والبشرية لفتح - عدم المقررة على الاختصاصات الجديدة والطالبات التسجيل في والطالبات التسجيل في عدم التجاوب من قبل 2- عدم التجاوب من قبل المادية والبشرية لفتح - عدم المقدرة على الستقطاب الطلاب - عدم المقدرة على استقطاب الطلاب والمالبات التسجيل في المادية والبشرية لفتح - عدم المقدرة على الختصاص الجديد المادية والبشرية لفتح - عدم المقدرة على المادية والمستوطات الطلاب والمالبات التسجيل في والطالبات التسجيل في الجامعات - عدم تجاوب القيمين والمسؤولين في وزارة	التنفيذ - وزارة التربية والتعليم - الجامعات الرسمية والخاصة - وزارة التربية والتعليم - وزارة التربية والتعليم - وزارة التربية والتعليم - الجامعات الرسمية والخاصة - المامية - المامية - المامية
1 موارد مادية وبشرية لاجراء الدراسة - موارد مادية وبشرية لفتح الاختصاصات المستحدثة - موارد مادية وبشرية لفتح - موارد مادية وبشرية لفتح اختصاص النوع الاجتماعي - الدعم لجهود المجتمع المدني والهيئة الوطنية	المتابعة - الهيئة الوطنية الشؤون المرأة اللبنانية الوطنية - الهيئة الوطنية - الهيئة الوطنية اللبنانية اللبنانية الشؤون المرأة اللبنانية الوطنية - الهيئة الوطنية - الهيئة الوطنية الشؤون المرأة - الهيئة الوطنية الشؤون المرأة الشؤون المرأة الشؤون المرأة السؤون المرأة المرأة المتابية المرأة المرأة المتابية المتابية الوطنية المتابية المتا	1- - السنة الاولى: اعداد - السنوات 2 و 3 : القيام بحملات ترويج المستحدثة - خلال اول سنتين من عمر الخطة	المحتملة 1 - عدم التجاوب من قبل الجامعات - عدم توفر الامكانيات المادية والبشرية لفتح - عدم المقررة على الاختصاصات الجديدة والطالبات التسجيل في والطالبات التسجيل في عدم التجاوب من قبل 2- عدم توفر الامكانيات المادية والبشرية لفتح - عدم المقدرة على الستقطاب الطلاب - عدم المقدرة على الستقطاب الطلاب والطالبات التسجيل في المادية والبشرية لفتح - عدم تجاوب القيمين - عدم تجاوب القيمين والمسؤولين في وزارة على التربية/ مديرية التعليم والتربية/ مديرية التعليم التربية/ مديرية التعليم التعليم والمورة التعليم والمورية التعليم والمسؤولين في وزارة التعليم التحديد التربية/ مديرية التعليم التعليم التعليم التحديد التعليم والمسؤولين في وزارة التعليم التعليم التعليم التعليم التعليم التحديد التعليم	التنفيذ - وزارة التربية والتعليم - الجامعات الرسمية والخاصة - وزارة التربية والتعليم - وزارة التربية والتعليم العالي - الجامعات الرسمية والخاصة - منظمات المحتمع
1 موارد مادية وبشرية لاجراء الدراسة - موارد مادية وبشرية لفتح الاختصاصات المستحدثة - موارد مادية وبشرية لفتح - موارد مادية وبشرية لفتح اختصاص النوع الاجتماعي - الدعم لجهود المجتمع المدني والهيئة الوطنية - الدعم المرأة اللبنانية في هذا	المتابعة - الهيئة الوطنية الشؤون المرأة اللبنانية الوطنية - الهيئة الوطنية - الهيئة الوطنية اللبنانية اللبنانية الشؤون المرأة اللبنانية الوطنية - الهيئة الوطنية - الهيئة الوطنية الشؤون المرأة - الهيئة الوطنية الشؤون المرأة الشؤون المرأة الشؤون المرأة السؤون المرأة المرأة المتابية المرأة المرأة المتابية المتابية الوطنية المتابية المتا	1- - السنة الاولى: اعداد - السنوات 2 و 3 : القيام بحملات ترويج المستحدثة - خلال اول سنتين من عمر الخطة	المحتملة 1 - عدم التجاوب من قبل الجامعات - عدم توفر الامكانيات المادية والبشرية لفتح - عدم المقررة على الاختصاصات الجديدة والطالبات التسجيل في والطالبات التسجيل في عدم التجاوب من قبل 2- عدم التجاوب من قبل المادية والبشرية لفتح - عدم المقدرة على الستقطاب الطلاب - عدم المقدرة على استقطاب الطلاب والمالبات التسجيل في المادية والبشرية لفتح - عدم المقدرة على الختصاص الجديد المادية والبشرية لفتح - عدم المقدرة على المادية والمستوطات الطلاب والمالبات التسجيل في والطالبات التسجيل في الجامعات - عدم تجاوب القيمين والمسؤولين في وزارة	التنفيذ - وزارة التربية والتعليم - الجامعات الرسمية والخاصة - وزارة التربية والتعليم - وزارة التربية والتعليم - وزارة التربية والتعليم - الجامعات الرسمية والخاصة - المامية - المامية - المامية

	بتمهين الاختصاصات	
	واستحداث اختصاص في	
	النوع الاجتماعي	1

	المدارس الذراعية	. في المناهج التربوبة وفي	ماح مفهم د النه ۶ الاحتماع	الهدف العملاني الخامس: اد
الاطراف المعنية	المؤشرات	بي عي المتوقع الربوي وعي الأثر المتوقع	النتائج	الانشطة /التدخلات
1- المركز التربوي - المركز التربوي للبحوث والانماء - وزارة التربية والتعليم العالي - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - منظمات المجتمع المدني الناشطة في العمل على تحقيق هذه الاهداف	الموعورات التي تم الدماج مفاهيم المساواة والعنف ضد المرأة ومناهضة العنف وسبل التواصل اللاعنفي فيها موزعة على المستويات التربوية التي تعتمد فيها المرأة والفتاة منها موزعة على المستويات التربوية التي تعتمد فيها التي تعتمد فيها ما التي تعتمد فيها هذه الكتب على المستويات التربوية التي تعتمد فيها هذه الكتب التي تعتمد فيها هذه الكتب التي تعتمد فيها هذه الكتب المدني التي تعمل على هذا الموضوع	ا المواطنية بين المرأة المواطنية بين المرأة والرجل والرجل بناء ثقافة مناهضة للعنف في اوساط الاجيال الصاعدة	المساواة المساواة والعنف ضد المرأة والعنف ضد المرأة ومناهضة العنف وسبل اللاعنف وازالة الصور النمطية في المناهج والانشطة الصفية واللاصفية	المسلحة المتحرك المسلحة المسامة التربوية الصفية وللاصفية وللصفية والمساواة في المواطنية بين المرأة في المواطنية بين المرأة والرجل ضد المرأة وضرورة التبليغ عنها التبليغ عنها المسلمة التواصل اللاعنفي وحل د- ادماج مفاهيم وسبل التواصل اللاعنفي وحل اخلافات سلميا الخلافات سلميا الخاص بالتربية على وحاد الخاص بالتربية على وازالة الصور النمطية المارأة والفتاة والتسامح وتقبل الغير واللاحئين/ات الخير واللاحئين/ات الخير واللاحئين/ات الخير
2- المركز التربوي للبحوث والانماء وزارة التربية والتعليم العالي الجامعات الخاصة والرسمية الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية المدني الناشطة في العمل على تحقيق هذه	2- عدد الكليات في الجامعات الخاصة والرسمية التي قامت بدمج مفاهيم النوع الاجتماعي ومناهجها العنف في مناهجها المدني التي تعمل على حثّ القيّمين في الجامعات ووزارة التربية على ادماج هذه المفاهيم في مناهجها المفاهيم في مناهجها	2- بناء ثقافة مساواة في المواطنية بين المرأة والرجل بناء ثقافة مناهضة للعنف في اوساط الشباب الجامعي	2- - ادماج مفاهيم النوع الاجتماعي ومناهضة العنف في المناهج الجامعية وفي مناهج كلية الاعلام	2- العمل على ادماج مفاهيم النوع الاجتماعي ومناهضة العنف وجندرة الموازنة في المناهج الجامعية لكليات السياسة والاقتصاد والمالية وفي مناهج كلية الاعلام
3- - المركز التربوي للبحوث والانماء - وزارة التربية والتعليم العالي - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	3- عدد الدورات التي اقيمت للجهاز التعليمي عدد المستفدين والمستفيدات عدد المنظمات التي قامت بهذه التدريبات	3- - ايصال مفاهيم النوع الاجتماعي ومناهضة العنف للتلامذة بطرق علمية خالية من الحساسيات القيمية	3- - جهاز تعليمي مدرب على مفاهيم النوع الاجتماعي ومناهضة العنف وكيفية ايصالها للتلامذة عبر انشطتهم الصفية واللاصفية	3- العمل على ندريب الجهاز التعليمي على كيفية ايصال مفاهيم النوع الاجتماعي ومناهضة العنف في انشطتهم الصفية واللاصفية

- منظمات المجتمع				
المدني				
الموارد	المتابعة	الاطار الزمني	المخاطر الموجودة او	الاطراف المسؤولة عن
-5/9-/	- , ,	، پر سو	المحتملة	التنفيذ التنفيذ
-1	-1	-1	-1	-1
- موارد مالية · · ·	- الهيئة الوطنية لشؤون المئيرال المنازية الترازية	- الفترة اللازمة لتحقيق	- عدم تجاوب صناع	- المركز التربوي للبحوث
- خبراء	المر أة اللبنانية بالتعاون مع منظمتين من منظمات	هذه الأهداف	القرار مع المطالبة بهذا الادماج	والانماء - وزارة التربية والتعليم
	مع منطمتين من منطمات المجتمع المدنى (او لجنة		الادماج - انعكاس الاختلاف في	- وراره اللربية والتعليم العالي
	المتابعة في حال تشكيلها)		المواقف الطائفية من	٠ ي
	(, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		موضوع حقوق المرأة	
			وموقعها في الاسرة	
			والمجتمع على عملية	
			ومحتوى الادماج	
-2	-2	-2	-2	-2
- موارد مالية	- الهيئة الوطنية لشؤون	- الفترة اللازمة لتحقيق	- عدم تجاوب صناع	- المركز التربوي للبحوث
- خبراء	المرأة اللبنانية بالتعاون	هذه الأهداف	القرار على المستويين	والانماء
	مع منظمتین من منظمات		الرسمي والجامعي مع	- الجامعات الخاصة
	المجتمع المدني (او لجنة المتابعة في حال تشكيلها)		المطالبة بهذا الادماج - انعكاس الاختلاف في	و الرسمية - منظمات المجتمع المدني
	المعابعة في حان تستيبها)		المواقف الطائفية من	الناشطة في هذا المجال
			موضوع حقوق المرأة	ي .
			وموقعها في الاسرة	
			والمجتمع على عملية	
2	2	2	ومحتوى الادماج	2
3- - دعم مادي وتقني	3- - الهيئة الوطنية لشؤون	3- - انشطة مستمرة على	3- - عدم توفر قرار للقيام	3- - المركز التربوي للبحوث
وبشري وبشري	المرأة اللبنانية بالتعاون	مدى السنوات الثلاث من	بالتدريبات	- اعرير اعربوي ببدوت والانماء
, , ,	مع منظمتين من منظمات	عمر الخطُّة الوطنية	- ضعف مشاركة	- وزارة التربية والتعليم
	المجتمع المدني (او لجنة		الاساتذة في الدورات في	العالي
	المتابعة في حال تشكيلها)		ظل غياب عنصر	- منظمات المجتمع المدني
	مع - المركز التربوي		الالزامية من قبل ادارة المدرسة او الوزارة	الناشطة في هذا المجال
	- المركز اللربوي للبحوث والانماء		المدرسة أو الورارة - عدم توفر الامكانات	
	· - 		المادية والبشرية للقيام	
			بالتدريبات اللازمة المستريبات	

		7			
الهدف العملاني السادس: دمج ذوي وذوات الاحتياجات الخاصة					
الاطراف المعنية	المؤشرات	الأثر المتوقع	النتائج	الانشطة /التدخلات	
-1	-1	-1	-1	-1	
ـ المركز التربوي	- عدد المدارس	- مباني مدرسية	- تأهيل المباني المدرسية	 العمل على تأهيل 	
للبحوث والانماء	والجامعات التي أهلت	وجامعية صالحة	والجامعية وفقاً لحاجات	المباني المدرسية	
- وزارة التربية والتعليم	مبانيها	لاستقبال ذوي وذوات	ذوي وذوات الاحتياجات	والجامعية وتأمين	
العالي	- عدد ذ <i>وي و</i> ذوات	الاحتياجات الخاصة	الخاصة	المعدّات والخبرات	
- الجامعات الخاصة	الاحتياجات الخاصة	ـ سهولة وصول	- توفر الاختصاصيين في	البشرية المطلوبة	
والرسمية	المستفدين	المعلومات لذوي وذوات	المدارس(اساتذة	للاستجابة لمتطلبات	
- وزارة الشؤون	- عدد منظمات المجتمع	الاحتياجات الخاصة	متخصصين، اختصاصىي/ة	ذوي وذوات الاحتياجات	
الاجتماعية	المدني العاملة على حثّ		علم نفس، مساعد/ة	الخاصة	
- وزارة الصحة العامة	المسؤولين		اجتماعي/ة)		
- الهيئة الوطنية لشؤون					
المرأة اللبنانية					

	T			
- منظمات المجتمع المنصور المنافية التراثية التر				
المدني الناشطة في				
العمل على تحقيق هذه				
الأهداف	2	2	2	2
-2	2- - عدد منظمات المجتمع	2- مندان مقدره	2-	-2
- المركز التربو <i>ي</i> للبحوث والانماء	- عدد منظمات المجلمع المدنى التى تقدم هذه	- ضمان حق ذوي وذوات الاحتياجات	- بناء قدرة ذوي وذوات الاحتياجات الخاصة على	- تدريب مهني لذوي وذوات الاحتياجات
سبحوت والانماء - وزارة التربية والتعليم	المدني التي تعدم هده الدورات وتوزعها	ودوات الاحتياجات الخاصة بالعمل والانتاج	القيام بمهن تؤمن لهم/ن	ودوات الاحلياجات الخاصة
العالى	الجغرافي	العاصف بالمعل والإساع	مصدر رزق	المصطا
- المدارس الرسمية	مبريي - عدد الدورات التدريبية		(,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	
والخاصة	بما فيها تلك التي تؤمنها			
- المدارس المهنية	وزارة الشؤون الاجتماعية			
ـ وزارة الشؤون	وتوزعها الجغرافي			
الاجتماعية	- عدد المستفيدين/آت من			
- الهيئة الوطنية لشؤون	هذه الدورات			
المرأة اللبنانية				
- منظمات المجتمع				
المدني الناشطة في				
العمل على تحقيق هذه				
الأهداف		2		
-3	-3	-3	-3	-3
- المركز التربوي المشركز التربوي	عدد منظمات المجتمع	- تأمين المساعدة لذوي نامين المساعدة لذوي	- دروس خصوصية . ت :	- تأمين دروس تانندات
للبحوث والانماء	المدني التي تقدم هذه	وذوات الاحتياجات	مؤمنة لذوي وذوات	خصوصية لذوي وذوات
- وزارة التربية والتعليم ١١-١١	الدروس الخصوصية وتوزعها الجغرافي	الخاصة لضمان حقهم بالتعلم	الاحتياجات الخاصة	الاحتياجات الخاصة
العالي - وزارة الشؤون	و يورعها الجغرافي - عدد المستفيدين/ات من	بالتغلم		
- وراره السوون الاجتماعية	- عدد المستقيدين/أت من هذه الدروس			
، الجيداعية - الهيئة الوطنية لشؤون	هده الدروس			
المرأة اللبنانية				
- منظمات المجتمع				
المدنى الناشطة في				
العمل على تحقيق هذه				
الأهداف				
الموارد	المتابعة	الاطار الزمني	المخاطر الموجودة او	الاطراف المسؤولة عن
		7	المحتملة	التنفيذ
-1	-1	-1	-1	-1
ـ دعم مادي وتقني	- الهيئة الوطنية لشؤون	- الفترة اللازمة لتحقيق	- عدم تجاوب المدارس	- المركز التربوي
وبشري	المرأة اللبنانية بالتعاون	هذه الأهداف	الخاصة مع موضوع	للبحوث والانماء
	مع منظمتین من منظمات		الدمج	- وزارة التربية والتعليم
	المجتمع المدني (او لجنة		- عدم توفر الموارد المالية	العالي
	المتابعة في حال تشكيلها)		والبشرية المطلوبة	- المدارس الخاصة
				- الجامعات الخاصة
				والرسمية
				- وزارة الشؤون الأرتباء تا
				الاجتماعية
	2	2	2	2
-2 دعم ماده متقن	2- - الهيئة الوطنية لشؤون	2- - انشطة موزعة على	2- - عدم توفر الموارد المالية	2- - المركز التربو <i>ي</i>
- دعم مادي وتقني مشري	- الهيئة الوطنية لسوون المرأة اللبنانية بالتعاون	- انسطه مورعه على السنوات الثلاث	- عدم توقر الموارد المالية والبشرية للقيام بالتدريب	- المركز اللزبو <i>ي</i> للبحوث والانماء
وبشري	المراه اللبدائية باللغاول مع منظمات	السنوات الندت	والبسرية للقيام باللدريب المهنى	للبحوث والالماء - المدارس المهنية
	المجتمع المدنى (او لجنة		المهني	- المدارس المهيو- - منظمات المجتمع
	المتابعة في حال تشكيلها)			المدنى الناشطة في
	ا ''قصیت کے ا			العمل على تحقيق هذه
				الأهداف

-3	-3	-3	-3	-3
- دعم مادي وتقني	- الهيئة الوطنية لشؤون	- انشطة موزعة على	- عدم توفر الموارد المالية	- المركز التربوي
وبشري أ	المرأة اللبنانية بالتعاون	السنوات الثلاث	والبشرية لاعطاء الدروس	للبحوث والانماء
•	مع منظمتین من منظمات		الخصوصية	- وزارة الشؤون
	المجتمع المدني (او لجنة			الاجتماعية
	المتابعة في حال تشكيلها)			- منظمات المجتمع
	-			المدني التي تعمل في
				هذا المجال

3. مجال الصحة بما في ذلك الصحة الانجابية

الهدف الاستراتيجي: - تحقيق المساواة التامة بين الجنسين في فرص الحماية الصحية من خلال توفير الخدمات والرعاية الصحية للفتاة والمرأة بما في ذلك خدمات الصحة الانجابية الهدف العملاني الاول: توفير الدراسات والمعلومات الاساسية للتغطيط ووضع البرامج والانشطة التي تضمن تعزيز سبل وقاية المرأة

	ج وروست. ر <i>ني سندن سر</i>		مختلف الخدمات الصحية لهن	والفتاة من الامراض وتأمين
الاطراف المعنية	المؤشرات	الأثر المتوقع	النتائج	الانشطة /التدخلات
-1	-1	-1	-1	-1
- وزارة الصحة العامة	- احصاءات موثوقة	- المقدرة على تأمين	 معرفة علمية بالحاجات 	- اجراء مسوحات
- نقابة اصحاب	حول الامراض الاكثر	التغطية الشاملة لجميع	المطلوب تأمينها ومواقع	ودراسات علمية لرصد
المستشفيات الخاصة	انتشارا بين النساء	الحاجات الصحية	تمركزها جغرافيا والتى	الامراض الأكثر انتشارا
- تقابة الاطباء	والفتيات واسبابها	للمرأة والفتاة على	تشكل الاساس للتخطيط	بين النساء والفتيات بما
- المستوصفات	وتوزعها الجغرافي	كامل الاراضى اللبنانية	الفعّال	فيها الامراض النفسية ،
والمستشفيات الحكومية	- عدد الجهات التي تمّ	"		واسبابها، ومعدّلات الزيادة
- وزارة الشؤون	تعميم المعلومات عليها			او التراجع فيها.
الاجتماعية	- اتاحة الحصول على			- حثِّ نقابة الاطباء ونقابة
- العيادات النقالة	المعلومات للباحثين/ات			اصحاب المستشفيات
- منظمات المجتمع	بسهولة(مثلا عبر الموقع			الخاصة والمسؤولين في
المدنى	الالكتروني للوزارة)			المستشفيات الحكومية على
- المديرية العامة	. "			الاستمرار في وضع
للاحصاء المركزي				سجلات حول المرضى
- الجهات الداعمة				وانواع الامراض التي
- الباحثين/ات ومراكز				يعانون منها موزعة "
الابحاث الجامعية				جندريا وضمان شموليتها
				ودقتها ووضمان قيام
				وزارة الصحة العامة
				بتعميمها على الجهات
				المعنية واتاحتها
				للباحثين/ات
-2	-2	-2	-2	-2
- وزارة الصحة العامة	- اعداد واصدار	- ضمان تغطية شاملة	- تحديد واضح و علمي	- اجراء دراسة/ات تقييمية
- وزارة الشؤون	الدر اسة/ات وتضمنها	لمختلف الامراض التي	لحاجات العيادات النقالة	ترمي الى معرفة:
الاجتماعية	للمعلومات المطلوبة	تتعرض لها المرأة وفي	والمستوصفات	ء- عدد وعمل العيادات
- المديرية العامة	والمحدّثة وتعميمها على	مختلف المناطق	والمستشفيات الحكومية	النقالة والمستوصفات
للاحصاء المركزي	المعنيين	وضمان جودة الخدمات	ومدى جودة الخدمات التي	والمستشفيات الحكومية
- منظمات المجتمع		المقدمة	تقدمها لتأمين الحاجات	ومدى تغطيتها للحاجات
المدني			الصحية للمرأة خاصة في	في مختلف المناطق
- الهيئة الوطنية لشؤون			المناطق النائية يمكن	ونوعية الخدمات التي
المرأة اللبنانية			اعتماده كاساس للتخطيط	تقدمها
- البلديات			لرفع مستوى جودة	ب- مدى التدريب
- الجهات الداعمة			وشمولية هذه الخدمات	والاشراف الدوري الذي
				يخضع له العاملينُ/ات فيها
				ج- تحدید حاجات
				العيادات النقالة
				والمستوصفات
				والمستشقيات الحكومية
				للتمكن من تلبية مختلف
				الحاجات وضمان جودة

				الخدمات المقدمة
3- - وزارة الصحةالعامة	3- - تحدیث دوري 	3- - تسهيل وصول المدار المدارة	3- - وجود دليل بين ايدي	3- - ضمان تحدیث خریطة
- وزارة الشؤون الاجتماعية	للخريطة وتأمين سهولة الوصول اليها وتوزيعها	المواطن/ة الى اقرب مركز يقدم الخدمة	المواطن/ة حول اماكن توفر الخدمات الصحية	الخدمات الصحية المتوافرة في المناطق والتي تبرز
- منظمات المجتمع المدني	على اوسع نطاق	المطلوبة	المطلوبة	توزع المستوصفات والمستشفيات العامة
- الجهات الداعمة				والخدمات التي تقدمها مع التأكد من ان هذه المراكز
				تؤمن الخدمات المذكورة وتستوفي الشروط
الموارد	المتابعة	الاطار الزمنى	المخاطر الموجودة او	والمعابير المسؤولة عن الاطراف المسؤولة عن
			المحتملة	المتنفيذ
1- - دعم مادي، تقني *	1- - مديرية الاحصاء	1- - خلال السنة الاولى	1- - عدم توفر المعلومات	1- - وزارة الصحة العامة
وبشري	المركزي - وزارة الصحة العامة	- تحديث المعلومات كل سنتين	المزعة جندريا في المستشفيات الخاصة	- وزارة الشؤون الاجتماعية
	- الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية		والحكومية - عدم وجود توثيق دقيق	- منظمات المجتمع المدني - المديرية العامة للاحصاء
			للمستفيدات من الخدمات الصحية اوللمشاكل	المركزي - - اصحاب المستشفيات
			1	
			الصحية التي يعانين منها - عدم تجاوب المعنيين	الخاصة والمسؤولين في المستشفيات الحكومية
			- عدم تجاوب المعنيين بتوفير المعلومات في ظل	المستشفيات الحكومية المستوصفات والعيادات
			 عدم تجاوب المعنيين 	المستشفيات الحكومية المستوصفات والعيادات النقالة المركز الدراسات
			- عدم تجاوب المعنيين بتوفير المعلومات في ظل	المستشفيات الحكومية المستوصفات والعيادات النقالة حركز الدراسات الديمغافية في كلية العلوم الاجتماعية في الجامعة
			- عدم تجاوب المعنيين بتوفير المعلومات في ظل	المستشفيات الحكومية المستوصفات والعيادات النقالة مركز الدراسات الديمغافية في كلية العلوم الاجتماعية في الجامعة اللبنانية بالتعاون مع غيره من مراكز الابحاث
-2	-2	-2	- عدم تجاوب المعنيين بتوفير المعلومات في ظل غياب عنصر الالزامية عياب عــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	المستشفيات الحكومية المستوصفات والعيادات النقالة - مركز الدراسات الديمغافية في كلية العلوم الاجتماعية في الجامعة اللبنانية بالتعاون مع غيره من مراكز الابحاث الجامعية
- دعم مادي وتقني وبشري	2- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	2- - الست اشهر الاولى من عمر الخطة	- عدم تجاوب المعنيين بتوفير المعلومات في ظل غياب عنصر الالزامية عيم توفر الدعم - عدم توفر الدعم المطلوب	المستشفيات الحكومية المستوصفات والعيادات النقالة مركز الدراسات الديمغافية في كلية العلوم الاجتماعية في الجامعة اللبنانية بالتعاون مع غيره من مراكز الابحاث الجامعية وزارة الصحة العامة وزارة الصحة العامة وزارة الشؤون
- دعم مادي وتقني	- الهيئة الوطنية لشؤون	- الست اشهر الاولى	- عدم تجاوب المعنيين بتوفير المعلومات في ظل غياب عنصر الالزامية -2- عدم توفر الدعم	المستشفيات الحكومية المستوصفات والعيادات النقالة حركز الدراسات الديمغافية في كلية العلوم الاجتماعية في الجامعة اللبنانية بالتعاون مع غيره من مراكز الابحاث الجامعية الحامعية حرارة الصحة العامة حورارة الصحة العامة
- دعم مادي وتقني وبشري	- الهيئة الوطنية لشؤون	- الست اشهر الاولى	- عدم تجاوب المعنيين بتوفير المعلومات في ظل غياب عنصر الالزامية عيم توفر الاعم - عدم توفر الدعم المطلوب - عدم الدقة في جمع	المستشفيات الحكومية المستوصفات والعيادات النقالة حركز الدراسات الديمغافية في كلية العلوم الاجتماعية في الجامعة من مراكز الابحاث من مراكز الابحاث الجامعية وزارة الصحة العامة وزارة الصحة العامة وزارة الشؤون

- خبراء في وضع		الاجتماعية
الخرائط		- منظمات المجتمع المدني

كيز على قضايا الصحة	الهدف العملاني الثاني: تعزيز سبل وقاية المرأة والفتاة من الامراض وتأمين مختلف الخدمات الصحية لهن والتركيز على قضايا الصحة النفسية				
الاطراف المعنية	المؤشرات	الأثر المتوقع	النتائج	الانشطة /التدخلات	
1- وزارة الصحة العامة وزارة الشؤون الاجتماعية منظمات المجتمع الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية البلديات الجهات الداعمة	1- الزيادة في عدد العيادات النقالة عن السنوات السابقة موزعة جغرافيا التي تم التأكد من انها التي تم التأكد من انها والمعايير المطلوبة من المشروط المشوفات المبكرة المحدية والنفسية التي تقدمها العيادات النقالة عدمات العيادات النقالة حدمات العيادات النقالة موزعة جغرافيا حدد منظمات المجتمع موزعة جغرافيا المدني التي تقدم هذه الخدمات موزعة جغرافيا المدني التي تقدم هذه الخدمات موزعة جغرافيا المدني التي تقدم هذه الخدمات موزعة جغرافيا المدني التي تقدم هذه	1 نساء وفتيات يتمتعن بالمقدرة على الوصول الى الخدمات الصحية وبالوعي لاهمية الفحوصات والاجراءات الوقائية	1 تأمين الخدمات الصحية وخدمات الكشف المبكر عن الامراض لاكبر عدد من النساء والفتيات على كامل الاراضي اللبنانية	1- العمل على زيادة عدد العبادات النقالة بحسب الحاجة خاصة في المناطق الريفية والتأكد من انها تستوفي الشروط والمعابير المطلوبة لتأمين حدمات صحية ذات جودة العيادات النقالة بتقديم عن مختلف الامراض عن مختلف المراض التي تتعرض لها المرأة	
2- و و ار الصحة العامة و و ار الشؤون الاجتماعية المحني المدني الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية البديات	2- الزيادة في عدد والمستشفيات الحكومية وتوزعها الجغرافي والمستشفيات الحكومية التي تؤمن الخدمات الصحية والنفسية للمرأة والمستشفيات الحكومية - عدد المستوصفات والمستشفيات الحكومية - عدد المستوصفات موزعة جغرافيا والمستشفيات الحكومية - عدد المستوصفات - عدد المستوصفات - عدد الستوسفات - عدد الستوسفات الحكومية خدمات المستوصفات - عدد الندوات وحملات (محافظات وريف /مدن) التوعية، وتوزعها التوعية، وتوزعها الجغرافي، التي تقوم بها ووزارة الصحة العامة موراة الصحة العامة	2- احقاق المساواة بين الإناث من مختلف المناطق، والاعمار، والاعمار، اللجتماعية في الحصول على خدمات صحية ذات جودة	2- رفع امكانية حصول المرأة ايا كان عمرها، ومكان اقامتها، ومستواها الاقتصادي-الاجتماعي على الخدمات الصحية ذات الجودة جغرافيا وماديا	2- العمل على زيادة عدد والمستشفيات الحكومية وتنع خدماتها بخاصة لتأمين حاجات المرأة المحتوية في مختلف مراحل حياتها المستشفيات الحكومية بناهي المستوصفات بخاصة تلك في المناطق المرأة الصحية في المناطق المرأة الصحية في التوعية لحث النساء والفتيات خاصة في التوعية لحث النساء والفتيات خاصة في المراكز الثابتة لتقديم المراكز الثابتة لتقديم المراكز الثابتة لتقديم المراكز الثابتة لتقديم المحية حيث المراكز الثابتة لتقديم المحية حيث المراكز الثابتة لتقديم المحية حيث المراكز الثابتة لتقديم المحراء وخدمات في يمكن متابعتهن على تأمين عمال على تأمين خبراء وخدمات في مجال خبراء وخدمات في مجال خبراء وخدمات في مجال	

	اللجوء الى المراكز الثابتة لتقديم الخدمات الصحية حيث يمكن متابعتهن - عدد الندوات ووورش العمل التي تقوم بها منظمات المجتمع المدني ووزارة الصحة العامة بهدف التوعية على الصحة النفسية واهمية			الصحة النفسية داخل المستوصفات الحكومية والمستشفيات الحكومية خاصة بهذه الخدمات و المعمل في مختلف المناطق لتوعية النساء على موضوع الصحة النفسية و اهمية عدم
3- وزارة الصحة العامة وزارة الشؤون الاجتماعية منظمات المجتمع المدني المدني المرأة اللبنانية	التعاطي معها 3- - عدد المسنات، عاملات الجنس، العاملات الاجنبيات، اللاجئات اللواتي استقدن من الخدمات التي تقدمها المستوصفات والمستشفيات الحكومية موزعة جغرافيا	3- - استفادة العدد الاكبر من النساء الفقيرات والمهمشات من خدمات صحية ذات جودة	3- - الحد من نسبة الامراض الصحية والنفسية بين النساء الفقيرات والاكثر عوزا للرعاية الصحية والنفسية	اهمالها وسبل التعاطي معها - 3 تأمين خدمات صحية ذات جودة للفئات الاكثر المعناية كالمسنات و عاملات الجنس و العاملات الاجنبيات و اللاجئات
- الجهات الداعمة - المفوضية العليا للاجئين - المديرية العامة للاحصاء المركزي - وزارة الصحة العامة الاجتماعية - منظمات المجتمع	- عدد منظمات المجتمع المدني التي تعمل على تقديم هذه الخدمات موزعة جغرافيا	4- - رفع المقدرة على تأمين اكبر عدد من الخدمات في كافة المناطق خاصدة النائية منها	4- - احقاق التكامل في تقديم الخدمات ونو عيتها لتجنب الهدر	4- -التشبيك بين مختلف المستوصفات و المر اكز الصحية التي تقدم خدمات صحية للمرأة في مختلف المناطق لا سيما في
- الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - البلديات - البلديات - الجهات الداعمة - الموارد	والمستشفيات الحكومية	الإطار الزمني	المخاطر الموجودة او المحتملة	المناطق النائية - العمل على تأمين خبراء ومراكز لتقديم خدمات في مجال الصحة الاطراف المسؤولة عن التنفيذ
1- - دعم مادي وتقني وبشري	1- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - وزارة الصحة العامة - وزارة الشؤون الاجتماعية	1- - انشطة مستمرة لتأمين الخدمات على كامل الاراضي اللبنانية 2-	1- المطلوب عدم توفر الدعم عدم تجاوب الوزارات الجهة القيام بعملها في هذا المجال عدم الارتكاز الى معلومات احصائية حول الحجات وتوزعها	1- - وزارة الصحة العامة - وزارة الشؤون الاجتماعية - منظمات المجتمع المدني - البلديات

a pro	at a at time ti		11	er the track
- دعم مادي وتقني	- الهيئة الوطنية لشؤون	- انشطة مستمرة	- عدم توفر الدعم	- وزارة الصحة العامة
وبشر <i>ي</i>	المرأة اللبنانية	لضمان التغطية	المطلوب	- وزارة الشؤون
	- وزارة الصحة العامة	الجغرافية المطلوبة	-عدم قيام الوزارات	الاجتماعية
	- وزارة الشؤون		بعملها في هذا المجال	- منظمات المجتمع
	الاجتماعية		•	المدنى
	•			_ البلديات
				- الجهات الداعمة
-3	-3	-3	-3	-3
 دعم مادي وتقني 	- الهيئة الوطنية لشؤون	- انشطة مستمرة	- عدم توفر الدعم	- وزارة الصحة العامة
وبشري	المرأة اللبنانية		المطلوب	- وزارة الشؤون
			-عدم قيام الوزارات	الاجتماعية
			بعملها في هذا المجال	- منظمات المجتمع
			- عدم تو ^ق ر الدعم اللازم	المدنى
			من الجهات الدولية	- البلديات
			المعنية بتوفير الدعم	- الجهات الداعمة
			للتعاطي مع مشاكل ً	- المفوضية العليا
			النزوح واللجوء السوري	للاجئين
			وغير السوري الى لبنان	
			- عدم توفر الاحصاءات	
-4	-4	-4	-4	-4
- دعم تقني وخبرات	- الهيئة الوطنية لشؤون	- خلال السنة الاولى	- عدم لعب الوزارات	- وزارة الصحة العامة
	المرأة اللبنانية بمساعدة 2		المعنية دور ها في احقاق	- وزارة الشؤون
	من منظمات المجتمع		هذا التشييك	الاجتماعية
	ب المدنى الناشطة في هذا		 - عدم تجاوب	- منظمات المجتمع المدنى
	المجال المجال		المستو صفات	. البلديات - البلديات
	3		والمستشفيات العامة	

الهدف العملاني الثالث: رفع مستوى الوعي والمعرفة داخل الاسرة والمجتمع حول صحة المرأة والفتاة وصحتهن الانجابية وحاجاتهن الصحية				
الاطراف المعنية	المؤشرات	الأثر المتوقع	النتائج	الانشطة /التدخلات
1- المركز التربوي البحوث والانماء وزارة التربية والتعليم العالي وزارة الصحة العامة وزارة الشؤون الاجتماعية منظمات المجتمع المدني	1- عدد المستويات التعليمية التي تم دمج منهج المهارات الحياتية الخاص بالصحة الانجابية في مناهجها - عدد منظمات المجتمع المدني التي تحث المسؤولين على احقاق هذا	1- - رفع وعي الجيل الصاعد حول الصحة الانجابية واهميتها وكيفية الحفاظ عليها	1- - ارتفاع نسبة الشباب الواعي لاهمية الصحة الانجابية وكيفية العمل على ضمانها وسبل الوقاية من الامراض المنقولة جنسيا	1- دمج منهج المهارات الحياتية الخاص بالتربية على الصحة الإنجابية والوقاية من الإمراض المنقولة جنسيا في مناهج التعليم
والخاصة - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنائية - الجهات الداعمة - وزارة الصحة العامة - وزارة الشؤون الاجتماعية	2- - عدد الحملات الإعلامية - عدد ونوع وسائل الإعلام التي تساهم في	2- - و عي شعبي اكبر حول صحة المرأة و اهمية الوقاية والكشف	2- - اعلام مشارك وفاعل في حملات التوعية الوطنية	2- - القيام بحملات اعلامية وطنية للتوعية حول صحة المرأة

- وزارة الاعلام	حملات التوعية حول	المبكر	ـ تظهير اكبر واشمل	- القيام بحملات توعية
- منظمات المجتمع	صحة المرأة		لجميع القضايا الصحية	وطنية ومحلية على بعض
المدنى	- عدد الحملات الوطنية		التي تتعلق بالمرأة	الامراض الشائعة لدى
- مؤسسات خاصة	للتوعية على الامراض		~ · - •	المرأة، سبل الوقاية
لرصد البرامج الاعلامية	الشائعة لدى النساء			واهمية الكشف المبكر
- الهيئة الوطنية لشؤن - الهيئة الوطنية لشؤن	والامراض النفسية			- تنظيم حملات توعية
المرأة البنانية	و المراص التعليب - - عدد الحملات المحلية			- تنظیم محمدت توعید وطنیة ومحلیة علی
- البلديات وبخاصة	للتوعية على الامراض			الامراض النفسية
لجان المرأة فيها	الشائعة لدى النساء وعلى			وضرورة معالجتها
	الامراض النفسية			ومتابعتها من قبل
	وتوزعها الجغرافي			اختصاصيين
	- عدد المستفيدات من			- تنظيم حملات تو عية
	الحملات المحلية			على مواضيع تنظيم
	للتوعية على الامراض			الاسرة ووسائل منع
	الشائعة لدى النساء وعلى			الحمل
	الامراض النفسية			
	وتوزعهن الجغرافي			
	وتورعهن البحراتي - عدد منظمات المجتمع			
	المدني التي تقدم هذه			
	الخدمات موزعة جغرافيا			
الموارد	المتابعة	الاطار الزمني	المخاطر الموجودة او	الاطراف المسؤولة عن
			المحتملة	التنفيذ
-1	-1	-1	-1	-1
- خبرات	- المركز التربوي للبحوث	- اول 18 شهر من	- غياب الارادة السياسية	ـ المركز التربوي
1				*
- دعم مادی و بع <i>نی</i>	والانماء	عمر الخطة	لاحقاق هذا الدمج / او	للبحوث والانماء
- دعم مادي وتقني	•	عمر الخطة	لاحقاق هذا الدمج / او تطبيقه فعليا بسبب	للبحوث والانماء - وزارة التربية والتعليم
- دعم مادي ويفي	- وزارة الصحة العامة	عمر الخطة	تطبيقه فعليا بسبب	- وزارة التربية والتعليم
- دعم مادي و بعني	- وزارة الصحة العامة - الهيئة الوطنية لشؤون	عمر الخطة	تطبيقه فعليا بسبب موروثات اجتماعية	- وزارة التربية والتعليم العالي
- دعم مادي و بعني	- وزارة الصحة العامة	عمر الخطة	تطبيقه فعليا بسبب موروثات اجتماعية وعقائد دينية	- وزارة التربية والتعليم العالي -وزارة الصحة العامة
- دعم ما <i>دي و</i> بعني	- وزارة الصحة العامة - الهيئة الوطنية لشؤون	عمر الخطة	تطبيقه فعليا بسبب موروثات اجتماعية وعقائد دينية - مناهضة بعض الفئات	- وزارة النربية والنعليم العالي -وزارة الصحة العامة - وزارة الشؤون
- دعم ما <i>دي و</i> بعني	- وزارة الصحة العامة - الهيئة الوطنية لشؤون	عمر الخطة	تطبيقه فعليا بسبب موروثات اجتماعية وعقائد دينية - مناهضة بعض الفئات اللبنانية لهذا الدمج عبر	- وزارة التربية والتعليم العالي -وزارة الصحة العامة
- دعم ما <i>دي و</i> بعني	- وزارة الصحة العامة - الهيئة الوطنية لشؤون	عمر الخطة	تطبيقه فعليا بسبب موروثات اجتماعية وعقائد دينية - مناهضة بعض الفئات اللبنانية لهذا الدمج عبر اعتباره اجتياحا غربيا	- وزارة النربية والنعليم العالي -وزارة الصحة العامة - وزارة الشؤون
- دعم ما <i>دي و</i> بعني	- وزارة الصحة العامة - الهيئة الوطنية لشؤون	عمر الخطة	تطبيقه فعليا بسبب موروثات اجتماعية وعقائد دينية - مناهضة بعض الفئات اللبنانية لهذا الدمج عبر اعتباره اجتياحا غربيا للثقافة العربية المحافظة	- وزارة النربية والنعليم العالي -وزارة الصحة العامة - وزارة الشؤون
- دعم مادي و بعني	- وزارة الصحة العامة - الهيئة الوطنية لشؤون	عمر الخطة	تطبيقه فعليا بسبب موروثات اجتماعية وعقائد دينية - مناهضة بعض الفئات اللبنانية لهذا الدمج عير اعتباره اجتياحا غربيا للثقافة العربية المحافظة - صعوبات قد يواجهها	- وزارة النربية والنعليم العالي -وزارة الصحة العامة - وزارة الشؤون
- دعم مادي و بعني	- وزارة الصحة العامة - الهيئة الوطنية لشؤون	عمر الخطة	تطبيقه فعليا بسبب موروثات اجتماعية وعقائد دينية - مناهضة بعض الفئات اللبنانية لهذا الدمج عبر اعتباره اجتياحا غربيا للثقافة العربية المحافظة - صعوبات قد يواجهها الاساتذة لدى تدريسهم/ن	- وزارة النربية والنعليم العالي -وزارة الصحة العامة - وزارة الشؤون
- دعم مادي و بعني	- وزارة الصحة العامة - الهيئة الوطنية لشؤون	عمر الخطة	تطبيقه فعليا بسبب موروثات اجتماعية وعقائد دينية - مناهضة بعض الفئات اللبنانية لهذا الدمج عبر اعتباره اجتياحا غربيا للثقافة العربية المحافظة الاساتذة لدى تدريسهم/ن المنهج وتطبيقه	- وزارة النربية والنعليم العالي -وزارة الصحة العامة - وزارة الشؤون
- دعم مادي و بعني	- وزارة الصحة العامة - الهيئة الوطنية لشؤون	عمر الخطة	تطبيقه فعليا بسبب موروثات اجتماعية وعقائد دينية - مناهضة بعض الفئات اللبنانية لهذا الدمج عبر اعتباره اجتياحا غربيا للثقافة العربية المحافظة - صعوبات قد يواجهها الاساتذة لدى تدريسهم/ن	- وزارة النربية والنعليم العالي -وزارة الصحة العامة - وزارة الشؤون
- دعم مادي و بعني	- وزارة الصحة العامة - الهيئة الوطنية لشؤون	عمر الخطة	تطبيقه فعليا بسبب موروثات اجتماعية وعقائد دينية - مناهضة بعض الفئات اللبنانية لهذا الدمج عبر اعتباره اجتياحا غربيا للثقافة العربية المحافظة الاساتذة لدى تدريسهم/ن المنهج وتطبيقه	- وزارة النربية والنعليم العالي -وزارة الصحة العامة - وزارة الشؤون
- دعم مادي و بعني	- وزارة الصحة العامة - الهيئة الوطنية لشؤون	عمر الخطة	تطبيقه فعليا بسبب موروثات اجتماعية وعقائد دينية - مناهضة بعض الفئات اللبنانية لهذا الدمج عبر اعتباره اجتياحا غربيا للثقافة العربية المحافظة - صعوبات قد يواجهها الاساتذة لدى تدريسهم/ن المنهج وتطبيقه - عدم توفر الموارد	- وزارة النربية والنعليم العالي -وزارة الصحة العامة - وزارة الشؤون
- دعم مادي و نعني	- وزارة الصحة العامة - الهيئة الوطنية لشؤون	عمر الخطة	تطبيقه فعليا بسبب موروثات اجتماعية وعقائد دينية مناهضة بعض الفئات المبنانية لهذا الدمج عبر اعتباره اجتياحا غربيا للثقافة العربية المحافظة العربية المحافظة الاساتذة لدى تدريسهم/ن المنهج وتطبيقه المادية والبشرية لتطبيق	- وزارة النربية والنعليم العالي -وزارة الصحة العامة - وزارة الشؤون
- دعم مادي و بعني	- وزارة الصحة العامة - الهيئة الوطنية لشؤون	عمر الخطة	تطبيقه فعليا بسبب موروثات اجتماعية وعقائد دينية اللبنانية لهذا الدمج عبر اعتباره اجتياحا غربيا للثقافة العربية المحافظة - صعوبات قد يواجهها الاساتذة لدى تدريسهم/ن المنهج وتطبيقه المادية والبشرية لتطبيق هذا المنهج	- وزارة النربية والنعليم العالي -وزارة الصحة العامة - وزارة الشؤون
- دعم مادي و نعني	- وزارة الصحة العامة - الهيئة الوطنية لشؤون	عمر الخطة	تطبيقه فعليا بسبب موروثات اجتماعية وعقائد دينية اللبنانية لهذا الدمج عبر اعتباره اجتياحا غربيا للثقافة العربية المحافظة اصعوبات قد يواجهها الاساتذة لدى تدريسهم/ن المنهج وتطبيقه المادية والبشرية لتطبيق عدم توفر الموارد المادية حابشية	- وزارة النربية والنعليم العالي -وزارة الصحة العامة - وزارة الشؤون
	- وزارة الصحة العامة - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية		تطبيقه فعليا بسبب موروثات اجتماعية وعقائد دينية اللبنانية لهذا الدمج عبر اعتباره اجتياحا غربيا للثقافة العربية المحافظة اصعوبات قد يواجهها الاساتذة لدى تدريسهم/ن المنهج وتطبيقه المادية والبشرية لتطبيق عدم توفر الموارد المادية حابشية	- وزارة التربية والتعليم العالي -وزارة الصحة العامة - وزارة الشؤون الاجتماعية
-2	- وزارة الصحة العامة - الهيئة الوطنية الشؤون المرأة اللبنانية -2	-2	تطبيقه فعليا بسبب موروثات اجتماعية وعقائد دينية - مناهضة بعض الفئات اللبنانية لهذا الدمج عبر اعتباره اجتياحا غربيا للثقافة العربية المحافظة الاساتذة لدى تدريسهم/ن - عدم توفر الموارد المادية والبشرية لتطبيق هذا المنهج المسؤولة لجهة القيام مهامها المطلوبة	- وزارة التربية والتعليم العالي -وزارة الصحة العامة الاجتماعية -2
2- - دعم مادي و تقني	- وزارة الصحة العامة - الهيئة الوطنية الشؤون المرأة اللبنانية - الهيئة الوطنية الشؤن - الهيئة الوطنية الشؤن	2- - حملات تنظم سنویا	تطبيقه فعليا بسبب موروثات اجتماعية وعقائد دينية اللبنانية لهذا الدمج عبر اعتباره اجتياحا غربيا الثقافة العربية المحافظة اصعوبات قد يواجهها الاساتذة لدى تدريسهم/ن المنهج وتطبيقه المادية والبشرية لتطبيق عدم تجاوب المؤسسات المسؤولة لجهة القيام بمهامها المطلوبة عدم قيام الوزارات بما	- وزارة التربية والتعليم العالي - وزارة الصحة العامة - وزارة الشؤون الاجتماعية - 2 - وزارة الصحة العامة - وزارة الصحة العامة
-2	- وزارة الصحة العامة الهيئة الوطنية الشؤون المرأة اللبنانية المرأة اللبنانية - 2- الهيئة الوطنية الشؤن المرأة البنانية	2- - حملات تنظم سنو يا و على مدى السنو ات	تطبيقه فعليا بسبب موروثات اجتماعية وعقائد دينية اللبنانية لهذا الدمج عبر اعتباره اجتياحا غربيا الثقافة العربية المحافظة الاساتذة لدى تدريسهم/ن المنهج وتطبيقه المادية والبشرية لتطبيق عدم توفر الموارد المدية والبشرية لتطبيق عدم تجاوب المؤسسات بمهامها المطلوبة الوزارات بماهم الوزارات بماهم موروثات المزارات بماهم موروزات المنهج	- وزارة التربية والتعليم العالي - وزارة الصحة العامة - وزارة الشؤون الاجتماعية - وزارة الشوون - وزارة الصحة العامة - وزارة الشؤون العامة - وزارة الشؤون - و
2- - دعم مادي و تقني	- وزارة الصحة العامة - الهيئة الوطنية الشؤون المرأة اللبنانية - الهيئة الوطنية الشؤن - الهيئة الوطنية الشؤن	2- - حملات تنظم سنويا و على مدى السنوات الثلاث من عمر الخطة	تطبيقه فعليا بسبب موروثات اجتماعية وعقائد دينية اللبنانية لهذا الدمج عبر اعتباره اجتياحا غربيا للثقافة العربية المحافظة الاساتذة لدى تدريسهم/ن المنهج وتطبيقه المادية والبشرية لتطبيق عدم تجاوب المؤسسات المسؤولة لجهة القيام عدم قيام الوزارات بما هو مطلوب في هذا	- وزارة التربية والتعليم العالي - وزارة الصحة العامة - وزارة الشؤون الاجتماعية - وزارة الشوون - وزارة الصحة العامة - وزارة الشؤون - وزارة الشؤون الاجتماعية الاجتماعية الاجتماعية الاجتماعية العامة الاجتماعية العامة الاجتماعية العامة العام
2- - دعم مادي و تقني	- وزارة الصحة العامة الهيئة الوطنية الشؤون المرأة اللبنانية المرأة اللبنانية - 2- الهيئة الوطنية الشؤن المرأة البنانية	2- - حملات تنظم سنو يا و على مدى السنو ات	تطبيقه فعليا بسبب موروثات اجتماعية وعقائد دينية اللبنانية لهذا الدمج عبر اعتباره اجتياحا غربيا للثقافة العربية المحافظة الاساتذة لدى تدريسهم/ن المنهج وتطبيقه المادية والبشرية لتطبيق حدم توفر الموارد المسؤولة لجهة القيام بمهامها المطلوبة هو مطلوب في هذا المجال المجال	- وزارة التربية والتعليم العالي - وزارة الصحة العامة - وزارة الشؤون الاجتماعية - وزارة الصحة العامة - وزارة الشؤون - وزارة الشؤون - وزارة الاعلام الاجتماعية - وزارة الاعلام - وزارة الاعلام
2- - دعم مادي و تقني	- وزارة الصحة العامة الهيئة الوطنية الشؤون المرأة اللبنانية المرأة اللبنانية - 2- الهيئة الوطنية الشؤن المرأة البنانية	2- - حملات تنظم سنويا و على مدى السنوات الثلاث من عمر الخطة	تطبيقه فعليا بسبب موروثات اجتماعية وعقائد دينية اللبنانية لهذا الدمج عبر اعتباره اجتياحا غربيا للثقافة العربية المحافظة الاساتذة لدى تدريسهم/ن المنهج وتطبيقه المادية والبشرية لتطبيق حدم توفر الموارد المسؤولة لجهة القيام بمهامها المطلوبة هو مطلوب في هذا المجال المطلوب عدم توفر الدعم	- وزارة التربية والتعليم العالي - وزارة الصحة العامة - وزارة الشؤون الاجتماعية - وزارة الصحة العامة - وزارة الشؤون - وزارة الشؤون - وزارة الاعلام الاجتماعية - وزارة الاعلام - وزارة الاعلام - منظمات المجتمع - منظمات المجتمع
2- - دعم مادي و تقني	- وزارة الصحة العامة الهيئة الوطنية الشؤون المرأة اللبنانية المرأة اللبنانية - 2- الهيئة الوطنية الشؤن المرأة البنانية	2- - حملات تنظم سنويا و على مدى السنوات الثلاث من عمر الخطة	تطبيقه فعليا بسبب موروثات اجتماعية وعقائد دينية اللبنانية لهذا الدمج عبر اعتباره اجتياحا غربيا الثقافة العربية المحافظة الاساتذة لدى تدريسهم/ن حدم توفر الموارد المادية والبشرية لتطبيق عدا المنهج بعدم تجاوب المؤسسات المسؤولة لجهة القيام حدم قيام الوزارات بما هو مطلوب في هذا المجال المطاوب عدم توفر الدعم المطلوب	- وزارة التربية والتعليم العالي - وزارة الصحة العامة - وزارة الشؤون الاجتماعية - وزارة الصحة العامة - وزارة الشؤون - وزارة الشؤون - وزارة الاعلام - وزارة الاعلام المدني - منظمات المجتمع المدني
2- - دعم مادي و تقني	- وزارة الصحة العامة الهيئة الوطنية الشؤون المرأة اللبنانية المرأة اللبنانية - 2- الهيئة الوطنية الشؤن المرأة البنانية	2- - حملات تنظم سنويا و على مدى السنوات الثلاث من عمر الخطة	تطبيقه فعليا بسبب موروثات اجتماعية وعقائد دينية اللبنانية لهذا الدمج عبر اعتباره اجتياحا غربيا للثقافة العربية المحافظة الاساتذة لدى تدريسهم/ن المنهج وتطبيقه المادية والبشرية لتطبيق حدم توفر الموارد المسؤولة لجهة القيام بمهامها المطلوبة هو مطلوب في هذا المجال المطلوب عدم توفر الدعم	- وزارة التربية والتعليم العالي - وزارة الصحة العامة - وزارة الشؤون الاجتماعية - وزارة الصحة العامة - وزارة الشؤون - وزارة الشؤون - وزارة الاعلام الاجتماعية - وزارة الاعلام - وزارة الاعلام - منظمات المجتمع - منظمات المجتمع
2- - دعم مادي و تقني	- وزارة الصحة العامة الهيئة الوطنية الشؤون المرأة اللبنانية المرأة اللبنانية - 2- الهيئة الوطنية الشؤن المرأة البنانية	2- - حملات تنظم سنويا و على مدى السنوات الثلاث من عمر الخطة	تطبيقه فعليا بسبب موروثات اجتماعية وعقائد دينية اللبنانية لهذا الدمج عبر اعتباره اجتياحا غربيا الثقافة العربية المحافظة الاساتذة لدى تدريسهم/ن حدم توفر الموارد المادية والبشرية لتطبيق عدا المنهج بعدم تجاوب المؤسسات المسؤولة لجهة القيام حدم قيام الوزارات بما هو مطلوب في هذا المجال المطاوب عدم توفر الدعم المطلوب	- وزارة التربية والتعليم العالي - وزارة الصحة العامة - وزارة الشؤون الاجتماعية - وزارة الصحة العامة - وزارة الشؤون - وزارة الشؤون - وزارة الاعلام - وزارة الاعلام المدني - منظمات المجتمع المدني
2- - دعم مادي وتقني	- وزارة الصحة العامة الهيئة الوطنية الشؤون المرأة اللبنانية المرأة اللبنانية - 2- الهيئة الوطنية الشؤن المرأة البنانية	2- - حملات تنظم سنويا و على مدى السنوات الثلاث من عمر الخطة	تطبيقه فعليا بسبب موروثات اجتماعية وعقائد دينية اللبنانية لهذا الدمج عبر اعتباره اجتياحا غربيا الثقافة العربية المحافظة الاساتذة لدى تدريسهم/ن حدم توفر الموارد المادية والبشرية لتطبيق عذا المنهج عدم تجاوب المؤسسات بمهامها المطلوبة المسؤولة لجهة القيام عدم قيام الوزارات بما هو مطلوب في هذا المجال المطلوب عدم توفر الدعم المطلوب عدم توفر الدعم المطلوب	- وزارة التربية والتعليم العالي - وزارة الصحة العامة - وزارة الشؤون الاجتماعية - وزارة الصحة العامة - وزارة الشؤون - وزارة الشؤون - وزارة الاعلام الاجتماعية - وزارة الاعلام المدني - الهيئة الوطنية لشؤن المدني - الهيئة الوطنية لشؤن

الهدف العملاني الرابع: بناء قدرات العامين/ات في مجال تقديم الخدمات الصحية على انواعها للمرأة والفتاة من فيهم المزارعين والمزارعات العملين في القطاع الزراعي والتصنيع الغذائي.

الاطراف المعنية	المؤشرات	الأثر المتوقع	النتائح	الانشطة/التدخلات
الإطراف المعنية - وزارة الصحة العامة - وزارة الشؤون - وزارة الشؤون - منظمات المجتمع - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - البلديات - الجهات الداعمة	المؤشرات المؤشرات المؤشرات تدريب وتأهيل العاملين/ات في جغرافيا العاملين/ات في عدد دورات تدريب مختلف المراكز الصحية الاجتماعية موزعة مغرافيا حدد المشاركين/ات في جغرافيا هذه الدورات موزعين وجود آلية للاشراف على عمل العاملين/ات الصحيين في مختلف المراكز الصحية المراكز الصحية المراكز الصحية المراكز الصحية العيادات التقالة	الأثر المتوقع 1- استفادة النساء والفتيات من خدمات صحية ذات جودة في مختلف المناطق وايا كان المركز الذي يقدم الخدمات	النتائج - جهاز عامل في العيادات النقالة وفي مختلف المراكز الصحية الاجتماعية مؤهل ومدرب على تقييم خدمات ذات جودة	الانشطة /التدخلات - تدريب وتأهيل دوري العاملين/ات في العيادات والمستوصفات واشراف على عملهم/ن للعاملين/ات الصحيين في مختلف المراكز الصحية الاجتماعية وفي مختلف لمناطق لتحسين جودة بجميع جوانبها
2- المركز التربوي البحوث والانماء وزارة التربية والتعليم وزارة الصحة العامة وزارة الصحة العامة الاجتماعية منظمات المجتمع المدني المدني المدني المدارس الرسمية والخاصة الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	2- المدربین - توفربرنامج لندریب المدربین - عدد دورات تدریب المدربین - عدد المدربین/ات الذین استفادوا من هذه الدورات - عدد الدورات لندریب الجهاز التعلیمي - عدد المعلمین/ات الذین شار کوا بهذه الدورات موز عین علی المدارس وموز عین جغرافیا الخاصة والرسمیة - عدد منظمات المجتمع المدنی التی تقدم هذه الخدمات موز عة جغرافیا	2- جهاز تعليمي قادر على تطبيق المنهج وايصال المفاهيم للتلامذة بطريقة سهلة وواضحة	2 زيادة قدرات المعلمين/ات على تطبيق و تعليم هذا المنهج - زيادة عدد وقدرات المدربين/ات للجهاز التعليمي	2- وضع/أو تحديث برنامج لتدريب المدربين الجهاز التعليمي على كيفية تطبيق منهج المهارات الحياتية الخاص بالتربية على الصحة الانجابية والوقاية من وايصال مفاهيمه التلامذة وايصال مفاهيمه للتلامذة بطريقة سهلة وواضحة بالخاصة والرسمية على للخاصة والرسمية على بطريقة تطبيق المنهج بطريقة سهلة وواضحة
3- وزارة الصحة العامة وزارة الشؤون الاجتماعية منظمات المجتمع المدني الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	3- عدد دورات تدريب العاملين/ات في المجال الصحي وتوزعها الجغرافي عدد دورات تدريب العاملين/ات في مجال الصحة النفسية وتوزعها الجغرافي	3- رفع مستوى الخدمات التي تقدم في هذا المجال الفئات المختلفة من النساء	3- ارتفاع في عدد العاملين/ات في المجال العملين/ات في المجال توعية الافراد الذين يأمون مراكزهم على ع- موضوع الصحة الانجابية وكيفية تأمينها ومخاطر اهمالها	3- - تدريب العاملين/ات في المجال الصحي على موضوع الصحة الانجابية ووضع دليل للتعميم على هذه الفئة لتدريب وبناء قدرات العاملين الصحيين والاجتماعيين في مجال الصحة النفسية

الموارد	هذه الدورات وتوزعهم الجغرافي - الجغرافي - عدد المراكز الصحية التي شمل التدريب العاملين/ات فيها موزعة جغرافيا - المتابعة المتابعة	الاطار الزمني	ج- تقديم خدمات ذات جودة في هذه المجالات المخاطر الموجودة او المحتملة	الاطراف المسؤولة عن التنفيذ
1- - دعم مادي و تقني و بشري	1- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - وزارة الصحة العامة - وزارة الشؤون الاجتماعية	1- - انشطة مستمرة	1- - عدم توفر الدعم المطلوب - عدم قيام الوزارات بعملها في هذا المجال - عدم تجاوب العاملين/ات في العيادات النقالة	1- - وزارة الصحة العامة - وزارة الشؤون الاجتماعية - منظمات المجتمع المدني
2- - خبرات - دعم ما <i>دي</i> وتقني	2- - المركز التربوي للبحوث والانماء - وزارة الصحة العامة - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	2- - اول 18 شهر من عمر الخطة	2 صعوبات قد يواجهها الاساتذة لدى تدريسهم/ن المنهج وتطبيقه - عدم توفر الموارد المادية والبشرية للتدريب - عدم قيام المؤسسات المعنية بمهامها المطلوبة	2- المركز التربوي للبحوث والانماء وزارة التربية والتعليم العالي وزارة الصحة العامة وزارة الشؤون
3- - خبراء - دعم مادي وتقني	3- - وزارة الصحة العامة - وزارة الشؤون الاجتماعية - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	3- - دورات سنوية	3- -عدم قيام الوزارات بما هو مطلوب في هذا المجال - عدم توفر الدعم المطلوب - عدم تجاوب المراكز الصحية و/أو العاملين فيها	3- وزارة الصحة العامة وزارة الشؤون الاجتماعية منظمات المجتمع المدني

4. مجال مكافحة الفقر لدى النساء

الهدف الاستراتيجي: مكافحة الفقر بين النساء وايلاء الفقر عموما اهتماما خاصا

الهدف العملاني الاول: تأمين برامج حماية لكبار السن والمتقاعدات من دون دخل بمن فيهم المزارعين والمزارعات العاملين في القطاع الزراعي والتصنيع الغذائي

				الزراعي والتصنيع الغدائي
الاطراف المعنية	المؤشرات	الأثر المتوقع	النتائج	الانشطة /التدخلات
1- - وزارة الشؤون الاجتماعية - وزارة الصحة الاجتماعي - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - منظمات المجتمع	1- عدد منظمات المجتمع المدني التي تعمل على حث المسؤولين على اقرار خطة مكافحة الفقر تعدد اللقاءات التي المدني مع المعنبين على المتقدين والمستقيدات - عدد المسنين والمستقيدات من المعاش التقاعدي المستقدين والمستقيدات - عدد المسنين والمستقيدات من الضمان الصحي موزعين جغرافيا	1- - تأمين الحق الانساني بالعيش الكريم للمسنين والمسنات الذي ليس لديهم معيل	ا- توفر خطة وطنية تافقر بين المسنين والمسنات، كما تؤمن الضمان الصحي لهم	1-السعي لاقر ار خطة وطنية لمكافحة الفقر تضمن: عاشين معاش تقاعدي للمسنات والمسنين الذين ليس لديهم/ن أي دخل لب- توفير تأمين صحي للمسنين والمسنات
2- - وزارة الشؤون الاجتماعية - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - القطاع الخاص - منظمات المجتمع المدني	2- عدد المسنين والمسنات المستفدين والمستفيدات من الانشطة الترفيهية والثقافية عدد المؤسسات ومنظمات المجتمع المدني التي تقدم هذه الخدمات وتوزعها الجغرافي	2- - ضمان حق المسنين والمسنات بالترفيه وملء الفراغ في حياتهم/ن	2- تو فر برامج ترفيهية وثقافية للمسنين والمسنات	2- - وضع وتنفيذ برامج تر فيهية وثقافية للمسنين والمسنات
الموارد	المتابعة	الاطار الزمني	المخاطر الموجودة او المحتملة	الاطراف المسؤولة عن التنفيذ
1- - موارد بشرية ومادية وتقنية - خبراء	1- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	1- - نشاط مستمر حتى اقرار الخطة	1- عدم تخصيص الموارد اللازمة في موازنة وزارة الشؤون الاجتماعية لتمكينها من تأمين هذه الخدمات ا اثر الفساد الاداري في عملية توزيع المساعدات	1- وزارة الشؤون الاجتماعية - وزارة الصحة - منظمات المجتمع المدني - مجلس الوزراء
2- - موارد بشرية ومادية وتقنية	2- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - منظمات المجتمع المدني	2- انشطة مستمرة باستمرار عمر الخطة	2- - عدم توفر الاموال اللازمة لوضع وتنفيذ برامج الترفيه	2- - وزارة الشؤون الاجتماعية - منظمات المجتمع المدني

الهدف العملاني الثاني: تأمين برامج حماية للعائلات الهشة التي تعيلها امرأة				
الاطراف المعنية	المؤشرات	الأثر المتوقع	النتائج	الانشطة /التدخلات
1- و و ارة الشؤون الاجتماعية المديرية العامة المديرية العامة للحصاء المركزي الهيئة السؤون المرأة اللبنانية منظمات المجتمع المدني المداعمة	1- صدور الاحصاءات حول - عدد / او نسبة النساء اللواتي تعتبرن تحت خط الفقر واماكن توزعهن الجغرافي - نسبة / او عدد العائلات التي تعلها نساء مصنفات تحت خط الفقر وتوزعهن الجغرافي	1 توفر المعرفة العلمية التي تشكل حجر الاساس لوضع خطط وبرامج - توفر المعرفة العلمية - توفر المعرفة العلمية التي تساعد على وضع خطط لمساعدة العائلات التي تعيلها نساء مصنفات تحت خط الفقر	1 توفر المعرفة بحجم الفئات من النساء التي يجب استهدافها - توفر المعرفة بعدد/ او نسبة العائلات التي تعيلها الفقر	1- اجراء او تحدیث المسوحات او الدراسات حول: ع- عدد/ او نسبة النساء اللواتي تعتبرن تحت خط الفقر واماكن توزعهن الجغرافي ب- عدد / او نسبة العائلات التي تعیلها نساء مصنفات تحت خط الفقر
2- وزارة الشؤون الاجتماعية الهيئة الوطنية لشؤون الميئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية القطاع الخاص منظمات المجتمع الحيات الداعمة	2- عدد العائلات الفقيرة التي تعيلها امرأة التي تستفيد من هذه المساعدات - عدد منظمات المجتمع المدني الناشطة في مجال تأمين هذه الخدمات	2- - تمكين العائلات الفقيرة التي تعيلها نساء من تلبية الحاجات الحياتية الاساسية	2- - توفر مساعدات مالية للعائلات الفقيرة التي تعيلها نساء	2- - العمل على توفير مساعدات مالية للعائلات التي تعيلها نساء تحت خط الفقر
3- وزارة الشؤون الاجتماعية وزارة الصحة مؤسسة الضمان الاجتماعي الميئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية القطاع الخاص منظمات المجتمع	3- عدد العائلات المستفيدة من الضمان الصحي موزعة جغرافياً عدد منظمات المجتمع المدني الناشطة في مجال تأمين هذه الخدمات	3- - ضمان حق العائلات الفقيرة في الضمان الصحي والوقاية من الامراض	3- - تمتع الفئات الفقيرة والمهمشة بحقها في التقديمات الصحية	3 العمل على توفير ضمان صحي للعائلات تحت خط الفقر يسمح لها بتأمين سبل الوقاية والعلاج من الامراض
4- - وزارة الشؤون الاجتماعية - وزارة الصحة - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	4- عدد العائلات المستفيدة من المساعدات موزعة جغرافيا عدد النساء المستفيدات موزعين جغرافيا	4- - استفادة العائلات المصنفة تحت خط الفقر و المسنين من برامج الحماية	4- - توفر برامج حماية ومساعدة للفئات المهمشة	4- - العمل على حث القطاع الخاص على المساهمة في برامج الحماية : ع- اعطاء مساعدات مالية للفئات المهمشة

- القطاع الخاص - منظمات المجتمع المدني - الجهات الداعمة	- عدد المسنين و المسنات المستفدين و المستفيدات موز عين جغر افيا - عدد متطمات المجتمع			(النساء المعيلات لاسر هن- المسنين و المسنات من دون دخل) ب- تأمين وظائف للنساء
	المدني الناشطة في مجال تأمين هذه الخدمات			المعيلات لاسر هن ج- تمويل البر امج التر فيهية للمسنين و المسنات
الموارد	المتابعة	الاطار الزمني	المخاطر الموجودة او المحتملة	الاطراف المسؤولة عن التنفيذ
1- - موارد بشرية وتقنية ومادية - خبراء	1- - وزارة الشؤون الاجتماعية - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	1- - خلال السنة الاولى من عمر الخطة (يتم تحديثها كل 3/2 سنوات)	1- -عدم توفر الدعم المادي لاجراء الدراسات الشاملة - عدم تجاوب الوزرات لجهة القيام بدورها بسبب غياب الارادة السياسية	1- - وزارة الشؤون الاجتماعية - مديرية الاحصاء المركزي
2- - موارد بشرية وتقنية ومادية	2- - وزارة الشؤون الاجتماعية - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - منظمات المجتمع المدني	2- - انشطة مستمرة	2- عدم تخصيص الموارد اللازمة في موازنة وزارة الشؤون الاجتماعية لتمكينها من تقديم هذه الخدمات عياب الاردة السياسية للتعاطي مع ازمة الفقر بين النساء	2- - وزارة الشؤون الاجتماعية - منظمات المجتمع المدني
3- - موارد بشرية وتقنية ومادية	3- وزارة الشؤون الاجتماعية - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - منظمات المجتمع المدني	3- - انشطة مستمرة	3- عدم تخصيص الموارد اللازمة في موازنة وزارة الشؤون الاجتماعية لتمكينها من تقديم هذه الخدمات عياب الاردة السياسية للتعاطي مع ازمة الفقر بين النساء	3- وزارة الشؤون الاجتماعية - مؤسسة الضمان الاجتماعي - منظمات المجتمع المدني
3- - موارد بشرية وتقنية ومادية	4- - وزارة الشؤون الاجتماعية - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - منظمات المجتمع المدني	4- - انشطة مستمرة	4- - عدم تخصيص الموارد اللازمة في موازنة وزارة الشؤون الاجتماعية لتمكينها من تقديم هذه الخدمات - عدم تجاوب القطاع الخاص	4- - وزارة الشؤون الاجتماعية - منظمات المجتمع المدني

		ت الاحتياجات الخاصة	ين برامج حماية لذوي وذوا	
الاطراف المعنية	المؤشرات	الأثر المتوقع	النتائج	الانشطة /التدخلات
-1	-1	-1	-1	-1
- وزارة الشؤون	- وجود اليات التطبيق	 افادة اكبر عدد ممكن 	- القانون 220 مطبق	العمل على:
الاجتماعية	والاشراف على تقيد	من المعوقين/ات وضمان	بكامل مواده واضافة	ء- تطبيق مختلف بنود

station.	T	l Mark ent	e 11 to 50 to	1. 1. 1
- الهيئة الوطنية لشؤون	المعنيين به	حقوقهم/ن بما يتماشي مع	التعديلات المطلوبة	القانون 220 الخاص
المرأة اللبنانية	- ادخال التعديلات	الاتفاقات الدولية	لضمان استيفائه للمعايير	بذوي وذوات الاحتياجات
- منظمات المجتمع	المطلوبة على القانون		العالمية	الخاصة
المدني العاملة على هذا	 عدد منظمات المجتمع 			ب- تعديل القانون 220
الموضوع	المدني التي تعمل على			ليشمل الامراض النفسية
- مجلس النواب	حثّ المسؤولين على			(المحددة من قبل منظمة
- لجنة حقوق الانسان	تطبيق القانون			الُصحة العالمية)
				`
-2	-2	-2	-2	-2
- وزارة الشؤون	- عدد المحترفات المنشأة	- ضمان حق ذ <i>و ي</i>	- توفير فرص عمل	العمل على ايجاد
الاجتماعية	موزعة جغرافيا	وذوات الاحتياجات	لذوي وذوات الاحتياجات	محترفات محمية لعمل
- الهيئة الوطنية لشؤون - الهيئة الوطنية لشؤون	- عدد المستفدين	الخاصة في فرص	الخاصة	لذوي وذوات الاحتياجات
المرأة اللبنانية	يى والمستفيدات موز عين	العمل والاستفادة من		الخاصة
- منظمات المجتمع	جغرافيا	دخل ثابت		
المدنى العاملة في هذا	بعرابي - عدد منظمات المجتمع	دهن دبت		
الفدي العاملة في هذا النشاط	المدنى الناشطة في مجال			
- الجهات الداعمة	تأمين هذه الخدمات			
2	وتوزعها الجغرافي	2	2	2
-3	-3	-3	-3	-3
- وزارة الشؤون	- عدد دورات تدریب ا	- ذوي وذوات احتياجات	- بناء قدرات ذوي نام الادمة المام	- وضع برامج لتدريب السيارية
الاجتماعية	المدربين/ات	خاصة قادرين/ات على	وذوات الاحتياجات	المدربين/ات لتأهيل ذوي
- الهيئة الوطنية لشؤون	- عدد المدربين/ات	الدخول الى سوق العمل	الخاصة للانخر اط في	وذوات الاحتياجات
المرأة اللبنانية	المستفيدين/ات من	وتأمين دخل شخصىي	سوقِ العمل	الخاصة مهنيا
- منظمات المجتمع	الدورات		- تأمين تدريب	- تدريب ذوي وذوات
المدني العاملة في هذا	- عدد دورات التأهيل		متخصص	الاحتياجات الخاصة
النشاط	والتدريب المهني لذوي			وتأهيلهم/ن مهنيا
- المدارس المهنية	وذوات الاحتياجات			·
	الخاصة وتوزعها			
	الجغرافي			
	- عدد المستفدين			
	والمستفيدات من التدريب			
	المهنى موزعين جغرافيا			
الموارد	المتابعة	الاطار الزمني	المخاطر الموجودة او	الاطراف المسؤولة عن
	·	*	المحتملة	التنفيذ
-1	-1	-1	-1	-1
 قدرات مادیة وبشریة 	- الهيئة الوطنية لشؤون	- نشاط مستمر طول	- عدم تجاوب صناع	- وزارة الشؤون
وتقنية	المرأة اللبنانية	فترة عمر الخطة	القرار لجهة تعديل مواد	الاجتماعية
	- منظمات المجتمع		القانون	- مجلس النواب
	المدنى العاملة على هذا		- تمييع تطبيق القانون	
	الموضوع		- عدم وجود امكانيات	
			مادية لتطبيق القانون	
-2	-2	-2	-2	-2
- - موارد بشرية وتقنية	- - الهيئة الوطنية لشؤون	- - انشطة مستمرة طول	- - عدم توفر الاموال	ے - وزارۃ الشؤون
		فترة عمر الخطة	اللازمة لانشاء	الاجتماعية
ه مادية	المداة اللتنانية			
ومادية	المرأة اللبنانية - منظمات المحتمع	عره صر العدد		- منظمات المحتمع
ومادية	- منظمات المجتمع	عره صر العدد	المحترفات	- منظمات المجتمع المدني
ومادية		المرة للمرا المسا	المحترفات - غياب الاردة السياسية	- منظمات المجتمع المدني
ومادية	- منظمات المجتمع	الدرة عبر الكلية	المحترفات - غياب الاردة السياسية - صعوبة استقطاب	_
ومادية	- منظمات المجتمع	الدرة عبر الكلية	المحترفات - غياب الاردة السياسية	_
	- منظمات المجتمع المدني		المحترفات - غياب الاردة السياسية - صعوبة استقطاب	المدني
-3	- منظمات المجتمع المدني 3-	-3	المحترفات - غياب الاردة السياسية - صعوبة استقطاب الفئات المستهدفة -3	المدني -3
3- - موارد بشرية وتقنية	- منظمات المجتمع المدني	3- - انشطة مستمرة طول	المحترفات - غياب الاردة السياسية - صعوبة استقطاب الفئات المستهدفة -2 - عدم توفر الاموال	المدني 3- - وزارة الشؤون
-3	- منظمات المجتمع المدني 3-	-3	المحترفات - غياب الاردة السياسية - صعوبة استقطاب الفئات المستهدفة -3	المدني -3

المدني	المتخصصين للقيام	المدني
	بالتأهيل والتدريب	

	الهدف العملاني الرابع: بناء قدرات النساء في مجال مكافحة الفقر				
الاطراف المعنية	المؤشرات	الأثر المتوقع	النتائج	الانشطة /التدخلات	
1- وزارة الشؤون الاجتماعية الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية منظمات المجتمع المدني العاملة في هذا المجال	1 عدد الدورات موزع جغرافيا - عدد المستفيدات موزع جغرافيا - عدد منظمات المجتمع المدني التي تقدم هذه الخدمات موزعة جغرافيا	1- - ضمان حق المرأة بالتعلم والعمل	1- - بناء قدرات المرأة وفتح سوق العمل امامها	1- - القيام بدورات: - لمحو الامية - لمحو الامية الالكترونية	
2- وزارة الشؤون الاجتماعية - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - منظمات المجتمع المدني العاملة في هذا المجال	2- عدد الدورات موزع جغرافيا - عدد المستفيدات موزع جغر افيا - عدد منظمات المجتمع المدني التي تقدم هذه الخدمات موزعة جغرافيا	2- - ضمان حق المرأة بالعمل	2- - تمكين المرأة من دخول سوق العمل	2- - دورات تدريب مهني النساء الفقيرات والعاطلات عن العمل	
الموارد	المتابعة	الاطار الزمني	المخاطر الموجودة او المحتملة	الاطراف المسؤولة عن التنفيذ	
1- - موارد بشرية وتقني ومادية	1- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - منظمات المجتمع المدني الناشطة في هذا المجال	1- - انشطة مستمرة طول فترة عمر الخطة	1- - عدم توفر الامكانات المادية والبشرية اللازمة القيام بالدورات	1- - وزارة الشؤون الاجتماعية - منظمات المجتمع المدني	
2- - موارد بشرية وتقني ومادية	2- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - منظمات المجتمع المدني العاملة في هذا المجال	2- - انشطة مستمرة طول فترة عمر الخطة	2- - عدم توفر الاموال الازمة للقيام بالتدريبات - عدم توفر الامكانات البشرية للقيام بالتدريب المهني	2- - وزارة الشؤون الاجتماعية - منظمات المجتمع المدني	

5. المجال الاقتصادي

الهدف الاستراتيجي: تعزيز مشاركة المرأة في الحياة الاقتصادية الهدف العملاني الاول: العمل على تنزيه القوانين التي تحكم عمل المرأة وازالة التمييز منها				
7				
الطراف المعنية - الوزارات المعنية - اللجان البرلمانية المعنية - مجلس النواب - مجلس الوزراء - الهيئة الوطنية لشؤون - منظمات المجتمع المدني	المؤشرات - عدد القوانين والانظمة التي تم تعديلها - عدد المنظمات غير الحكومية الناشطة في مجال المطالبة بتعديل القوانين - عدد النصوص التعديلية المنجزة بصيغتها النهائية	الأثر المتوقع 1- - قوانين تضمن المساواة في حقوق العمل	النتائج 1- - قوانين منز هة من التمبيز ضد المرأة في مجالي العمل والمشاركة الاقتصادية	الانشطة /التدفلات - العمل على حث المسؤولين على تبني التعديلات المقترحة في كل من: العاملات في القطاع المنازل) الزراعي والعاملات في القطاع ب- الضمان الاجتماعي ب- الضمان الاجتماعي د- نظام موظفي الدولة وبخاصة نظام التقاعد د- نظام موظفي الدولة وبخاصة المرأة مع وبخاصة المرأة مع الرجل في انتقال معاشها التقاعدي الى زوجها في المولة على تأمين المعل على تأمين
2- و رارة العمل القطاع الخاص منظمات المجتمع المدني الناشطة في هذا المجال المجال المجال المجال المجال المجال المجانة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	2- - صدور القانون - جدية اليات الشكوى والمتابعة وجدية العقوبات المفروضة على مرتكبي التحرش	2- - بيئة عمل خالية من التمييز والعنف ضد المرأة	2 حظر التحرش الجنسي على اساس النوع الاجتماعي في اماكن العملة العملة العملة التحت طائلة القانون	2- - حث المسؤولين على وضع وتبني قانون يجرم التحرش الجنسي في مكان العمل والاماكن العامة
3- وزارة العمل - مجالس العمل التحكيمية - منظمات المجتمع المدني الناشطة في هذا المجال - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	3- - توزع شكاوى العمل المقدمة الى وزارة العمل ومجالس العمل التحكيمية جندريا - وضع الاليات ومدى التقيد بها من قبل المعنيين	3- - ضمان جدية التعاطي مع شكاوى التمييز على اساس النوع الاجتماعي في اماكن العمل	3- وجود الاليات الفاعلة لتقديم الشكاوى وضمان البت بها - توفر التوزيع الجندري لشكاوى	3 حث وزارة العمل على تفعيل الية تلقي الشكاوى المتعلقة بالتمييز ضد المرأة في اماكن العمل ومجالس العمل التحكيمية على توزيع شكاوى العمل وتلك التي يتم البعمل العمل وتلك التي يتم البعمل العمل وتلك التي يتم البت

				بها على متغير الجندر
4 وزارة العمل - نقابات المهن الحرة - الاتحادات العمالية - منظمات المجتمع المدني الناشطة في هذا المجال - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	4- عدد النقابات التي قامت بمراجعة قوانينيها وانظمتها وازالت التمييز منها	4- - احقاق المساواة بين المرأة والرجل في العمل النقابي خاصة على مستوى القيادة	4- - عمل نقابي خال من التمبيز ضد المرأة ومشاركة نسائية فاعلة على مستوى صنع القرار النقابي	4 حث نقابات المهن الحرة على مراجعة قوانينها وانظمتها وتعديلها لازالة اي تمييز فيها بحق المرأة حث النقابات على تسهيل انخرط المرأة فيها ووصولها الى مواقع القرار
5- المؤسسة الوطنية للاستخدام منظمات المجتمع المدني الناشطة في هذا المجال المجال المبائة الوطنية لشؤون	5- عدد دورات التوجيه والتدريب المهني التي تعدها المؤسسة للمرأة والفتاة عدد النساء المستفيدات من الخدمات التي تقدمها المؤسسة	5- - مؤسسة وطنية فاعلة في تمكين المرأة للانخراط الفاعل في مجال العمل	5- - اهتمام اكبر من قبل المؤسسة بقضايا عمل المرأة	5- - حث المسؤولين على تفعيل دور المؤسسة الوطنية للاستخدام في التوجيه المهني الذي يستهدف النساء والفتيات
الموارد	المتابعة	الاطار الزمني	المخاطر الموجودة او المحتملة	الاطراف المسؤولة عن التنفيذ
1- - موارد بشرية ومالية وتقنية - خبراء في صياغة مشاريع او اقتراحات قوانين	1- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - منظمات المجتمع المدني	1- - انشطة مستمرة حتى اقرار التعديلات المطلوبة	1- - غياب الارادة السياسية لالغاء التمييز ضد المرأة نتيجة موروثات ثقافية وعقائد اجتماعية ودينية	1- - الوزارات المعنية - مجلس النواب - مجلس الوزراء
2- - موارد بشرية ومالية وتقنية - خبير في صياغة القوانين	2- الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - منظمتين من منظمات المجتمع المدني الناشطة في هذا المجال	2- - انشطة مستمرة حتى تبني القانون واصدار المراسيم التطبيقية له	2 غياب الارادة السياسية لالغاء التمييز ضد المرأة نتيجة موروثات ثقافية وعقائد اجتماعية ودينية - عدم جدية او فعالية آليات التطبيق	2- - وزارة العمل - منظمات المجتمع المدني الناشطة في هذا المجال - لجنة المرأة النيابية
3- - موارد بشرية ومالية	3- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - منظمتين من منظمات المجتمع المدني الناشطة في هذا المجال	3- - انشطة مستمرة حتى از الة التمييز في مكان العمل	3 تلكؤ المسؤولين في تلكؤ المسؤولين في تطبيق الية الشكاوى المقدمة من قبل النساء عدم توفر النية او الشكاوى على متغير البندر	3- - وزارة العمل - مجالس العمل التحكيمية
4- - موارد بشرية ومالية	4 الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - منظمتين من منظمات المجتمع المدني الناشطة في هذا المجال	4- - انشطة مستمرة حتى تعديل النقابات والاتحادات قوانينها وانظمتها	4- - عدم تجاوب نقابات المهن الحرة والاتحادات العمالية	4- - وزارة العمل - نقابات المهن الحرة - الاتحادات العمالية
5- - موارد بشرية ومالية	5- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - منظمتين من منظمات المجتمع المدني الناشطة	5- - انشطة مستمرة حتى تصبح المؤسسة الوطنية للاستخدام فاعلة في هذا المجال	5- - عدم تجاوب المؤسسة الوطنية للاستخدام	5- - المؤسسة الوطنية للاستخدام - منظمات المجتمع المدني الناشطة في هذا

في هذا المجال		المجال

	هدف العملاني الثاني: توعية المرأة على حقوقها في العمل والامكانيات المتاحة			
الاطراف المعنية	المؤشرات	الأثر المتوقع	النتائج	الانشطة /التدخّلات
1- الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية المحتمع المدني الناشطة في مجال حقوق الانسان المعهد حقوق الانسان الدى نقابة المحامين في بيروت	1 صدور الدليل المبسط القوانين التي تعني المرأة في عملها - عدد النسخ الموزعة في كل من المناطق - عدد حملات الترويج للدليل في وسائل الاعلام - عدد الدورات الهادفة الى توعية المرأة العاملة على حقوقها موزعة الدورات من الدورات موزعات الدورات موزعات جغرافيا جغرافيا	1 - - تمكين المرأة على رفض التمييز ضدها والمطالبة بحقوقها	1- - توعية المرأة حول حقوقها وواجباتها في الوظيفة ومجال العمل	1- وضع واصدار دليل مبسط حول: ه- قانون العمل ب- قانون الضمان ج- قانون التجارة ج- قانون التجارة العاملة حول حقوقها في العمل وعلى آلية تقديم الشكاوى في وزارة العمل
2 منظمات المجتمع المدني - المؤسسات االمعنية بالاعمال الاقتصادية - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	2- - عدد الدورات وورش العمل موزعة جغرافيا - عدد النساء المستفيدات من هذه الدورات	2- - توفر المعرفة للمرأة لمساعدتها في اتخاذ القرار حول نوعية مشاركتها الاقتصادية	2- - زيادة عدد النساء العارفات بالبيئة المحيطة بالاعمال الاقتصادية وبالفرص والامكانات المتاحة	2- دورات وورش عمل انعریف المرأة بدور ومهام بعض الادارات والمؤسسات المرتبطة بالاعمال الاقتصادیة والزراعة ، مؤسسة لیبنور ، مؤسسة ایدال، جمعیة الصناعیین
3 منظمات المجتمع المدني الناشطة في هذا المجال - وسائل الاعلام - مؤسسات خاصة لرصد البرامج الاعلامية - الهيئة الوطنية لشؤون	3- عدد منظمات المجتمع المدني التي عملت على تظهير تجارب نساء رائدات في مجال الاعمال عدد المؤسسات الاعلامية التي تظهر	3- - تشجيع المرأة على خوض غمار عالم الاعمال	3- - ابراز التجارب الناجحة التي يمكن ان تشكل مثالا يقتدى به	3- - توعية المرأة الى تجارب ناجحة لنساء رائدات في مجال الاعمال
الموارد	المتابعة 1-	الاطار الزمني 1-	المخاطر الموجودة او المحتملة 1-	الاطراف المسؤولة عن التنفيذ 1-
- خبراء قانونيين - موارد مالية وتقنية	- الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - منظمات المجتمع المدني الناشطة في مجال حقوق الانسان	- اصدار الدليل خلال السنة الاولى من عمر الخطة - حملات التوعية: انشطة مستمرة	- عدم توفر الاموال اللازمة لاعداد واصدار الدليل - عدم توفر التمويل للقيام بالدورات	- الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - منظمات المجتمع المدني الناشطة في مجال حقوق الانسان

			- عدم تمكن حملات التوعية من الوصول الى الفئات المستهدفة وتحقيق غايتها	- معهد حقوق الانسان لدى نقابة المحامين في بيروت
2- - موارد مالية وبشرية وتقنية	2- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - منظمات المجتمع المدني الناشطة في هذا المجال	2- - دورات على مدى السنوات الثلاث	2- - عدم توفر التمويل اللازم للقيام بالدورات وورش العمل - عدم تجاوب المؤسسات المعنية بالاعمال الاقتصادية	2- - منظمات المجتمع المدني - المؤسسات المعنية بالاعمال الاقتصادية - الهيئة الوطنية لشؤون المراة اللبنانية
3- - موارد مالية وبشرية وتقنية	3- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - منظمات المجتمع المدني الناشطة في هذا المجال	3- - انشطة مستمرة على مدى سنوات الخطة	3- عدم تجاوب وسائل الاعلام في بث التجارب في اوقات المشاهدة القصوى القسلام على تجارب نساء لايمثلن شريحة كبرى من النساء	3- منظمات المجتمع المدني الناشطة في هذا المجال - وسائل الاعلام - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية

		كتها في النشاط الاقتصادي	ء قدرات المرأة لتفعيل لمشار	
الاطراف المعنية	المؤشرات	الأثر المتوقع	النتائج	الانشطة /التدخلات
-1	-1	-1	-1	-1
- منظمات المجتمع	- اصدار الدراسات حول	- تسهيل عملية دخول	- معرفة النساء والفتيات	- اجراء دراسة/ات
المدني الناشطة في مجال	حاجات سوق العمل	المرأة سوق العمل في	الراغبات في العمل	لمعرفة حاجات سوق
التمكين الاقتصادي	للمهن التي يمكن ان تقوم	المناطق المختلفة	بالوظائف والمهن	العمل في المناطق
للمرأة	بها النساء في مختلف		المطلوبة والمتوفرة في	المختلفة للمهن التي يمكن
- المؤسسات الاقتصادية	المناطق (المحافظات)		المناطق الجغرافية	للنساء القيام بها
العاملة في مختلف	- عدد ونوع الوسائل		القريبة من اماكن سكنهن	
المناطق	المستخدمة لتعميم نتائج			
- المؤسسة الوطنية	الدراسة على منظمات		- ترشيد عملية التوجيه	
للاستخدام	المجتمع المدني والمعنيين		والتدريب المهني للنساء	
- غرف التجارة	بهذا المجال		والفتيات في مختلف	
والصناعة والزراعة	- عدد منظمات المجتمع		المناطق	
- المدارس المهنية	المدني او المؤسسات التي			
- الهيئة الوطنية لشؤون	استرشدت بنتائج الدراسة			
المرأة اللبنانية	في وضعها لبرامج			
- الجهات الداعمة	التوجيه والتدريب المهني			
- مراكز ابحاث	التي تستهدف النساء			
اقتصادية	والفتيات			
-2	-2	-2	-2	-2
 منظمات المجتمع 	- عدد منظمات المجتمع	- تعزیز وتحسین فرص	- بناء قدرات النساء	- القيام بدورات توجيه
المدني	المدني التي تقدم هكذا	المرأة والفتاة في	والفتيات على الدخول	وتدريب مهني للنساء
- المؤسسة الوطنية	دورات موزعة جغرافيا	الحصول على فرص	الى مجال العمل او	والفتيات
للاستخدام	- عدد الدورات موزعة	للعمل	العودة اليه	- برامج ودورات تأهيل
- المدارس المهنية	جغرافيا			وتدريب للنساء اللواتي
- الهيئة الوطنية لشؤون	-عدد المستفيدات			انقطعن عن العمل
المرأة اللبنانية	موزعين جغرافيا			

3 منظمات المجتمع المدني - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - كليات ادرة الاعمال في الجامعات - الجهات الداعمة	3- عدد منظمات المجتمع المدني التي تقدم هذا التدريب موزعة جغرافيا عدد المستفيدات من الورات التدريبية موزعات جغرافيا	3- - تشجيع وتأهيل المرأة على خوض مجال الاعمال متسلحة بالمعرفة	3- - بناء قدرات النساء على اعداد وادارة المشاريع الاقتصادية	3- - تنفيذ برامج تدريب تقني ومهني على اعداد المشاريع الاقتصادية وادارتها
الموارد	المتابعة	الإطار الزمني	المخاطر الموجودة او	الاطراف المسؤولة عن
1- - موارد مادية، تقنية وبشرية - خبراء	1- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - منظمتان من منظمات المجتمع المدني	1- - خلال السنة الاولى من عمر الخطة	المحتملة - عدم استخدام الخبراء المؤهلين لوضع المنهجية المناسبة للدراسة الحصول على افضل المعلومات والنتائج - عدم تجاوب المؤسسات الاقتصادية - عدم توفر الموارد المالية والبشرية لاجراء	التنفيذ - منظمات المجتمع - منظمات المجتمع التمكين الاقتصادي للمرأة التمكين الاقتصادي للمرأة المناطق - المؤسسة الوطنية للاستخدام - غرف التجارة والصناعة والزراعة - المدارس المهنية - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية
2- - موارد مادية، تقنية وبشرية - خبراء	2- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	2- - انشطة مستمرة	2- التوجيه والتدريب على وظائف ومهن بشكل فاق حاجة السوق لها عدم توفر الموارد لاقامة الدورات	2 منظمات المجتمع المدني - المؤسسة الوطنية للاستخدام - المدارس المهنية - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية
3- - موارد مادية وتقنية وبشرية - خبراء في اعداد وادارة الاعمال	3- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	3- - انشطة مستمرة	3- - عدم توفر الموارد - ضعف التعاون من المعنبين بتوفير الخبرات المطلوبة لاعداد برامج التدريب	3- - منظمات المجتمع المدني - كليات ادارة الاعمال

الهدف العملاني رابع: تقديم الحوافز لتعزيز مشاركة المرأة في الاقتصاد				
الاطراف المعنية	المؤشرات	الأثر المتوقع	النتائج	الانشطة /التدخلات
-1	-1	-1	-1	-1
- منظمات المجتمع	- عدد منظمات المجتمع	توعية نساء الاعمال	- زيادة معرفة النساء	ـ العمل على تقديم

	T			
المدني	المدني التي تسهّل	على امكانية الاستفادة	بالفرص والمخاطر	استشارات بشروط متاحة
- المؤسسات المتخصصة	حصول المرأة على هذه	من الفرص المتاحة	ومكامن القوة والضبعف	لتمكين النساء على:
بتقديم هذه الاستشارات	الخدمات	وتجنب المخاطر	التي تنطوي عليها عملية	ء- اطلاق المبادرات
- الهيئة الوطنية لشؤون	- عدد النساء المستفيدات		اطلاق مبادرات	الاقتصادية الجديدة
المرأة اللبنانية	من هذه الخدمات		اقتصادية او تطوير	ب- او تطویر اعمالهن
- الجهات الداعمة	موزعات جغرافيا		اعمال أقتصادية قائمة	الاقتصادية القائمة
- المؤسسات المالية	# 5 + 55·		- -	
-2	2	-2	-2	-2
_	-2			2- - العمل على حث
- منظمات المجتمع ''	- عدد منظمات المجتمع	- تخفيف العبء النفسي	 توفير المساعدة للمرأة 	
المدني	المدني التي تعمل على	والجسدي الذي تعاني	الموظفة في تخطي احد	المؤسسات الاقتصادية
- وزارة العمل	حث المؤسسات	منه المرأة الموظفة ً	اهم العوائق امام	الكبرى على تقديم
- المؤسسات الاقتصادية	الاقتصادية الكبرى على		مشاركتها الاقتصادية	خدمات مساندة للموظفات
الكبرى	تقديم خدمات مساندة		الفاعلة	(تعاقد مع حضانات
- الهيئة الوطنية لشؤون	للموظفات			باسعار تشجيعية، خدمات
المرأة اللبنانية	- عدد المؤسسات التي			للشيخوخة، خدمات
	تجاوبت			للحالات الخاصة)
2	عبوبت	2	2	2
-3	-3	-3	-3	-3
- الوزارات والمؤسسات المرابع	- عدد منظمات المجتمع	- تفعیل دور النساء	 تحسین فر ص 	- العمل على حث مختلف
العامة	المدني التي تعمل على	وتشجيعهن على انماء	وامكانيات النساءفي	الوزارات والمؤسسات
- المؤسسات المالية	حث الوزارات	مناطقهن اقتصاديا	الحصول على فرص	العامة والمالية على
والمصارف	والمؤسسات العامة		عمل	ادماج النوع الاجتماعي
- منظمات المجتمع	والمالية على ادماج النوع		-تحسين فرص	والاهتمام بالمرأة في
المدنى	الاجتماعي والاهتمام		وامكانيات النساء على	موازناتها وبرامجها
- الهيئة الوطنية لشؤون - الهيئة الوطنية لشؤون	بالمرأة في موازناتها		المساهمة بانماء	الاقتصادية
المرأة اللبنانية	وبرامجها الاقتصادية		مناطقهن اقتصاديا	- العمل على حث
العراه التبديد - البلديات	وبراهجه الاستعادية - عدد الوزارات		منطقهن المتعددية	- العلان على حت البلديات في مختلف
- البنديات				
	والمؤسسات التي تعتمد			المناطق علي تقديم
	موازنات وبرامج			تسهيلات تحفز المرأة
	اقتصادية تراعي النوع			على القيام بمشاريع
	الاجتماعي			اقتصادية
	 عدد منظمات المجتمع 			
	المدنى التي تعمل على			
	حث البلديات في مختلف			
	المناطق على تقديم			
	تسهيلات تحفّز المرأة			
	على القيام بمشاريع			
	اقتصادية			
	- عدد البلديات التي			
	قدمت تسهيلات للمرأة في			
	هذا المجال			
	- عدد النساء المستفيدات			
	من هذه التسهيلات			
-4	-4	_4	-4	_4
 - منظمات المجتمع	- عدد منظمات المجتمع	 - تخفيف حدّة العوائق	 - زيادة عدد النساء	ہ۔ ۔ توفیر قروض میسرۃ
_				
المدني المنتاث المنتاث	المدني التي تعمل على	المالية امام قيام المرأة	اللواتي تقمن بمشاريع	للنساء للقيام بمشاريع
- الهيئة الوطنية لشؤون المرابع المرابعة السواون	تأمين هذه الخدمات	بمشاريع القتصادية	اقتصادية	اقتصادية
المرأة اللبنانية	وتوزعها الجغرافي			
- المؤسسات الاقراضية	- عدد المستفيدات من			
- المصارف	القروض الميسرة			
- الجهات الداعمة	وتوزعهن الجغرافي			
الموارد	المتابعة	الاطار الزمني	المخاطر الموجودة او	الاطراف المسؤولة عن
الموارد		الاسر الربسي	المحتملة	
1	1	1	المحتمية	التنفيذ
-1	-1	-	-1	-1
* (e ti at tax
- موارد مادية تقنية وبشرية	ً الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	- أنشطة مستمرة	- عدم تجاوب المؤسسات المعنية بتقديم	- منظمات المجتمع المدنى

			1	e in the t
- خبراء			الخبرات	- المؤسسات المتخصصة
			- عدم توفر الموارد	بتقديم هذه الاستشارات
			,	,
-2	-2	-2	-2	-2
- موار د مادية وبشرية	- الهيئة الوطنية لشؤون	- انشطة مستمرة	عدم تجاوب المؤسسات	- منظمات المجتمع
	المرأة اللبنانية		في ظل غياب عنصر	المدنى
			الألزامية	- وزارة العمل
			, ,	- الوزارات المعنية
				- الهيئة الوطنية لشؤون
				المرأة اللبنانية
2	-3	-3	-3	-3
-3	•	•	_	5
- موارد مادية وبشرية	- الهيِئة الوطنية لشؤون	- انشطة مستمرة	- ضعف امكانيات	- منظمات المجتمع
	المرأة اللبنانية		البلديات	المدني
			- ضعف او غياب	- الهيئة الوطنية لشؤون
			التجاوب من قبل البلديات	المرأة اللبنانية
				- البلديات - البلديات
				- البنديات
-4	-4	-4	-4	-4
- موارد مادية تقنية	- الهيئة الوطنية لشؤون	- انشطة مستمرة	- عدم تجاوب المعنيين	- منظمات المجتمع
وبشرية	المرأة اللبنانية		بتوفير القروض الميسرة	المدني
- خدمات استشارية			- عدم توفر الموارد	- الهيئة الوطنية لشؤون
للنساء الراغبات			الموازية لحجم الطلب	المرأة اللبنانية
			الموارية تعبم العسب	المراه البيانية - الجهات الداعمة
بالاستفادة من هذه				
المقروض				- المصارف
				المؤسسات الاقراضية

6. مجال المشاركة السياسية ومواقع القرار

الهدف الاستراتيجي: تحقيق المساواة التامة بين الجنسين في مختلف مواقع صنع القرار وفي جميع الميادين

الهدف العملاني الاول: العمل على ضمان وصول المرأة الى المجالس التمثيلية الوطنية والمحلية باعداد كفيلة بضمان مشاركتها الفاعلة والفعالة في هذه المجالس (قانون الانتخابات النيابية والمحلية)

- منظيم وتنفيذ حملات المجالس التمثيلية المجالس التمثيلية المحلية بالشراك النساء المجالس التمثيلية المحلية بالشراك النساء على المجالس التمثيلية المحلوب المحتفى المحتف	فعَالة في هذَّه المجالس (قانونَ الانتخابات النيابية والمحلَّية)				
- تنظيم وتغيد حملات المجاهد التمثيلية المجاهد التمثيلية المجاهد المحاهد المحا	الاطراف المعنية	المؤشرات	الأثر المتوقع	النتائج	الانشطة /التدخلات
مكثفة وراسعة النطاق المجالس التمثيلية مناس المجالس التمثيلية المساورة والمحلية المساورة على المجالس التمثيلية المساورة على المجالس التمثيلية المساورة على المجالس التمثيلية المجالس التمثيلية المحالية بالمساورة على المجالس التمثيلية المحالية والاقتصائية المحالية والمحلية المحالية والمحلية المحالية ال	-1	-1	-1	-1	-1
المطالبة باشراك النساء على المحتمد ال	- مجلس النواب	- عدد منظمات المجتمع	ـ تفعيل دور المرأة في	- ضمان وصول المرأة	- تنظيم وتنفيذ حملات
في العمل السياسي على معلقة صنع القرار والموازنة وغير ها العنس الشعائية والموائية والمحلية المقالوبة وطنيا ومحليا واشراك المجاسم العنسان في وصنع القرار على وضنع القرار التناسانية باشراك الشعائية بعالا إلى المساواة مع بلقي عند الكركة التناسانية باشراك الشاعات المطلوبة والقوائد والمؤافرة على واضع المطلوبة التناسانية باشراك وحقوق الانسان في والمواؤاة على المطلوب التناسانية باشراك وحقوق الانسان في وضع عادة التناسان التناسان في وحقوق الانسان في وحقوق الانسان في وحقوق الانسان في وحقوق الانسان في وضعان التناسان التناسان في وضعان التناسان التناسان في وحقوق الانسان في وحقوق الانسان في وحقوق الانسان في وضعان التناسان في وضعان التناسان في وضعان التناسان في وحقوق الانسان في وضعان التناسان في وحقوق الانسان في وضعان التناسان في وضعان التناسان في وضعان التناسان في وضعان التناسان في وضعوق الانسان في وضعوق التناسان في وضعوق الانسان الا	- القيادات الحزبية	المدني العاملة على حثُّ	المجالس التمثيلية لضمان	الى المجالس التمثيلية	مكثفة وواسعة النطاق
مستوى صنع القرار المنافية والمحلية العنس التعابية العنس القرار المنافية المساوة المعالية العنس الشابة في هذه المنافية المعالية العنس المناوة مع القياد المنافية المن	- القيادات الروحية	صنَّاعَ القرار على تبني	مراعاة القوانين	باعداد كفيلة بتفعيل دورها	للمطالبة باشراك النساء
الفعصر الشاب في هذه الطبقة والمحلية الفعصات المتابعة على قدم شعبي المعركة التعابية المواقع المعركة التعابية المواقع المعركة التعابية التعاب	- منظمات المجتمع	الكوتا النسائية المطلوبة	والانظمة والبرامج	في عملية صنع القرار	في العمل السياسي على
العنصر الشاب في هذه المختلف العلقوات التصريح واسع للمطالب المراة وسراسي واسع للمطالب المراة مع كل من اللؤواب، المساواة مع باقي المراق في مواقع صنع القرار المساواة مع باقي المراق في مواقع صنع القرار المساواة مع باقي المراق في مواقع صنع المطالب النسائية باشر الك المراق في مواقع صنع القرار المراق في مواقع صنع المطالب النسائية بالمراق والمؤلف وحقوق الإنسان في وحقوق الإنسان المطلوب الأليات القرار على تضمين المساواة بين المرشدين، الكفلة بتكريس المرشدين، الكفلة بتكريس المرشدين، الكفلة بتكريس المساواة بين المرشدين، الكفلة بتكريس المساواة بين المرشدين، الماسواة بين المرشدين، المساواة بين المرشدين، المساواة بين المرشدين، الماسواة بين المرشدين، الماسواة بين المرشدين، الماسواة بين المرشدين، المراق بين المراق الم		في قانون الانتخابات	والموازنة وغيرها	داّخل المجالسّ التمثيلية	مستوى صنع القرار
الحملات " العمل على حث صناع الإجتماعية والاقتصادية المسائية باشراك المرأة اللبنائية المدني والهيئة الوطنية الوطنية الاجتماعية والاقتصادية في مواقع صنع القرار على وضع قانون المرأة في مواقع صنع القرار على وضع قانون المسائة بما لا يقل عن المسائة المسائة بما لا يقل عن المسائة ال	* * *		لحاجات المرأة وقضاياها		وطنيا ومحليا واشراك
العمل على حث صناع المورق المعركة القرار على وضع قانون المواقع صنع القرار على وضع قانون الانتخاب الذي المواقع صنع القرار على تضمين المواقع المواقع صنع القرار على تضمين المواقع المواقع صنع القرار على تضمين المواقع المواقع صنع المواقع المواقع صنع المواقع صنع القرار على تضمين المواقع المو					العنصر الشاب في هذه
القرار على وضع قانون السادة المسادة ا				-	
انتخابات وطنية ومحلية، الانتخابية على قدم وافساح المماركة اليه المساواة مع باقي وافساح المماركة الناماة ومع باقي المساوكة مع باقي المساركة النمائة في المساركة النمائة بوضع النمائية بما لا يقل عن قانون الانتخاب الذي وذلك عبر تكثيف للمطالب النمائية باشراك التفاءات والنقاشات المطالب النمائية باشراك القرار المائة والنواب ب- رووساء الككل القرار القراراء المطلوب الإليات المطلوب الإليات المواقع صنع التقراراء المطلوب الإليات المواقع مناع الترامان في وحقوق الإنسان في المطلوب الإليات المساورة بين المرشحون، الكفيلة بتكريس وضمان الكنيلة بتكريس وضمان المساورة بين المرشحون، كالمساولة بين المرشحون، كالمساولة المساولة بين المرشحون، كالمساولة بين المرشورة بين ا					_
وافساح المجال امام المسلواة مع باقي المرشحين/ات المساواة مع باقي المرشحين/ات المشاركة في المرشحين/ات المسلواة مع باقي المنسانية بعث الكوتا المطلوبة التي يتم الكوتا المطلوبة التي يتم الكوتا المطلوبة التي يتم المقاء حد تكثيف عادة الدعم المطالب النسانية باشر اك عدر رئاسة المجلس النواب المرأة في مواقع صنع النواب ب- رؤوساء الكثل عدر رئاسة المحكومة النواب ب- رؤوساء الكثل عدر التيادات المربية والنواب عدا التيادات المربية والنواب المرأة والطفل عدا التيادات المربية والنواب المرأة والطفل عدا صنع التيادات المربية والنواب وحقوق الانسان في ولا المناف المرأة والطفل المراة والطفل القانون المطلوب الآليات المراة والطفل المساواة بين المرسوين، الكفيلة بنكريس وضمان المساواة بين المرسوين،	ـ وسائل الاعلام		في مواقع صنع القرار		
النساء المشاركة في المرشمين\ات النساء بوضع العداده، يعتمد الكوتا المقاعد كمد الكوتا النسائية بما لا يقل عن النون الانتخاب الذي النسائية بما لا يقل عن المطلوب النون النسائية باشراك التي وذلك عبر تكثيف المطلب النسائية باشراك التي وذلك عبر تكثيف المطلب النسائية باشراك التي النسائية باشراك التي وذلك عبر تكثيف المرأة في مواقع صنع المقاءات والنقاشات القرار المرأة في مواقع صنع النبيبية والنواب التيابية والنواب التيابية والنواب المواب الأليات الموابق على حث صناع الموابق ال					
الحداده، يعتمد الكوتا المطلوبة النساء بوضع النسائية بما لا يقل عن النون الانتخاب الذي النسائية بما لا يقل عن المقاعد كحد العبي الرجال النسائية باشراك التي يتم اللقاءات والنقاشات السائية باشراك التي اللقاءات والنقاشات القرار المرأة في مواقع صنع الليابية والنواب ب- رؤوساء الكتل القوار القرار القرار الموحية د- القيادات الحزبية والوزراء و- رئاسة المحكومة التيابية والنوان في و المطلوب الانسان في و المعلى على حث صناع الليابية القانون المطلوب الاليات القوار اللعان في الله القانون المطلوب الاليات القانون المطلوب الاليات المساواة بين المرشحين، الكفيلة بنكريس وضمان الكساواة بين المرشحين، الكفيلة بنكريس وضمان المساواة بين المرشحين، الكفيلة بنكريس وضمان المساواة بين المرشحين، الكفيلة بنكريس وضمان الكفيلة بنكريس ا					
النسائية بما لا يقل عن العني الرجال الدي وذلك عبر تكثيف المطالب النسائية باشراك القاءات والنقاشات والنقاشات والنقاشات القرار وحقوق الانسان في وحقوق الانسان في وحقوق الانسان في وحقوق الانسان في البرلمان القرار على تضمين القرار على تضمين القرار القرار القرار القرار المطلوب الإليات المراة والطفل على حث صناع البرلمان القرار على تضمين القرار على تضمين القانون المطلوب الإليات المساواة بين المراق بين المراق بين المراو المساواة بين المراو بين المراو بين المراو بين المراو بين المراو المساواة بين المراو بين المراو بين المراو بين المراو المساولة بين المراو بين					
الكوتا المطلوبة الدعم المقاعد كحد المسائية باشراك المائية الم					-
النقاءات والنقاشات والنقاشات والنقاشات المطالب النسائية باشراك التي يتم والندوات مع: - عد المحالات التي يتم المرأة في مواقع صنع المرأة في مواقع صنع النيابية والنواب بب رووساء الكثل القرار والنيابية والنواب والوزراء حد القيادات الحربية والوزراء والطفل والمنان في والمنان في والمنان في والمنان في والمنان في والمنان في المرأة والطفل والنسان في النسان في المراق والطفل والنسان في النسان في النسان في المراق والمطلوب الآليات القرار على تضمين والمنان الكفيلة بتكريس وضمان الكفيلة بتكريس وضمان المساواة بين المرشحين،					-
اللقاءات والنقاشات المطالب النسائية باشراك المرأة في مواقع صنع المرأة في مواقع صنع المرأة في مواقع صنع القرار ببروساء الكتل ببروساء القيادات الروحية والموزراء والموزراء بالقيادات الروحية والمنان في والمنان في والمناز ببروسان في والمناز بالإلمان وضمان القانون المطلوب الأليات القرار على تضمين الكفيلة بتكريس وضمان المساواة بين المرشحين، المساواة بين المرشحين، كالمهدا الكتابية المرشوب الكتابية المرشحين، كالمهدا المساواة بين المرشحين، كالمهدا المساواة بين المرشدين، كالمهدا المساواة بين المرشدين، كالمهدا الكتابية المرشوبية المرشوبية المرشوبية المرسوبية المرشوبية المرشوبية المرشوبية المرسوبية المرسوبية المرسوبية الكتابية المرسوبية					
والندوات مع: - رئاسة مجلس النواب - رووساء الكتل - رئاسة الحكومة النيابية والنواب - رئاسة الحكومة القيادات الحزبية - القيادات الروحية و - لجنتي المرأة والطفل و حقوق الانسان في البرلمان - العمل على حث صنّاع القرار على تضمين القانون المطلوب الآليات القرار على تضمين الكفيلة بتكريس وضمان					
ه- رئاسة مجلس النواب القرار ووساء الكتل القرار ووساء الكتل النيابية والنواب ج- رئاسة الحكومة والوزراء والوزراء داقيادات الحزبية والقيادات الحربية و - لجنتي المرأة و الطفل وحقوق الانسان في وحقوق الانسان في البرلمان المعل على حث صنّاع البرلمان القانون المطلوب الآليات القرار على تضمين الكفيلة بتكريس وضمان الكفيلة بتكريس وضمان المساواة بين المرشحين،		تنظيمها وتنفيدها			•
 ب- رؤوساء الكتل النيابية والنواب ج- رئاسة الحكومة والوزراء د- القيادات الحزبية و - لجنتي المرأة والطفل و - لجنتي المرأة والطفل و حقوق الانسان في البرلمان العمل على حث صنّاع القرار على تضمين القانون المطلوب الآليات الكفيلة بتكريس وضمان المساواة بين المرشحين، كما مبدأ صحة التمثيل 					
النيابية والنواب ج- رئاسة الحكومة والوزراء د- القيادات الحزبية ه- القيادات الروحية و- لجنتي المرأة والطفل وحقوق الانسان في البرلمان العمل على حث صنّاع القرار على تضمين القانون المطلوب الآليات الكفيلة بتكريس وضمان المساواة بين المرشحين،				الفرار	
ج- رئاسة الحكومة والوزراء د- القيادات الحزبية ه- القيادات الروحية و- لجنتي المرأة والطفل وحقوق الانسان في البرلمان - العمل على حث صنّاع القرار على تضمين القزار على تضمين الكفيلة بتكريس وضمان الكفيلة بتكريس وضمان المساواة بين المرشحين، كما مبدأ صحة التمثيل					
والوزراء د- القيادات الحزبية ه- القيادات الروحية و - لجنتي المرأة والطفل وحقوق الانسان في البرلمان البرلمان القرار على تضمين القانون المطلوب الآليات الكفيلة بتكريس وضمان المساواة بين المرشحين،					
د القيادات الحزبية ه - القيادات الروحية و - لجنتي المرأة والطفل وحقوق الانسان في البرلمان البرلمان القرار على حث صنّاع القرار على تضمين القانون المطلوب الآليات الكفيلة بتكريس وضمان المساواة بين المرشحين،					-
 القيادات الروحية إلام المراة والطفل وحقوق الانسان في البرلمان العمل على حث صنّاع القرار على تضمين القانون المطلوب الآليات الكفيلة بتكريس وضمان المساواة بين المرشحين، كما مبدأ صحة التمثيل 					
و - لجنتي المرأة والطفل وحقوق الانسان في البرلمان البرلمان العمل على حث صنّاع القرار على تضمين القانون المطلوب الآليات الكفيلة بتكريس وضمان المساواة بين المرشحين،					
وحقوق الانسان في البرلمان - العمل على حث صنّاع القرار على تضمين القانون المطلوب الآليات الكفيلة بتكريس وضمان المساواة بين المرشحين،					
البرلمان - العمل على حث صنّاع القرار على تضمين القانون المطلوب الآليات الكفيلة بتكريس وضمان المساواة بين المرشحين،					
- العمل على حث صنّاع القرار على تضمين القانون المطلوب الآليات الكفيلة بتكريس وضمان المساواة بين المرشحين، كما مبدأ صحة التمثيل					
القرار على تضمين القانون المطلوب الآليات الكفيلة بتكريس وضمان المساواة بين المرشحين، كما مبدأ صحة التمثيل					
القانون المطلوب الآليات الكفيلة بتكريس وضمان المساواة بين المرشحين، كما مبدأ صحة التمثيل					
الكفيلة بتكريس وضمان المساواة بين المرشحين، كما مبدأ صحة التمثيل					
المساواة بين المرشحين، كما مبدأ صحة التمثيل					_
كما مبدأ صحة التمثيل					
- في حال تم طرح تعديل					- في حال تم طرح تعديل
الدستور لاي سبب كان،					
العمل على حث صنّاع					العمل على حث صنّاع
القرار على تعديل المادة					القرار على تعديل المادة
24 منه لتنص على كوتا					
نسائية الى جانب الكوتا					
الطائفية والمناطقية التي					الطائفية والمناطقية التي

				تنص عليها هذه المادة
2- مجلس النواب رؤساء الكتل النيابية منظمات المجتمع الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	2- عدد منظمات المجتمع المدني العاملة على حث صناع القرار على تضمين طلب الترشيح والمحلية معلومات حول جنس المرشح عدد اللقاءات التي المطلب المدني للمطالبة بهذا المطلب المرشح الموات	2- الحاصل بنتيجة احصاء بعض الذكور (الذين يحملون اسماء مشتركة بين الجنسين) ضمن تعداد المرشحات الاناث	2- الحصول على معلومات احصائية دقيقة حول العدد الفعلي للنساء المرشحات رتجنب الاخطاء الحاصلة الى الاسماء التي غالبا ما تنطابق بين الذكور والاناث)	تنص عليها هذه المادة - العمل على حث صناع القرار وبخاصة وزارة الداخليةعلى تضمين الداخلية على تضمين الوطنية والمحلية المرشح/ة وذلك عبر القدم بطلب رسمي الى وزارة الداخلية بهذا اخصوص عقد لقاءات مع وزير الداخلية الداخلية
3 مجلس النواب مجلس الوزراء/وزير الداخلية - رؤساء الكتل النيابية - القيادات الحزبية المدني - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	والمحلية - عدد منظمات المجتمع المدني العاملة على حث صناع القرار على المحلية هذا النص المحلية هذا النص المعلف المعلمات المجتمع المحلي المطلب المحللة بهذا المعلمات المحلل	3- - تشجيع الاناث في عمر الزواج على خوض الانتخابات المحلية	3- - احقاق المساواة بين المرأة والرجل(كونه لا ينقل قيده عند الزواج)	3- العمل على حثّ صناع القرار على تضمين قانون الانتخابات المحلية نصاً صريحا يحظّر اقالة المرأة العضو في المجلس البلدي من منصبها قبل البلدي بنتيجة زواجها ونقل قيدها الى منطقة بلدية اخرى.
الموارد	بلدية اخرى. المتابعة	الاطار الزمني	المخاطر الموجودة او المحتملة	الاطراف المسؤولة عن
1- - موارد مادية وبشرية	1- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - منظمات المجتمع المدني	1- - انشطة مستمرة حتى اقرار الكوتا النسائية المطلوبة	1 غياب الارادة السياسية المحامله الارادة السياسية المجال المجال عدم استعداد الذكور التخلي عن 30% من المقاعد النيابية للنساء قناعة سائدة بعدم قدرة النساء على الدفاع عن مصالح الطائفة خاصة في اليام الازمات	التنفيذ - منظمات المجتمع المدني - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - لجنة المرأة في البرلمان اللبناني
2- - موارد مالية وبشرية	2- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	2- - انشطة مستمرة حتى تحقيق المطلب	2- 2- - غياب الوعي لاهمية توزع المرشحين على متغير الجنس	2- - منظمات المجتمع المدني - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية

				- لجنة المرأة في البرلمان اللبناني
3- - موارد مالية وبشرية	3- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	3- - انشطة مستمرة حتى تحقيق المطلب	3- - غياب الارادة السياسية لاحقاق المساواة بسبب موروثات اجتماعية	3 منظمات المجتمع المدني - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - لجنة المرأة في البرلمان

الهدف العملاني الثاني: العمل على ضمان وصول المرأة الى المناصب الوزارية والمناصب الادارية العليا باعداد كفيلة بضمان مشاركتها الفاعلة والفعالة في عملية صنع القرارات الحكومية والادارية					
الاطراف المعنية	المؤشرات	الأثر المتوقع	النتائج	الانشطة /التدخلات	
1- مجلس النواب - مجلس النواب - رؤساء الكتل النيابية - القيادات الحزبية - منظمات المجتمع - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - مجلس الخدمة المدنية - الجهات الداعمة - وسائل الإعلام	1- عدد منظمات المجتمع المدني العاملة على حث صناع القرار على ضمان تمثيل المرأة في الحكومة وفي المناصب الادارية العليا بنسبة اقلها تعقدها منظمات المجتمع المدني والهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية مع لك من النواب، رؤساء الكتل النيابية، الوزراء، والروحية الخ والروحية الخ والكبر في تشكيلة المحراة باعداد المحرومات المعتقبانية ما الكبر في تشكيلة	1- - تفعيل دور المرأة في صنع القرار الحكومي والاداري كونها تشكل نصف عدد السكان ومعنية مباشرة بهذه القرارات.	1 ضمان تمثيل المرأة في الحكومة والمناصب الادارية العليا باعداد كفيلة بتقعيل دورها في عملية صنع القرار داخل هذه المؤسسات	1- العمل على حث صناع القرار على ضمان تمثيل المرأة في الحكومة وفي المناصب الادارية العليا المناصب الادارية العليا القائف اللقاءات ع- رئاسة مجلس النواب ب- رؤوساء الكتل ج- رئاسة الحكومة والوزراء د- القيادات الحزبية والبادات الحزبية و- لجنة المرأة والطفل ولجنة حقوق الإنسان في البرلمان	
2- مجلس النواب رؤساء الكتل النيابية مجلس الوزراء وزارة الخارجية القيادات الحزبية منظمات المجتمع المدني الميئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية وسائل الاعلام	2- عدد اللقاءات التي تعدها منظمات المجتمع المدني والهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية مع كل من النواب، رؤساء الكتل النيابية، الوزراء، القيادات الحزبية الخ عدد النساء المشاركات في البعثات الدبلوماسية والمفاوضات الداخلية والخارجية، ولقاءات الحوار الوطني	2 ضمان حق المرأة في المشاركة بجميع القرارات التي تؤثر في حياتها كمواطنة	2 مشاركة المرأة في وضع اسس السياسات الداخلية والخارجية	2- العمل على حثّ صناع القرار على ضمان مشاركة المرأة في البعثات الدبلوماسية والمفاوضات الداخلية والخارجية، ولقاءات الحوار الوطني، كما مشاركتها في اعداد القوانين المتعلقة ببناء السلم والامن	
1- - موارد مادية وبشرية	1- - الهيئة الوطنية لشؤون	1- - انشطة مستمرة حتى	المحتملة 1- - غياب الارادة السياسية	التنفيذ 1- - منظمات المجتمع	

	المرأة اللبنانية	اقرار الكوتا النسائية	لانصاف المرأة في هذا	المدنى
	- منظمات المجتمع	المطلوبة	المجال	- الهيئة الوطنية لشؤون
	المدني		- عدم استعداد الذكور	المرأة اللبنانية
			للتخلي عن مناصب	- لجنة المرأة في البرلمان
			حكومية وادارية للنساء	اللبناني
			- قناعة سائدة بعدم قدرة	
			النساء على الدفاع عن	
			مصالح الطائفة خاصة	
			في ايام الازمات	
-2	-2	-2	-2	-2
- موارد مادية وبشرية	- الهيئة الوطنية لشؤون	- انشطة مستمرة	- غياب الارادة السياسية	- منظمات المجتمع
	المرأة اللبنانية		لانصاف المرأة في هذا	المدني
	- منظمات المجتمع		المجال	- الهيئة الوطنية لشؤون
	المدني		- غياب القناعة بقدرة	المرأة اللبنانية
			النساء على الدفاع عن	
			مصالح الطائفة والحزب	
			والوطن خاصة في ايام	
			الازمات	

طلابية	الهدف العملاني الثالث: العمل على ضمان وصول المرأة الى المواقع القيادية في الاحزاب والنقابات والهينات الطلابية					
الاطراف المعنية	المؤشرات	الأثر المتوقع	النتائج	الانشطة /التدخلات		
-1	-1	-1	-1	-1		
- منظمات المجتمع	- عدد منظمات المجتمع	- مساواة بين المرأة	- مشاركة نسائية اكبر	- العمل على حثّ		
المدني	المدني العاملة على حثّ	والرجل في حق تبوء	في صنع القرار الحزبي	الاحزاب السياسية على		
- الهيئة الوطنية لشؤون	الاحزاب السياسية على	المراكز القيادية في	وفي تمثيل الاحزاب في	على اعتماد كوتا نسائية		
المرأة اللبنانية	اعتماد كوتا نسائية	الاحزاب	عملية صنع القرار على	بنسبة 30% على الاقل		
-الاحزاب واللجان	- عدد الاحزاب التي تم		الصعيدين المحلي	في:		
النسائية فيها	التواصل معها من قبل		والوطني	ء- مواقعها القيادية		
- وزارة الداخلية	منظمات المجتمع المدني			ب- في ترشيح ممثليها		
والبلديات	- عدد اللقاءات او ورش			في الانتخابات الوطنية		
- الجهات الداعمة	العمل التي نظمت مع			والمحلية		
	عضِوات في الاحزاب			ج- في تسمية مرشحيها		
	لحثهن على المطالبة			للمناصب الوزارية		
	بدور اكبر للمرأة في			والادارية العليا		
	الاحزاب					
	 عدد المشاركات في 					
	هذه اللقاءات					
	- عدد النساء اللواتي تمّت					
	تسميتهن مِن قبل					
	احزابهن لتولي مناصب					
	وزارية او ادارية عليا او					
	ترشيحهن لانتخابات					
	محلية، وطنية او نقابية					
-2	-2	-2	-2	-2		
- منظمات المجتمع	عدد منظمات المجتمع	- تغيير في نظرة المرأة	- زيادة عدد النساء في	- العمل على حث اللجان		
المدني	المدني العاملة على حثّ	الى دورها وموقعها في	المراكز القيادية في	النسائية والمرأة في		
- الهيئة الوطنية لشؤون	اللجان النسائية والمرأة	الاحزاب ومشاركة	الحزب	الاحزاب على		
المرأة اللبنانية	في الاحزاب على	نسائية اكبر في صنع		ء- المطالبة بحق المرأة		
- اللجان النسائية	المطالبة بحقوقهن داخل	السياسة الحزبية		في التواجد في المواقع		
والعضوات في الاحزاب	الاحزاب			القيادية		

- الجهات الداعمة	عدد اللقاءات او ورش العمل التي نظمت مع عضوات في الاحزاب بدور اكبر للمرأة في الاحزاب عدد المشاركات في هذه اللقاءات عدد النساء اللواتي ترشحن في انتخابات حزبية لتبوء مراكز فيادية			ب- تشجيع ودعم ترشح المرأة في الانتخابات الحزبية
3 منظمات المجتمع - الهيئة الوطنية لشؤون - الهيئة الوطنية لشؤون - النساء العضوات في النقابات - الجهات الداعمة - وسائل الإعلام	5- عدد منظمات المجتمع المدني العاملة على حثّ النساء في النقابات على النقابة بحقوقهن داخل النقابة عدد اللقاءات او ورش العمل التي نظمت مع عضوات في النقابات لحثهن على المطالبة بدور اكبر للمرأة في القيادة النقابية عدد المشاركات في هذه اللقاءات عدد النساء اللواتي ترشحن في انتخابات ترشحن في انتخابات	3 تغيير في نظرة المرأة الى دور ها وموقعها في النقابات ومشاركة نسائية اكبر في صنع السياسة النقابية	3- - زيادة عدد النساء في المراكز القيادية في النقابات	- العمل على حثّ النقابات على اعتماد كوتا نسائية بنسبة 30% على اعتماد على الأقل في مواقعها القيادية على العمل على حثّ المرأة على الترشح في الانتخابات النقابية
4 منظمات المجتمع - الهيئة الوطنية الشؤون المرأة اللبنانية - طلاب الجامعات - ادارات الجامعات - وزارة التربية والتعليم - الجهات الداعمة - وسائل الاعلام	4- عدد منظمات المجتمع المدني العاملة على حث الطالبات في الجامعات على المشاركة في - عدد اللقاءات او ورش العمل التي نظمت في مختلف الجامعات لحث الطالبات على الترشح في انتخابات الهيئات - عدد المشاركين/ات في هذه اللقاءات - عدد المشاركين/ات في عدد المقاءات - عدد المعات اللواتي ترشحن في انتخابات الهيئات الطلابية ترشحن في انتخابات العيئات الطلابية العيئات الطلابية اعتمدت الكوتا في	4 تغيير في نظرة الفتاة الى دورها وموقعها في العمل السياسي والطلابي ومشاركة نسائية اكبر في صنع سياسة الهيئات الطالبية - تدريب واقعي للفتاة على القيادة	4- - زيادة عدد الفتيات في المراكز القيادية في الهيئات الطلابية	4- - تنظيم لقاءات مع الطلاب والطالبات في الجامعات لحثهم على ترشيح ودعم الفتيات قي الطلابية - السعي لدى الجامعات لاعتماد كوتا نسائية بنسبة 50% في انظمة انتخاب الهيئات الطلابية
الموارد	المتابعة	الاطار الزمني	المخاطر الموجودة او المحتملة	الاطراف المسؤولة عن التنفيذ
1- - موارد مادية وبشرية	1- - الهيئة الوطنية لشؤون	1- - انشطة مستمرة	1- - غياب التجاوب من	1- - منظمات المجتمع

	المرأة اللبنانية		القيادات الحزبية بسبب	المدني
	- منظمات المجتمع		ي طغيان المفاهيم الذكورية	 الهيئة الوطنية لشؤون
	المدنى		والهيمنة العائلية على	المرأة اللبنانية
	<u> </u>		بعض الاحزاب	
			-	
-2	-2	-2	-2	-2
- موارد مادية وبشرية	- الهيئة الوطنية لشؤون	- انشطة مستمرة	ـ نظرة المرأة الى دور ها	- منظمات المجتمع
	المرأة اللبنانية		وموقعها داخل الاحزاب	المدني
	- منظمات المجتمع		- اثر التزامات المرأة	- الهيئة الوطنية لشؤون
	المدني		وواجباتها العائلية على	المرأة اللبنانية
			الوقت الذي تستطيع	
			تخصيصه للعمل الحزبي	
-3	-3	-3	- 3	-3
- موارد مادية وبشرية	- الهيِئة الوطنية لشؤون	- انشطة مستمرة	- نظرة المرأة الى دور ها	- منظمات المجتمع
	المرأة اللبنانية		وموقعها داخل االنقابات	المدني
	- منظمات المجتمع		- اثر التزامات المرأة	- الهيئة الوطنية لشؤون
	المدني		وواجباتها العائلية على	المرأة اللبنانية
			الوقت الذي تستطيع	
			تخصيصه للعمل النقابي	
-4	-4	-4	-4	-4
- موارد مادية وبشرية	- الهيِئة الوطنية لشؤون	- انشطة مستمرة	- نظرة الفتاة الى العمل	- منظمات المجتمع
	المرأة اللبنانية		السياسي	المدني
	- منظمات المجتمع			- الهيئة الوطنية لشؤون
	المدني			المرأة اللبنانية

	أة ووجودها في مختلف مراكز	ية المشاركة السياسية للمرأ	عية وتثقيف الشعب على اهمب	
الاطراف المعنية	المؤشرات	الأثر المتوقع	النتائج	الانشطة /التدخلات
-1	-1	-1	-1	-1
- منظمات المجتمع	- عدد منظمات المجتمع	- بناء ثقافة المساواة	- زيادة نسبة المؤيدين	- القيام بحملات توعية
المدني	المدني العاملة على	والقناعة بمقدرة المرأة	بين الفئات الشعبية	شعبية على اهمية وجود
- الهيئة الوطنية لشؤون	التوعية الشعبية في هذا	على القيادة تماما كما	المختلفة لتواجد المرأة	المرأة في المجالس
المرأة اللبنانية	المجال وتوزعها	الرجل	في مراكز صنع القرار	التمثيلية وفي الحكومة
- وسائل الاعلام	الجغرافي		السياسي والاداري باعداد	والمراكز الادارية العليا،
- مجلس النواب	- عدد الندوات وورش		كفيلة بضمان فعالية	وعلى مبدأ الكوتا النسائية
- الحكومة	العمل الرامية الى التوعية		مشاركتها	وانواعها واسباب التشديد
- الجهات الداعمة	التي تنظمها منظمات			على نسبة 30% على
	المجتمع المدني موزعة			الاقل من عدد المقاعد
	جغرافيا			
	- عدد المشاركين/ات في			
	هذه الندوات وورش العمل			
	موزعين جغرافيا			
	- عدد حملات التوعية			
	الشعبية في وسائل الاعلام			
	- زيادة نسبة الاقتراع			
	لصالح المرشحات في			
	الانتخابات الوطنية			
	والمحلية عن الانتخابات			
	السابقة			
-2	-2	-2	-2	-2

- منظمات المجتمع المدني - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - المدارس الرسمية والخاصة - المركز التربوي للبحوث والإنماء - وزارة التربية والتعليم العالي	- عدد منظمات المجتمع المدني العا ملة على حث المسؤولين على ادماج موضوع القيادة في - عدد اللقاءات التي تعقدها منظمات المجتمع المدني والهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية مع الموضوع الموضوع الموضوع الشباب لترشيح الناث في انتخابات الهيئات	- بناء ثقافة المساواة في اوساط الجيل الصناعد	- ارتفاع في نسب الشباب والشابات المؤمنين/ات بمساواة المرأة بالرجل في الحقوق والقدرات القيادية	العمل على حثّ المسؤولين في وزارة التربية والتعليم العالي والمركز التربوي البحوث والانماء على عدد المناهج التربوية تعزز مفهوم المساواة في تولي المناصب القيادية اللاصفية تدريبات على القيادة
3- - منظمات المجتمع - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - ألاندية على اختلاف الواعها - الجامعات - الجهات الداعمة - وسائل الإعلام	الطلابية في المدارس والجامعات - عدد منظمات المجتمع المدني التي تُعدّ وتنفذ هذه الجغرافي - عدد اللقاءات الحوارية التي تعقد وتوزعها الجغرافي - عدد المشاركين/ات في هذه اللقاءات الجوارية	3- - جيل من الشباب والشابات مدرّب على الحوار وتقبل الرأي الاخر والنقد البنّاء والمساءلة	2- - رفع الوعي بين الشباب حول مفهوم الممارسة الديمقر اطية في الحكم وتشجيعهم على تقييم الاوضاع السياسية في البلد والتقدم باقتر احات لتحسين الاوضاع	2- القيام باعداد وتنفيذ القيام باعداد وتنفيذ الشباب والشابات الاعضاء في نواد رياضية واجتماعية الجامعات من مختلف الموائف والمناطق حول الديمقراطي والياته وركائزه (وبخاصة المواطنين)، ورؤيا المواطنين)، ورؤيا الشباب والشابات لكيفية البناني لجعله اكثر
الموارد	المتابعة	الاطار الزمني	المخاطر الموجودة او المحتملة	ديمقر اطية الاطراف المسؤولة عن التذفرز
1- - موارد مادية وبشرية وتقنية	1 - - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	1- انشطة مستمرة	1	التلقيد - منظمات المجتمع المدني - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - وسائل الاعلام
2- - موارد مادية وبشرية -خبراء	2- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	2- - انشطة مستمرة	2- - عدم تجاوب المعنيين في وزارة التربية والمركز التربوي للبحوث والانماء	2- - منظمات المجتمع المدني - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية
3- - موارد مادية وبشرية - خبراء في ادارة اللقاءات	3- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - منظمات المجتمع المدني	3- - انشطة مستمرة	3- - عدم التجاوب والمشاركة من قبل الشباب والشابات - ضعف في ادارة	3 منظمات المجتمع المدني - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية

				الجلسات يطيح بالهدف الاساسي وراءها	- الاندية - الجامعات
--	--	--	--	---------------------------------------	-------------------------

	ثبار كتها فيه	واقع صنع القرار و تفعيل ما	قدر ات المرأة لله صول الى م	الهدف العملاني الخامس: بناء
الاطراف المعنية	المؤشرات	الأثر المتوقع	النتائج	الإنشطة /التدخلات
1 منظمات المجتمع - المهيئة الوطنية - الهيئة الوطنية - الجهات الداعمة - وسائل الاعلام	1 عدد البرامج والدورات التدريبية التي تنفذ من قبل منظمات المجتمع المدني وتوزعها الجغرافي - عدد المشاركات في الدورات	1 تمكين وتشجيع عدد اكبر من النساء على خوض المعركة الانتخابية بطرق منهجية وفعّالة	1- - وصول عدد اكبر من النساء الى مراكز صنع القرار عبر الانتخاب	1- تامين برامج تدريبية للنساء الراغبات في خوض الانتخابات المحلية او الوطنية او الحزبية حول: - انواع الانتخابات والياتها ب- دور البرلمان والبلديات والتقابات والاحزاب في العمل السياسي والنقابات والاحزاب في ج- كيفية الاعداد للحملة الانتخابية د- كيفية اعداد وترويج البرنامج الانتخابي ه- الوسائل المتاحة لتمويل المعركة الانتخابية و- مهارات التواصل واعداد الخطب السياسية واعداد الخطب السياسية
2- المدني المدني الهيئة الوطنية الشؤون المرأة اللبنانية النساء الراغبات في لعب دور قيادي في مجال اهتمامهن الجهات الداعمة	2- عدد منظمات المجتمع المدني الناشطة في مجال التشجيع على انشاء هذه الشبكات والتجمعات - عدد الشبكات او التجمعات وتوزعها على القطاعات	2- - كتلة نسائية قادرة على تقديم مختلف انواع الدعم لافرادها	2- زيادة قدرات ومهارات النساء الطامحات للعمل السياسي او القيادي في مجال عملهن	2- العمل عل تشجيع انشاء شبكات او تجمعات نسائية قطاعية بهدف تعزيز القدرات وتطوير المهارات الغمل على تشجيع اقامة شبكات بين النساء في مراكز والنساء القياديات في مجال الاعمال البحمال البحمال البحمال البحمال
الموارد	المتابعة	الاطار الزمني	المخاطر الموجودة او المحتملة	الاطراف المسؤولة عن التنفيذ
1- - موارد مادية وتقنية وبشرية - خبراء	1- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - منظمات المجتمع المدني	1- - انشطة مستمرة خاصة في فترات التحضير للانتخابات المختلفة	1- عدم وصول الاعداد النسائية المطلوبة الى مراكز صنع القرار بسبب طبيعة العملية الانتخابية السائدة عدم اقرار قانون انتخاب يضمن المساواة الفعلية في الفرص بين المرشحين/ات	1- - منظمات المجتمع المدني - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية

-2	-2	-2
ستمرة - الهيئة	جاوب من قبل 📗 - انشطة ه	منظمات المجتمع المدنى حضعف الت
المرأة اللب	معنيات	الهيئة الوطنية لشوون السيدات الم
- منظمات	التشبيك	مرأة اللبنانية أسموضوع ا
المدني		
	_	جاوب من قبل - انشطة مستمرة الهيئة المرأة الله عنيات المرأة الله لتشبيك - منظمات

	، مراكز صنع القرار	انية تبني الكوتا النسائية في	لعمل على ضمان واقعية وامك	الهدف العملاني السادس: ا
الاطراف المعنية	المؤشرات	الأثر المتوقع	النتائج	الانشطة /التدخّلات
1- الهيئة الوطنية لشؤون	-1	-1	-1	-1
المرأة اللبنانية	- اصدار الدراسة	- مقاربة علمية واقعية	- توفير الارضية العلمية	- القيام بدر اسة علمية ،
- المجلس النسائي اللبناني	- عدد منظمات المجتمع	واكثر فعالية في عملية	والمنهجية لمقاربة	وموضوعية وواقعية
- الجهات الداعمة	المدني التي تشارك في	المطالبة بالكوتا النسائية	موضوع الكوتا ورفع	تحدد:
والناشطة في مجال	جلسات النقاش المركزة	- ايصال وتفعيل صوت	نسبة تقبله من قبل المعنبين	ء- فرص وعوائق تبني
الاصلاح الانتخابي	لمناقشة نتائج الدراسة	المرأة ورأيها حول	-	الكوتا في ظل انواع
- منظمات المجتمع	- عدد منظمات	مختلف القضايا		الانظمة الانتخابية قيد
المدني الناشطة في مجال	المجتمع المدني التي	الانتخابية التي تنعكس		التداول كما الاضاءة على
الاصلاح الانتخابي	تتبنى نتائج الدراسة	عليها كمواطنة وليس		نقاط الضعف والقوة لكل
وضمان تمثيل المرأة	- عدد الجهات الرسمية	فقط كأمرأة		من الانظمة المتداولة في
- مراكز ابحاث	المعنية التي تعمم عليها			ما يتعلق بضمان العيش
- مجلس النواب	الدراسة			المشترك بين الطوائف
- الحكومة				وصحة التمثيل والسلم
- القيادات الحزبية				الاهلي والمساواة في
- القيادات الروحية				الفرص بين المرشحين
				(SWOT Analysis)
				ب- تحديد
				القانون/القوانين
				الانتخابي/ة الافضل لتبني
				الكوتا وتخطي العوائق
				ج- ابراز ایجابیات هذا
				القانون/ القوانين على
				مختلف الصعد/كيف
				يخدم الاهداف المرجوة
				المعلنة من قبل مختلف
				الفئات المعنية
-2	-2	-2	-2	-2
- الهيئة الوطنية لشؤون	- عدد منظمات المجتمع	- تشكيل قوة ضاغطة	- توافق ودعم عدد كبير	- الترويج للقانون
المرأة اللبنانية	المدني الداعمة للقانون	قادرة على التأثير وعلى	من منظمات المجتمع	المقترح عبر عقد لقاءات
- المجلس النسائي اللبناني	المقترح	تخطي الانقسامات	المدني العاملة في مجال	و/أو جلسات نقاش
- الجهات الداعمة	- عدد اللجان النسائية	السياسية والحزبية	حقوق المرأة لقانون	مرکزة مع
والناشطة في مجال	في الاحزاب التي تؤيد	والطائفية	انتخاب موحد	ء- منظمات المجتمع المنينية
الاصلاح الانتخابي	الطرح المقترح		- زيادة في عدد صناع التراريان	المدني وحشد الدعم
- منظمات المجتمع المنسانية التنسانية	- دعوة ممثلات عن الإدارية المسالمة		القرار المؤيدين للكوتا	لتشكيل قوة ضاغطة
المدني الناشطة في مجال	الاليات الوطنية		-	ب- صناع القرار خاصة
الاصلاح الانتخابي	ومنظمات المجتمع			اللجان التّي تبحث في
وضمان تمثيل المرأة	المدني للمشاركة في			موضوع القانون
- مراكز ابحاث ا	البحث الدائر عن			الانتخابي التراريرال نست
- مجلس النواب الماء :	القانون الذي يرضي			ج- القيادات الحزبية المارات أوانيا
- الحكومة القادات الفنسة	غالبية الاطراف			ولجان المرأة في
- القيادات الحزبية الترادات ال	- عدد الجهات الداعمة التستقد المستقد منا			الاحزاب
- القيادات الروحية	التي تقدم الدعم في هذا			د- الجهات الدولية

N N1 151	tı tı		1	. as to the chi
- وسائل الاعلام	المجال			الداعمة للعمل على قانون الانتخابات الوطنية
				والمحلية (داخل البرلمان
				وخارجه)
-3	-3	-3	-3	-3
- الهيئة الوطنية لشؤون	- - عدد اللقاءات التي	۔ ۔ اقرار رسمی وواقعی	- تعزيز فرص تبني الكوتا	- المطالبة بمشاركة
المرأة اللبنانية	تعقد مع الجهات	بدور الهيئة الوطنية في	النسائية لضمان تمثيل	نسائية في أية لجان تشكل
- المجلس النسائي اللبناني	المختلفة	ادماج الجندر في	المرأة في المجالس	لبحث ووضع قانون
- الجهات الداعمة	- دعوة الهيئة الوطنية	القوانين والسياسات	المنتخية وطنيا ومحليا	الانتخاب (الهيئة الوطنية
والناشطة في مجال	لشؤون المرأة اللبنانية	الوطنية والمحلية		لشؤون المرأة اللبنانية مع
الاصلاح الانتخابي	وخبيرة تمثل منظمات			ممثلة او اكثر عن
- منظمات المجتمع	المجتمع المدني			منظمات المجتمع المدني
المدني الناشطة في مجال	للمشاركة في البحث			النسائيةالناشطة في هذا
الاصلاح الانتخابي	الدائر عن القانون الذي			المجال) عبر
وضمان تمثيل المرأة	يرضي غالبية الاطراف			ء- لقاءات مع رئيس
- مراكز ابحاث - مجلس النواب	- عدد حملات التوعية الشعبية			المجلس النيابي، رؤساء الكتل النيابية ورئاسة
- مجس اللواب - الحكومة	استعبيه - عدد الموقعين/ات			العن الليابية ورئاسة الوزراء
- القيادات الحزبية	على العرائض			بورر، ب- القيادات الحزبية
- القيادات الروحية				والروحية والجهات
- وسائل الاعلام				الداعمة
,				ج- حملات توعية
				وتجييش شعبي خاصة في
				اوساط طلاب وطالبات
				الجامعات
				د- توقیع عرائض
				والدعوة الى اعتصامات
				موسيدات عندما تدعما
				ومسيرات عندما تدعو الحاحة
الموارد	المتابعة	الاطار الزمنى	المخاطر الموجودة او	الحاجة
الموارد	المتابعة	الاطار الزمني	المخاطر الموجودة او المحتملة	
الموارد	المتابعة 1-	الاطار الزمني 1-		الحاجة الاطراف المسؤولة عن التنفيذ 1-
1- - خبراء (عدد2)	1- الهيئة الوطنية لشؤون	الاطار الزمني 1- شهرونصف-شهران	المحتملة 1- - عدم تمكن النساء	الحاجة الاطراف المسؤولة عن التنفيذ 1- - خبراء
1- - خبراء (عدد2) - دعم مادي وبشري	-1	-1	المحتملة 1- - عدم تمكن النساء العضوات في منظمات	الحاجة الاطراف المسؤولة عن التنفيذ 1- خبراء - الهيئة الوطنية لشؤون
1- - خبراء (عدد2)	1- الهيئة الوطنية لشؤون	-1	المحتملة 1- - عدم تمكن النساء العضوات في منظمات المجتمع المدني من تخطي	الحاجة الاطراف المسؤولة عن التنفيذ 1- - خبراء - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية
1- - خبراء (عدد2) - دعم مادي وبشري	1- الهيئة الوطنية لشؤون	-1	المحتملة 1- - عدم تمكن النساء العضوات في منظمات المجتمع المدني من تخطي الولاءات الطائفية	الحاجة الاطراف المسؤولة عن التنفيذ 1- - خبراء - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - المجلس النسائي اللبناني
1- - خبراء (عدد2) - دعم مادي وبشري	1- الهيئة الوطنية لشؤون	-1	المحتملة 1- 2 عدم تمكن النساء العضوات في منظمات المجتمع المدني من تخطي الولاءات الطائفية والحزبية ووضع قضية	الحاجة الاطراف المسؤولة عن التنفيذ - التنفيذ - خبراء - خبراء - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - المجلس النسائي اللبناني - الجهات الداعمة
1- - خبراء (عدد2) - دعم مادي وبشري	1- الهيئة الوطنية لشؤون	-1	المحتملة 1- 2 عدم تمكن النساء العضوات في منظمات المجتمع المدني من تخطي الولاءات الطائفية والحزبية ووضع قضية	الحاجة الاطراف المسؤولة عن التنفيذ - التنفيذ - خبراء - خبراء - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنائية - المجلس النسائي اللبنائي - الجهات الداعمة و الناشطة في مجال
1- - خبراء (عدد2) - دعم مادي وبشري	1- الهيئة الوطنية لشؤون	-1	المحتملة 1 - 2 - عدم تمكن النساء العضوات في منظمات المجتمع المدني من تخطي الولاءات الطانفية والحزبية ووضع قضية المرأة في سلم الاولويات وبالتالي عدم الاتفاق على	الحاجة الاطراف المسؤولة عن التنفيذ - التنفيذ - خبراء - خبراء - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنائية - المجلس النسائي اللبنائي - الجهات الداعمة والناشطة في مجال الاصلاح الانتخابي
1- - خبراء (عدد2) - دعم مادي وبشري	1- الهيئة الوطنية لشؤون	-1	المحتملة 1 - 2 - عدم تمكن النساء العضوات في منظمات المجتمع المدني من تخطي الولاءات الطائفية والحزبية ووضع قضية المرأة في سلم الاولويات وبالتالي عدم الاتفاق على	الحاجة الاطراف المسؤولة عن التنفيذ التنفيذ - التنفيذ - خبراء - الهيئة الوطنية لشؤون المجلس النسائي اللبناني - المجلس النسائي اللبناني والناشطة في مجال الاصلاح الانتخابي - منظمات المجتمع
1- - خبراء (عدد2) - دعم مادي وبشري	1- الهيئة الوطنية لشؤون	-1	المحتملة 1 - 2 - عدم تمكن النساء العضوات في منظمات المجتمع المدني من تخطي الولاءات الطانفية والحزبية ووضع قضية المرأة في سلم الاولويات وبالتالي عدم الاتفاق على	الحاجة الاطراف المسؤولة عن التنفيذ - التنفيذ - خبراء - خبراء - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنائية - المجلس النسائي اللبنائي - الجهات الداعمة والناشطة في مجال الاصلاح الانتخابي
1- - خبراء (عدد2) - دعم مادي وبشري	1- الهيئة الوطنية لشؤون	-1	المحتملة 1 - 2 - عدم تمكن النساء العضوات في منظمات المجتمع المدني من تخطي الو لاءات الطائفية والحزبية ووضع قضية المرأة في سلم الاولويات وبالتالي عدم الاتفاق على رؤيا موحدة للقانون	الحاجة الاطراف المسؤولة عن التنفيذ - التنفيذ - خبراء - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - المجلس النسائي اللبناني والنشطة في مجال الإصلاح الانتخابي - منظمات المجتمع المدني الناشطة في مجال
1- - خبراء (عدد2) - دعم مادي وبشري	1- الهيئة الوطنية لشؤون	-1	المحتملة 1 - 2 - 2 - 3 - 4 - 4 - 4 - 4 - 4 - 5 - 6 - 6 - 6 - 6 - 6 - 6 - 6 - 6 - 6 - 6	الحاجة الاطراف المسؤولة عن التنفيذ - التبيئة الوطنية لشؤون - خبراء المرأة اللبنانية - المجلس النسائي اللبناني والناشطة في مجال - منظمات المجتمع الاصلاح الانتخابي المدني الناشطة في مجال المحترح الانتخابي
1- - خبراء (عدد2) - دعم مادي وبشري	1- الهيئة الوطنية لشؤون	-1	المحتملة - عدم تمكن النساء - عدم تمكن النساء العضوات في منظمات المجتمع المدني من تخطي الولاءات الطانفية المرأة في سلم الاولويات وبالتالي عدم الاتفاق على رؤيا موحدة للقانون النسائية - عدم توفر الدعم لاجراء الدراسة - تعرّض نتائج الدراسة	الحاجة الاطراف المسؤولة عن التنفيذ - التبيئة الوطنية لشؤون - خبراء المرأة اللبنانية - المجلس النسائي اللبناني والناشطة في مجال - منظمات المجتمع الاصلاح الانتخابي المدني الناشطة في مجال المحترح الانتخابي
1- - خبراء (عدد2) - دعم مادي وبشري	1- الهيئة الوطنية لشؤون	-1	المحتملة - عدم تمكن النساء - عدم تمكن النساء العضوات في منظمات المجتمع المدني من تخطي الولاءات الطائفية المرأة في سلم الاولويات وبالتالي عدم الاتفاق على الأفعل في احقاق الكوتا النسائية - عدم توفر الدعم لاجراء الدراسة - تعرض نتائج الدراسة المحاربة من قبل	الحاجة الاطراف المسؤولة عن التنفيذ - التبيئة الوطنية لشؤون - خبراء المرأة اللبنانية - المجلس النسائي اللبناني والناشطة في مجال - منظمات المجتمع الاصلاح الانتخابي المدني الناشطة في مجال المحترح الانتخابي
1- - خبراء (عدد2) - دعم مادي وبشري	1- الهيئة الوطنية لشؤون	-1	المحتملة - عدم تمكن النساء - عدم تمكن النساء العضوات في منظمات المجتمع المدني من تخطي الولاءات الطائفية المرأة في سلم الاولويات وبالتالي عدم الاتفاق على رؤيا موحدة للقانون رؤيا موحدة للقانون - عدم توفر الدعم لاجراء الدراسة - تعرض نتائج الدراسة المحاربة من قبل المحاربة من قبل	الحاجة الاطراف المسؤولة عن التنفيذ - التبيئة الوطنية لشؤون - خبراء المرأة اللبنانية - المجلس النسائي اللبناني والناشطة في مجال - منظمات المجتمع الاصلاح الانتخابي المدني الناشطة في مجال المحترح الانتخابي
1- - خبراء (عدد2) - دعم مادي وبشري	1- الهيئة الوطنية لشؤون	-1	المحتملة - عدم تمكن النساء - عدم تمكن النساء العضوات في منظمات المجتمع المدني من تخطي الولاءات الطائفية المرأة في سلم الاولويات وبالتالي عدم الاتفاق على رويا موحدة للقانون رويا موحدة للقانون - عدم توفر الدعم لاجراء الدراسة - تعرض نتائج الدراسة المحاربة من قبل المصرين و التشكيك بموضوعيتها على اسس	الحاجة الاطراف المسؤولة عن التنفيذ - التبيئة الوطنية لشؤون - خبراء المرأة اللبنانية - المجلس النسائي اللبناني والناشطة في مجال - منظمات المجتمع الاصلاح الانتخابي المدني الناشطة في مجال المحترح الانتخابي
1- - خبراء (عدد2) - دعم مادي وبشري وتقني	1- الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	- شهرونصف- شهران	المحتملة 1- 2 حدم تمكن النساء العضوات في منظمات المجتمع المدني من تخطي الولاءات الطائفية والحزبية ووضع قضية وبالتالي عدم الاتفاق على وبالتالي عدم الاتفاق على الفعل في احقاق الكوتا النسائية النسائية عدم توفر الدعم لاجراء الدراسة المحاربة من قبل المحاربة من قبل الموضوعيتها على اسس	الحاجة الاطراف المسؤولة عن التنفيذ - خبراء - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - المجلس النسائي اللبناني والناشطة في مجال الاصلاح الانتخابي المدني الناشطة في مجال المدني الناشطة في مجال المدني الناشطة في مجال وضمان تمثيل المرأة
1- - خبراء (عدد2) - دعم مادي وبشري وتقني	1- الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية 2-	-1 شهرونصف- شهران -2	المحتملة - عدم تمكن النساء - عدم تمكن النساء العضوات في منظمات المجتمع المدني من تخطي الولاءات الطائفية والحزبية ووضع قضية وبالتالي عدم الاتفاق على رؤيا موحدة للقانون الفعل في احقاق الكوتا النسائية - عدم توفر الدعم لاجراء الدراسة - تعرض نتائج الدراسة المحاربة من قبل المحاربة من قبل بموضوعيتها على اسس سياسية وطائفية	الحاجة الاطراف المسؤولة عن التنفيذ - المبيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية المجلس النسائي اللبناني والناشطة في مجال منظمات المجتمع الاصلاح الانتخابي المدني الناشطة في مجال المدني الناشطة في مجال وضمان تمثيل المرأة
1- - خبراء (عدد2) - دعم مادي وبشري وتقتي -2- - دعم مادي وبشري	1- الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	- شهرونصف- شهران	المحتملة 1- 2 حدم تمكن النساء العضوات في منظمات المجتمع المدني من تخطي الولاءات الطائفية والحزبية ووضع قضية وبالتالي عدم الاتفاق على وبالتالي عدم الاتفاق على الفعل في احقاق الكوتا النسائية النسائية عدم توفر الدعم لاجراء الدراسة المحاربة من قبل المحاربة من قبل الموضوعيتها على اسس	الحاجة الاطراف المسؤولة عن التنفيذ - خبراء - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - المجلس النسائي اللبناني والناشطة في مجال الاصلاح الانتخابي المدني الناشطة في مجال المدني الناشطة في مجال المدني الناشطة في مجال وضمان تمثيل المرأة
1- - خبراء (عدد2) - دعم مادي وبشري وتقني	1- الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية -2- الهيئة الوطنية لشؤون	-1 شهرونصف- شهران -2	المحتملة - عدم تمكن النساء - عدم تمكن النساء المعضوات في منظمات المجتمع المدني من تخطي الولاءات الطائفية والحزبية ووضع قضية وبالتالي عدم الاتفاق على رؤيا موحدة للقانون النسائية - عدم توفر الدعم لاجراء الدراسة - تعرّض نتائج الدراسة المحاربة من قبل بموضو عيتها على اسس سياسية وطائفية - تعرّض نتائج الدراسة	الحاجة الاطراف المسؤولة عن التنفيذ - خبراء - الهيئة الوطنية لشؤون المجاس النسائي اللبناني والناشطة في مجال منظمات المجتمع الاصلاح الانتخابي المدني الناشطة في مجال المحنا المختمع الاصلاح الانتخابي وضمان تمثيل المرأة
1- - خبراء (عدد2) - دعم مادي وبشري وتقتي -2- - دعم مادي وبشري	1- الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية مع المرأة اللبنانية مع المدني (المجتمع	-1 شهرونصف- شهران -2	المحتملة - عدم تمكن النساء - عدم تمكن النساء المحتمع المدني من تخطي الولاءات الطائفية والحزبية ووضع قضية وبالتالي عدم الاتفاق على وبالتالي عدم الاتفاق على الأفعل في احقاق الكوتا النسائية - عدم توفر الدعم لاجراء الدراسة - تعرض نتائج الدراسة المحاربة من قبل بموضوعيتها على اسس سياسية وطائفية - تعرض نتائج الدراسة - يحرض نتائج الدراسة المحاربة من قبل - تعرض نتائج الدراسة المحاربة من قبل المحاربة من قبل المحاربة من قبل المحاربة على السس	الحاجة الاطراف المسؤولة عن التنفيذ - الميئة الوطنية لشؤون - خبراء - الميئة الوطنية لشؤون - المجلس النسائي اللبناني والناشطة في مجال - منظمات المجتمع الاصلاح الانتخابي المدني الناشطة في مجال المحنى الناشطة في مجال وضمان تمثيل المرأة اللبنانية الوطنية لشؤون - المجلس النسائي اللبناني المجات الداعمة - المجلس الداعمة - الجهات الداعمة
1- - خبراء (عدد2) - دعم مادي وبشري وتقتي -2- - دعم مادي وبشري	1- الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية 2- الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية مع	-1 شهرونصف- شهران -2	المحتملة - عدم تمكن النساء - عدم تمكن النساء - المحتمع المدني من تخطي المجتمع المدني من تخطي والحزبية ووضع قضية والحزبية ووضع قضية وبالتالي عدم الاتفاق على الفول في احقاق الكوتا الفعل في احقاق الكوتا - عدم توفر الدعم لاجراء النسائية الدراسة - تعرض نتائج الدراسة المحاربة من قبل بموضو عيتها على اسس سياسية وطانفية - تعرض نتائج الدراسة - تعرض نتائج الدراسة	الحاجة الاطراف المسؤولة عن التنفيذ - الهيئة الوطنية لشؤون - خبراء - المجلس النسائي اللبناني اللبناني والناشطة في مجال - منظمات المجتمع الاستخابي المسلاح الانتخابي المرأة المسائي المسائي المسائي اللبناني المسائي اللبناني المسائي اللبناني

			ضمن منظمات المجتمع المدني وراء حملات المتضررين وتأثير هم على مواقف منظماتهم/ن منظمات المجتمع المدني التخلص من هيمنة بعض الزعماء السياسيين المعلنة و المبطنة ولجنة المرأة في البرلمان لعمل المجتمع المدني في المجال	والمتبنية للطرح النسائي - منظمات المجتمع المدني الناشطة في مجال الاصلاح الانتخابي وضمان تمثيل المرأة
3- - دعم مادي وبشري وتقني وشعبي - تعاون المؤسسات الإعلامية والاعلاميين/ات	3- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية مع ممثلات عن المجتمع المدني (المجلس النسائي اللبناني)	3- - انشطة مستمرة	3- العقلية الذكورية المترسخة لدى المرأة كما الرجل عدم اخذ صناع القرار موقع ودور الهيئة الوطنية ضعف دور وتأثير المرأة في الاحزاب وفي معارضة الاحزاب والقيادات الروحية عدم تمكن منظمات المجتمع المدني من حشد الدعم الشعبي(وبخاصة	3- الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية المجلس النسائي اللبناني - منظمات المجتمع المدني الناشطة في مجال الاصلاح الانتخابي وضمان تمثيل المرأة

7. مجال مناهضة العنف ضد المرأة والفتاة

الهدف الاستراتيجي: مناهضة جميع اشكال العنف التي تطال المرأة والفتاة وفي كل الميادين الهدف العملاني الاول: استصدار قوانين جديدة وتعديل القوانين النافذة لتأمين الضمانة القانونية لحق المرأة والفتاة في حياة خالية من اي شكل من اشكال العنف الذي قد يمارس ضدهن في مختلف الميادين

	یادین	س ضدهن في مختلف الم	نكال العنف الذي قد يمار،	خالية من اي شكل من الأ
الاطراف المعنية	المؤشرات	الأثر المتوقع	النتائج	الانشطة/ التدخلات
-1	-1	-1	-1	-1
- الهيئة الوطنية	- اعداد واصدار	- قوانين فاعلة في	- لائحة بجميع المواد	ء - العمل على اجراء
لشؤون المرأة اللبنانية	دراسة، او تحيث	ردع العنف الذي يطال	القانونية التي قد تسهّل	مراجعة شاملة وكاملة
- منظمات المجتمع	الدراست المتوافرة	المرأة والفتاة عبر عدم	او تبرر ممارسة اي	للقوانين النافذة ، بما
المدني الناشطة في هذا	تتضمن لائحة بجميع	ترك فجوات في	نوع من إنواع العنف	فيها قوانين الاحوال
المجال	هذه المواد مع شرح	القوانين تمكّن المعتدي	ضدّ المرأة والفتاة، او	الشخصية، وتحديد
- نقابة المحامين	مسهب لدلالاتها	من الافلات من	تتيح افلات ممارس	جميع المواد التي
- الجهات الداعمة	ومفاعيلها على ارض	العقوبة	العنف من العقاب	توفر، بصورة مباشرة
- مفوضية حقوق	الواقع	- مقاربة شاملة غير	الموازي للجرم	او غير مباشرة، البيئة
الانسان	- تعميم الدراسة على	مجتزأة للاصلاح	- توفير نصوص	المؤاتية لارتكاب اي
- منظمات المجتمع	مختلف منظمات	القانوني في هذا	الاقتراحات حول	نوع من انواع العنف
المدني ومراكز	المجتمع المدني	المجال	التعديلات المطلوبة	الموجه ضد المرأة
الابحاث الناشطة في مجال الاصلاح	الناشطة في مجال مناهضة العنف وعلى			والفتاة التي حددتها المواثيق الدولية
مجان الاص <i>نار</i> ح القانوني	مناهصه العلف و على الجهات الداعمة			المواليق الدولية - تقديم نصوص
العالوني - مجلس النواب	الناشطة في مجال			- تعديم تصويص اقتراح للتعديلات (أو
- مبس اسراب - الوزارات المختصة	الاصلاح القانوني			الالغاء) المطلوبة
- رئاسة مجلس	، <u>د</u> ساوے ا			وبخاصة في القوانين
الوزراء				ر. التالية:
- وسائل الاعلام				- قانون العقوبات
,				- قانون الجنسية
				- قانون العنف
				الاسري
				- القوانين والانظمة
				التي تحكم قضايا
				البغاء وتأشيرة الفنانات
				- نظام الكفالة
				للعاملات الاجنبيات
				في الخدمة المنزلية
				- قوانين الاحوال
				الشخصية
				ب- العمل على حث
				المشرع اللبناني على ادخال التعديلات
				المطلوبة في القوانين
				النافذة وعلى تبنى
				قانون يجرم التحرش
				الجنسي في مكان
				العمل والآماكن العامة
				- العمل على حث

				المشرع اللبناني على
				وضع قانون حديث
				لتنظيم السجون يكون
				حساس جندريا ويهتم
				بموضوع الاحداث
-2	-2	-2	-2	-2
- منظمات المجتمع	- عدد المنظمات التي	خلق كتلة ضغط	- ورقة مطالب موحدة	- اجراء لقاءات
المدنى العاملة على	تتقيد بورقة المطالب	واسعة وفاعلة عبر	تتضمن لائحة بمجمل	موسعة، او حلقات
قضاياً المرأة	الموحدة والتنسيق في	توحيد المطالب	القوانين والمواد	نقاش مركزة، بين
- الهيئة الوطنية	العمل	وتنسيق الجهد والعمل	المطلوب تعديلها	منظمات المجتمع
- الجهات الداعمة			- توفير الوقت والجهد	المدنى الناشطة في هذا
والناشطة في مجال			والمال الذي يهدر على	المجال لاحقاق توافق
الاصلاح القانوني			اجراء دراسات	اكبر عدد منها على
وحقوق المرأة			متشابهة أو تركز	بر ء- ورقة مطالب
- لجنتى المرأة والطفل			به ر ر ر جهود المناصرة في	موحدة حول القوانين
. ي ر ر و و و و و و و و و و و و و و و و و			مجالات دون غيرها	النافذة المطلوب
البرلمان			- الانتقال من المقاربة	تعديلها
ببريدن - الجهات الداعمة			المجتزئة الى مقاربة	ب- تبنی قانون جدید
اللاصلاح القانوني			شاملة للتعديلات	يجرّم التحرش الجنسي
ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ			القانونية المطلوبة	يبرم السراس البيدي في مكان العمل
			المحتوب المحتوب	عي مصل العامة والاماكن العامة
				والمهدل العامة
				ج- وصنع خطء استر اتيجية للتحرك
				وتوزيع العمل في ما
				بينها لزيادة فعالية
2	2	2	2	جهود المناصرة 3-
-3	-3	-3	-3	_
- الهيئة الوطنية اثن المائة	- عدد اللقاءات الثيرات	-	- ايصال الصوت	- العمل على الترويج السامات السامات
لشؤون المرأة	والشهادات		الموحد في المطالبة	للمطالب اعلاه على
- منظمات المجتمع	- عدد وسائل الاعلام التستورا		بالاصلاحات المطلوبة	مستوى صنّاع القرار
المدني العاملة في هذا	التي تغطي هذه			عبر:
المجال	112.4 12		. 7 2 .	-
I tot to of total t	الانشطة		- وضع قضية دور الترانية ششر	ء-عقد لقاءات مع
- لجنة المرأة والطفل	- عدد القوانين الي تم		القوانين في تشجيع أو	ء-عقد لقاءات مع - رئيس مجلس النواب
في البرلمان			القوانين في تشجيع أو تسهيل ممارسة العنف	ء-عقد لقاءات مع - رئيس مجلس النواب - رؤوساء الكتل
في البرلمان - وسائل الاعلام	- عدد القوانين الي تم		القوانين في تشجيع أو تسهيل ممارسة العنف على ساحة النقاش	 عقد لقاءات مع رئيس مجلس النواب رؤوساء الكتل النيابية
في البرلمان	- عدد القوانين الي تم		القوانين في تشجيع أو تسهيل ممارسة العنف	 عقد لقاءات مع رئيس مجلس النواب رؤوساء الكتل النيابية لجنتي المرأة والطفل
في البرلمان - وسائل الاعلام	- عدد القوانين الي تم		القوانين في تشجيع أو تسهيل ممارسة العنف على ساحة النقاش	 عقد لقاءات مع رئيس مجلس النواب رؤوساء الكتل النيابية لجنتي المرأة والطفل وحقوق الانسان في
في البرلمان - وسائل الاعلام	- عدد القوانين الي تم		القوانين في تشجيع أو تسهيل ممارسة العنف على ساحة النقاش	 عقد لقاءات مع رئيس مجلس النواب رؤوساء الكتل النيابية لجنتي المرأة والطفل وحقوق الانسان في البرلمان
في البرلمان - وسائل الاعلام	- عدد القوانين الي تم		القوانين في تشجيع أو تسهيل ممارسة العنف على ساحة النقاش	 عقد لقاءات مع رئيس مجلس النواب رؤوساء الكتل لجنتي المرأة والطفل وحقوق الانسان في الوزراء
في البرلمان - وسائل الاعلام	- عدد القوانين الي تم		القوانين في تشجيع أو تسهيل ممارسة العنف على ساحة النقاش	 عقد لقاءات مع رئيس مجلس النواب النيابية لجنتي المرأة والطفل وحقوق الانسان في البرلمان الوزراء رؤوساء الاحزاب
في البرلمان - وسائل الاعلام	- عدد القوانين الي تم		القوانين في تشجيع أو تسهيل ممارسة العنف على ساحة النقاش	 عقد لقاءات مع رئيس مجلس النواب رؤوساء الكتل لجنتي المرأة والطفل وحقوق الانسان في الوزراء
في البرلمان - وسائل الاعلام	- عدد القوانين الي تم		القوانين في تشجيع أو تسهيل ممارسة العنف على ساحة النقاش	 عقد لقاءات مع رئيس مجلس النواب رؤوساء الكتل لجنتي المرأة والطفل وحقوق الانسان في البرلمان رؤوساء الاحزاب القيادات الروحية
في البرلمان - وسائل الاعلام	- عدد القوانين الي تم		القوانين في تشجيع أو تسهيل ممارسة العنف على ساحة النقاش	 عقد لقاءات مع رئيس مجلس النواب النيابية لجنتي المرأة والطفل وحقوق الانسان في البرلمان الوزراء رؤوساء الاحزاب
في البرلمان - وسائل الاعلام	- عدد القوانين الي تم		القوانين في تشجيع أو تسهيل ممارسة العنف على ساحة النقاش	- عقد لقاءات مع - رئيس مجلس النواب - رؤوساء الكتل - لجنتي المرأة والطفل وحقوق الانسان في - الوزراء - الوزراء - القيادات الروحية ب- تقديم شهادات امام
في البرلمان - وسائل الاعلام	- عدد القوانين الي تم		القوانين في تشجيع أو تسهيل ممارسة العنف على ساحة النقاش	- عقد لقاءات مع - رئيس مجلس النواب - رؤوساء الكتل - لجنتي المرأة والطفل وحقوق الانسان في - الوزراء - الوزراء - القيادات الروحية - بقديم شهادات امام اللجان النيابية
في البرلمان - وسائل الاعلام	- عدد القوانين الي تم		القوانين في تشجيع أو تسهيل ممارسة العنف على ساحة النقاش	- عقد لقاءات مع - رئيس مجلس النواب - رؤوساء الكتل - لجنتي المرأة والطفل وحقوق الانسان في - الوزراء - الوزراء - رؤوساء الاحزاب - القيادات الروحية ب- تقديم شهادات امام اللجان النيابية - ضمان التغطية الاعلامية لهذه
في البرلمان - وسائل الاعلام	- عدد القوانين الي تم		القوانين في تشجيع أو تسهيل ممارسة العنف على ساحة النقاش	- عقد لقاءات مع - رئيس مجلس النواب - رؤوساء الكتل - لجنتي المرأة والطفل وحقوق الانسان في - الوزراء - الوزراء - القيادات الروحية - بقديم شهادات امام اللجان النيابية
في البرلمان - وسائل الاعلام	- عدد القوانين الي تم		القوانين في تشجيع أو تسهيل ممارسة العنف على ساحة النقاش	- عقد لقاءات مع - رئيس مجلس النواب - رؤوساء الكتل - لجنتي المرأة والطفل البرلمان - الوزراء - الوزراء - رؤوساء الاحزاب - القيادات الروحية ب- تقديم شهادات امام اللجان النيابية ج- ضمان التغطية الاعلامية لهذه

4- - الوزارات المعنية (الداخلية، الصحة العامة، الشؤون الاجتماعية)	4- - انشاء الآلية وتأمين التمويل اللازم لتمكينها من القيام بعملها	4- - الحد من حوادث العنف ضد المرأة وباقي افراد الاسرة	4- - ضمان فعالية القانون في تحقيق اهدافه - ضمان قيام المعنيين بتنفيذ القانون	4- - العمل على حثّ المسؤولين وصناع القرار على انشاء آلية محددة متعددة
- مجلس الوزراء - مجلس النواب - منظمات المجتمع المدني الناشطة في هذا المجال - الهيئة الوطنية			بالواجبات الموكلة اليهم	القطاعات، وتأمين التمويل اللازم لها، للإشراف على تنفيذ قانون العنف ضد المرأة وباقي افراد الاسرة ورفع تقرير
- الهياء الولطية لشؤون المرأة اللبنانية - الجهات الداعمة				المسرة ورقع تعرير الى مجلس النواب بشكل منتظم يستند الى نتائج لقاءات شخصية تجريها هذه الآلية مع الشاكيات/الناجيات من
				العنف، والمناصرين، والمحامين، والمدعين العامين، والشرطة، والقضاة، ومراقبي السلوك، ومقدمي
				الخدمات فيما يتعلق بسبل وصول ضحايا العنف الى النظام القضائي ومدى فاعلية سبل الانتصاف، بما
				في ذلك العقبات التي تواجهها فئات محددة من النساء
الموارد	المتابعة	الاطار الزمني	المخاطر الموجودة او المحتملة	الاطراف المسؤولة عن التنفيذ
1- - خبراء في القانون - موارد بشرية ومادية	1- - الهيئة الوطنية	1- - الاشهر الثلاث الاولى من عمر الخطة	1- - عدم التنبه الى مفاعيل بعض المواد	1- المجتمع من منظمات المجتمع المدني الناشطة في هذا المجال المهيئة الوطنية الشؤون المرأة اللبنانية اخبراء/خبيرات في
2- - موارد بشرية ومادية وتقنية	2- - الهيئة الوطنية	2- - الاشهر 4-6 من عمر الخطة	2- - ضعف التجاوب من المنظمات المعنية	القانون ومحامون 2- - المنظمات التي عملت على اعداد الدراسة اعلاه - الهيئة الوطنية
3- - موارد مادية، بشرية وتقنية	3- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	3- - انشطة مستمرة	3- - غياب الارادة السياسية - الضغوط الحزبية	3- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة - منظمات المجتمع

	والطائفية	المدني العاملة في هذا
	- ضعف تقيد	المجال
	المنظمات بخطة العمل	- مرصد الاعلام
	والتحرك	

· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	, 1 1	ti . •	t. I	_ opints only to the the
السائها على المراه	رأة والفتاة ونتائجها وانعك	نال العنف الموجه صد الم	النوعية الشعبية على اشد	الهدف العملاني النابي: والعائلة والمجتمع
الاطراف المعنية	المؤشرات	الأثر المتوقع	النتائج	الانشطة/ التدخلات
-1	-1	-1 1-	<u></u> 1-	-1
- الهيئة الوطنية	- - عدد القوانين التي	- الحد من استغلال	- - زيادة عدد النساء	- العمل على محو
لشؤون المرأة اللبنانية	صدرت كتيبات	جهل المرأة لحقوقها	ر. والفتيات الواعيات	الامية القانونية لدى
- منظمات المجتمع	لتبسيطها	التي تضمنها القوانين	لحقوقهن القانونية	المرأة والفتاة عبر
المدنى الناشطة في هذا	. عدد النسخ الموزعة	لممارسة العنف ضدها	- زيادة مقدرة المرأة	ء- اعداد واصدار
المجال	من هذه الكتيبات		على مقاومة العنف	كتيبات تبسط القوانين
- نقابة المحامين/	ومناطق توزيعها		الممارس ضدها عبر	ذات الصلة وتُظهِّر
- كتّاب ومعدّي	- عدد المنظمات التي		توعيتها الى حقوقها	حقوق المرأة فيها
المسرحيات	تقيم ورش عمل		التي تضمنها القوانين	ب- توزيع هذه
والمسلسلات	وندوات لتوعية المرأة			الكتيبات على اكبر
التلفزيونية خاصة	الى حقوقها			عدد ممكن من النساء
النساء منهن	- عدد ورش العمل			والفتيات في مختلف
-	والندوات وعدد			المناطق
	المستفيدات			ج- اعداد وبث TV
	والمستفيدين منها			SPOTS حول هذه
	وتوزعها الجغرافي			الحقوق والاجراءات
	- عدد المنظمات التي تر SNOTS			الواجب اتخاذها في
	تعد TV SPOTS حول			حال التعدي عليها
	موضوع العنف وعدد			د- اقامة ورشات
	وسائل الاعلام التي تبثها			العمل والندوات
	ببيها - عدد المساسلات			لتوعية المرأة والفتاة على اشكال العنف
	- فقد المسامات والمسرحيات والبرامج			على اللكان العلق القائم على النوع
	والتمسر حيات والبراندج التي تعالج موضوع			العالم على اللوع الاجتماعي والي اهمية
	العنف ضدّ المرأة			التبليغ عن العنف لدى
	و الفتاة			حدوثه والاجراءات
	- عدد الافلام الوثائقية			الواجب اتباعها،
	القصيرة التي تبث			ه- اشراك اكبر عدد
	على وُسائل التواصل			ممكن من الرجال في
	الاجتماعي			هذه الانشطة
	-			و - تشجيع كتّاب
				المسرحيآت
				والمساسلات
				والبرامج التلفزيونية
				على معالجة مختلف
				اشكال العنف الممارس
				ضد المرأة والفتاة بما
				فيه معاناة العاملات
				في الخدمة المنزلية
				وكيفية التعاطي معه
				ز - اعداد وبث افلام

				9
				وثائقية قصيرة على
				وسائل التواصل
				الاجتماعي حول
				اشكال العنف القائم
				على اساس النوع
				الاجتماعي وانعكاساته
				وسبل التعاطي معه
-2	-2	-2	-2	-2
- وزارة التربية	- عدد المواضيع التي	- بناء ثقافة مناهضة	- زيادة عدد الشابات	- العمل على:
والتعليم العالي	تم ادخالها في	للعنف وبخاصة العنف	والشبان الواعين	ء- ادماج مفاهیم
- المركز التربوي	المناهج التربوية حول	القائم على النوع	لانواع العنف	مناهضة العنف،
للبحوث والانماء	موضوع مناهضة	الاجتماعي في اوساط	وانعكاساته وسبل الحد	والعنف القائم على
- الهيئة الوطنية	العنف والعنف القائم	الجيل الصاعد	منه	النوع الاجتماعي،
لشؤون المرأة اللبنانية	على النوع الاجتماعي	- از الــة صفة "التابو"		وسبل حلّ الخلاّفات
- منظمات المجتمع	- عدد دورات تدریب	عن مواضيع العنف		سلميا في مناهج التعليم
المدنى الناشطة في هذا	المعلمين/ات على	الاسري والتحرش		المدرسي والجامعي
المجال	كيفية ايصال هذه	الجنسى		- تدريب المعلمين/ات
- الحهات الداعمة	المفاهيم للطلاب في	#		على كيفية ايصال هذه
	الانشطة الصفية			المفاهيم للطلاب في
	واللاصفية			الانشطة الصفية
	- عدد المعلمين/ات			واللاصفية
	المستفيدين من هذه			- توعية الطلاب الى
	الدورات وتوزعها			ان التبليغ عن حوادث
	الجغرافي			العنف والتحرش
	- عدد الندوات وورش			الجنسي التي يمكن ان
	العمل التي عقدت في			يشهدوها هو اداة فاعلة
	المدارس والجامعات			في الحد من هذا العنف
	للتوعية حول هذه			- عقد الندوات وورش
	المواضيع وعدد			العمل في المدارس
	المستفيدين/ات منها			والجامعات للتوعية
	وتوزعها الجغرافي			حول هذه المواضيع
	وتورعه البيراني - عدد الندوات وورش			- عقد الندوات وورش
	العمل التي عقدت			العمل للفتيات في سن
	العمل التي عمدت المنات في سن			العمل تتقليف في نش المواعدة والزواج
				المعواعدة والرواج حول العنف الذي
	المواعدة والزواج وعدد المستفيدات			حول العلف الذي يمارس خلال علاقات
	وعدد المستقيدات والتوزع الجغرافي			يمارس حرن علاقات المواعدة واشكاله
	والنورع الجغرافي لهذه الانشطة			المواعدة واسحاله ومخاطره وانعكاساته
	تهده الانسطة.			
2	2	2	2	المستقبلية
-3	-3	-3	-3	-3
- منظمات المجتمع المنين	- عدد المنظمات التي - عدد المنظمات التي	- بناء ثقافة مناهضة ١١ · ·	- رفع مستوى الوعي الشفي المستوني المستار	- التعاون والتنسيق · · · · · ، ت
المدني	تقوم بهذه الانشطة	للعنف	الشعبي حول هذا	بین منظمات
-وزارة الداخلية/	- عدد البلديات التي		الموضوع	المجتمع المدني
مديرية البلديات	تتعاون في هذا المجال			والمديرية العامة
- المديرية العامة لقوى	- عدد الندوات وورش			لقوى الامن الداخلي
الامن الداخلي	العمل موزعة جغرافيا			والبلديات والاندية
- البلديات	- عدد المستفيدين/ات			لعقد ندوات وورش
- الاندية	من هذه الانشطة			عمل في المناطق
- الهيئة الوطنية	موزعين جغرافيا			حول موضوع
لشؤون المرأة اللبنانية	- عدد وسائل الاعلام			العنف القائم على

- الجهات الداعمة - المرصد الاعلامي	التي تستجيب للدعوة الى تسليط الضوء على حوادث العنف القائم على اساس النوع الاجتماعي وانعكاساته			النوع الاجتماعي، واشكاله، وسبل الحدّ منه وفي طليعتها التعديلات القانونية المطلوبة. حث وسائل الاعلام على حوادث العنف على حوادث العنف القائم على اساس القائم على اساس وانعكاساته وأهمية التعديلات القانونية والمطلوبة
الموارد	المتابعة	الاطار الزمني	المخاطر الموجودة او المحتملة	الاطراف المسؤولة عن التنفيذ
1 موارد مادية وبشرية و تقنية وخبرات في القانون -2 - موارد مادية وتقنية وبشرية	1- - الهيئة الوطنية 2- الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	1 انشطة مستمرة - عملية الادماج في المناهج التربوية و اعداد برامج التدريب: 12-18 شهر - انشطة مستمرة للتوعية	1 ضعف الموارد للقيام بالانشطة المطلوبة - عدم توفر الموارد المادية للقيام بهذه واسع واسع - سيطرة العقلية الذكورية في اوساط	1- الهيئة الوطنية منظمات المجتمع خبراء في القانون وزارة التربية والتعليم العالي المركز التربوي للبحوث والانماء منظمات المجتمع المدني الهيئة الوطنية
3- - موارد مادية وتقنية وبشرية	3- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	3- انشطة مستمرة	3- - ضعف التجاوب من البلديات - العقلية الذكورية - ضعف الموارد	3- - منظمات المجتمع المدني - البلديات

	الهدف العملاني الثالث: بناء قدرات الاجهزة التي تتعاطى مع حالات العنف				
الاطراف المعنية	المؤشرات	الأثر المتوقع	النتائج	الإنشطة/ التدخلات	
-1	-1	-1	-1	1- ق وى الامن	
- وزارة الداخلية	- عدد الوحدات	- رفع مستوى الردع	- زیادة مقدرة ق <i>وی</i>	- العمل على استحداث	
والبلديات/ المديرية	المستحدثة او	الفعلي والحد من تفاقم	الامن الداخلي على	أو تعزيز وحدات	
العامة لقوى الامن	الاجراءات الكفيلة	هذه الطاهرة	التعاطي مع حالات	شرطة متخصصة في	
الداخلي	بتعزيز قدرات		العنف القائم على	مجال العنف ضد	
- منظمات المجتمع	الوحدات الموجودة		النوع الاجتماعي	المرأة، وتوفير التمويل	
المدني الناشطة في هذا	- الزيادة في عدد		بفعالية	الكافي لأعمالها	
المجال	العناصر النسائية في		- ضمان حقوق ضحايا	وتدريب متخصص	
- الهيئة الوطنية	قوى الامن وتوزعهن		العنف بالمساعدة	لموظفيها؛	
لشؤون المرأة اللبنانية	الجغرافي		السريعة والفعّالة	- العمل على زيادة	

7 (.11 -1 11				ti ti
- الجهات الداعمة				عدد العناصر النسائية
- مفوضية حقوق				في القوى الامنية
الانسان				وفصلها الى جانب
				الرجال للتعاطي مع
				قضايا العنف القائم
				على النوع الاجتماعي
				- ضمان توزع اعداد
				كافية من العناصر
				النسائية على مختلف
				المناطق
				- العمل على ضمان
				تقيد قوى الامن
				الداخلي بالتعليمات
				المتعلقة باصول
				التخاطب والتعاطي مع
				النساء المعنفات
				وشكاوى العنف
				الاسري والواردة في.
				<u>مذكرة خدمة رقم</u>
				<u>164</u>
-2	-2	-2	-2	2- القضاء والمحاكم
- وزارة العدل	- الاجراءات التي يتم	- رفع مستوى الردع	- ارتفاع عدد النساء	- العمل على ضمان
- نقابتي المحامين	تبنيها من قبل	عبر الجدية والفعالية	والفتيات اللواتى يطلبن	توفير حق ضحايا
- الهيئة الوطنية	السلطات القضائية	بر بير في انزال العقوبة		العنف القائم على
لشؤون المرأة اللبنانية	لتسهيل وتفعيل البت	عي مربن مصوب بالمعندي	**	النوع الاجتماعي في
- منظمات المجتمع	سمهیں وتسین الب بالشکاوی والتی	بصحي	ضدهن	الوصول الى العدالة
المدنى	بعسوري والقي تنطبق مع المعايير			القضائية وتوفير جميع
المدني - الجهات الداعمة	لنطبق مع المعايير الدولية			القصائية وتوقير جميع التسهيلات والخدمات
- مفوضية حقوق ۱۱: ۱:	- ادماج مفاهيم العنف التائيا النائية			التي نصّت عليها
الانسان	القائم على النوع			الشرع والمواثيق
	الاجتماعي في مناهج			الدولية (كاستحداث
	معهد القضاء			وحدات ادعاء عام
	- عدد دورات			متخصصة في مجال
	التدريب للمحامين			العنف ضد المرأة، او
				انشاء محاكم
				متخصصة في قضايا
				العنف ضدّ المرأة
				والعنف الاسري تكفل
				البت بهذه القصايا
				بسرعة وفاعلية
				وتوفير التمويل الكافي
				لأعمالها وتدريب
				متخصص لموظفيها؛
				المساعدة القانونية
				المجانية في جميع
				اللجراءات القضائية
				الاجراءات العصالية خاصة الجنائية منها،
				عدم الالزام على
				- '
				الشهادة او اجراء

				Tut then the
				الفحوصات الطبية
				اکثر مما یلزم ، ضمان
				تطبيق قرارات الابعاد
				الخ)
				- ادماج مفاهيم النوع
				الاجتماعي والعنف
				القائم على النوع
				الاجتماعي في مناهج
				معهد القضاء
				- التعاون مع نقابتي المحامين لتأمين
				المحامين للامين التدريب لاعضائها
				اللذريب لا عصالها حول مفاهيم النوع
				_ ,
				الاجتماعي والعنف التائد ما الذي
				القائم على النوع
2	2	2	2	الاجتماعي
-3	-3	-3	-3 	3- المجتمع المدني
- مجلس الوزراء - الوزارات المعنية	- تخصيص ميز انية للمنظمات غير	- مجتمع مدني قادر على لعب الدور	- تعزيز قدرات المجتمع المدنى الناشط	- العمل على حثُ صنّاع القرار على
	للمنظمات عير الحكومية الناشطة في		#	
(الاتصالات، الصحة العامة، الشؤون	الحكومية الناسطة في	المطلوب - جيل شاب واع	في مجال مناهضة	تخصيص ميز انية محددة للمنظمات غير
العامه، السوول الاجتماعية ، الداخلية	هدا المجال -عدد المنظمات التي	_	العنف القائم على	محدده للمنظمات غير الحكومية لتمكينها من
الاجتماعية ، الداخلية والبلديات)	عدد المنظمات اللي تؤمن دورات تدريبية	لاسباب ومخاطر العنف القائم على	اساس النوع	الحدومية للمحيدها من القيام بمجموعة محددة
والبلديات) - منظمات المجتمع	في هذا المجال	العلف القائم على النوع الاجتماعي	الاجتماعي وزيادة فعالية الانشطة	العيام بمجموعه محدده من الأنشطة وتقديم
- منطقات المجتمع المدني	في هذا المجال للعاملين/ات في بيوت	اللوح الانجلماعي	والخدمات التي يقدمها	من الانسطة وتعديم الخدمات لضحايا
المديي -الهيئة الوطنية لشؤون	الايواء والقطاعات		والعدمات التي يعدمها - دفع الدم الشاب الى	العنف القائم على
المرأة اللبنانية	الصحية والقانونية		المنظمات الناشطة في	العلف الفائم على الساس النوع
العراه العبدية - منظمات المجتمع	والاجتماعية والتوزع		مجال مناهضة العنف	المناس النوع الاجتماعي و/أو العنف
المدنى العاملة في	الجغرافي لانشطتها		مجن مصد مصد	21 جمعاطي و 110 مصط الاسري
مخيمات اللاجئين	-عدد المستفيدين/ات			- تأمين التدريب
والنازحين	من دورات التدريب			اللازم للمسؤولين/ات
و الجامعات ومدارس - الجامعات ومدارس	مذه			عن بيوت الايواء
التعليم المهنى	- - الزيادة في عدد			والعاملين/ات فيها
- الجهات الداعمة	بيوت الحماية والايواء			و للعاملين/ات و للعاملين/ات
٧.	وتوزعها الجغرافي			ر والمتطوعين/ات في
	- الزيادة في عدد			منظمات المجتمع
	الخطوط الساخنة			المدنى
	وتوزعها الجغرافي			- زيادة عدد بيوت
	- الزيادة في عدد			الايواء والحماية
	الشباب والشابات			وضمان توزعها
	المتطوعين في			الجغرافي
	منظمات المجتمع			- تأمين التدريب
	المدني			للعاملين في القطاع
	- اصدار كتيب			الصحي والقانوني
	الاجراءات وتوزيعه			والاجتماعي حول
	على المؤسسات			الاجراءات والاليات
	والمنظمات التي تقدم			الخاصة بالتبليغ
	خدمات لضحايا العنف			والتعاطي مع صحايا
	الاسرِي والعنف ضد			العنف وكيفية التحرك
	المرأة			وضروراته
				- حثُّ المسؤولين على

				t t
				تأمين خطوط ساخنة
				في مختلف المناطق
				مرتبطة بخط مركزي
				لتلقي شكاوي العنف
				ضد النساء
				- العمل على بناء
				قدرات المؤسسات التي
				تنشط في مجال
				مناهضة العنف ضدّ
				المرأة وتوحيد اللغة
				بينها وتوحيد مضمون
				المقاربات التثقيفية
				ورسائل التوعية التي
				يمكن توجيهها لمختلف
				الفئات الاجتماعية
				- اعداد كتيب
				بالاجراءات الواجب
				اعتمادها من قبل
				المنظمات والمؤسسات
				التي تقدم خدمات
				لضحايا العنف
				الاسرى والعنف ضدّ
				المرأة وكيفية التعاطي
				معها(كتبليغ قوى
				الامن، كيفية
				التعاطى)
				التعاطي) - توزيع الكتيب على
				- توريع الكليب على كافة المنظمات
				والمؤسسات التي تقدم
				خدمات لضحايا العنف
				على الاراضي اللبنانية
				- اقامة اللقاءات
				والندوات في
				الجامعات والاندية
				والمدارس المهنية
				لحث الشباب والشابات
				على التطوع في
				المنظمات العاملة في
				هذا المجال
, 4.	*			**
الموارد	المتابعة	الاطار الزمني	المخاطر الموجودة او	الاطراف المسؤولة
			المحتملة	عن التنفيذ
-1	-1	-1	-1	-1
- موارد مادية، تقنية	- الهيئة الوطنية	- خلال السنة الاولى	- غياب الارادة	- وزارة الداخلية
وبشرية	لشؤون المرأة اللبنانية	من عمر الخطة	السياسية	والبلديات/ المديرية
			عدم توفر الموارد	العامة لقوى الامن
			المادية والبشرية	الداخلي
			اللازمة	- منظمات المجتمع
				المدني

-2	-2	-2	-2	-2
- موارد مادية، تقنية	- الهيئة الوطنية	- خلال السنة الاولى	- غياب الارادة	- وزارة العدل
وبشرية	لشؤون المرأة اللبنانية	من عمر الخطة	السياسية	- منظمات المجتمع
		- التدريب نشاط	-عدم توفر الموارد	المدني
		مستمر	المادية والبشرية	- نقابتي المحامين
			اللازمة	-
-3	-3	-3	-3	-3
- موارد مادية، تقنية	- الهيئة الوطنية	- انشطة مستمرة	- غياب الارادة	- منظمات المجتمع
وبشرية	لشؤون المرأة اللبنانية		السياسية	المدني
			-عدم توفر الموارد	- الهيئة الوطنية
			المادية والبشرية	لشؤون المرأة اللبنانية
			اللازمة	- الجهات الداعمة
			- ضعف التجاوب من	
			الفئات المستهدفة	

	حياتهن بصورة طبيعية	وتمكينهن من استكمال	مساندة الناجيات من العنف	الهدف العملاني الرابع:
الاطراف المعنية	المؤشرات	الأثر المتوقع	النتائج	الانشطة
-1	-1	-1	-1	-1
- وزارة الصحة العامة	- عدد منظمات	- اضعاف تحكم العقلية	- زيادة عدد الناجيات	- تطویر برامج
- وزارة الشؤون	المجتمع المدني التي	الذكورية بنظرة المرأة	من العنف الواثقات	لمساندة المرأة المعنفة
الاجتماعية	تقدم کل من هذه	الى موقعها ودور ها	بقدراتهن الشخصية	تشدد على:
- وزارة العدل	البرامج والخدمات	في العائلة والمجتمع	والقادرات على	ء- تأمين خطوط
- وزارة الاتصالات	والتوزع الجغرافي		الانخراط في المجتمع	ساخنة في جميع
- المديرية العامة لقوى	لعملها		وتحقيق استقلاليتهن	المناطق لتلقي
الامن الداخلي	- عدد المستفيدات من		الذاتية والمادية	الشكاوي
- منظمات المجتمع	هذه البرامج والخدمات			ب- تقديم خدمات
المدني الناشطة في هذا	وتوزعهن الجغرافي			الاستماع والارشاد
المجال	- انشاء الصندوق			والايواء والحماية
- الهيئة الوطنية	وعدد المستفيدات منه			والمعالجة النفسية
لشؤون المرأة اللبنانية	- الزيادة في عدد			والطبية المجانية عند
- الجهات الداعمة	بيوت الايواء والحماية			الحاجة
- مفوضية حقوق 	وتوزعها الجغرافي			ج- العمل على محو
الانسان				الامية و/أوالامية
				الالكترونية بين
				الناجيات من العنف او
				مساعدتهن على
				استكمال دراستهن
				د- تأمين تدريب مهني لهن والتعاون مع
				لهن والتعاون مع القطاعين العام
				العصاعيل العام والخاص لايجاد
				والحاص لايجاد وظائف للراغبات
				وطالف الراعبات منهن
				منهن ه- تقديم المشورة
				ه- تعديم المسوره والخدمات والمساعدة
				القانونية مجانا
				الفاوية

				وتوعيتهن الى حقوقهن
				و- ضمان التطبيق
				الجدي والفاعل
				لقرارات الابعاد
				الصادرة بحق الجاني
				- العمل على حثّ
				المسؤولين على انشاء
				صندوق ووضع
				اجراءات وانظمة
				وأليات عمله يهدف
				الى دعم النساء اللواتي
				يتعرضن للعنف
				للتعويض عليهن
				وتغطية نفقات
				علاجهن . ويمكن
				تغذيته من وزارة
				الشؤون الإجتماعية
				ومصادر اخري
				- زيادة بيوت الايواء
				وتأمين الحماية الامنية
				الفاعلة لها والحماية
				الخاصة بضحايا
	* *			العنف
الموارد	المتابعة	الاطار الزمني	المخاطر الموجودة او	الاطراف المسؤولة
	a 9 9, a 9,		المحتملة	عن التنفيذ
-1	1- الهيئة الوطنية	-1	-1	-1
- موارد مادية وبشرية	لشؤون المرأة اللبنانية	- انشطة مستمرة	- ضعف الموارد للقيام	- منظمات المجتمع
وتقنية			بالانشطة المطلوبة	المدني
				- قوى الأمن نير ،
				- القضباء
				- وزارتي الصحة
				العامة والشؤون
				الاجتماعية

الهدف العملاني الخامس: تأمين المعلومات العلمية حول حجم ظاهرة العنف القائم على النوع الاجتماعي واشكالها وتوزعها الجغرافي					
الاطراف المعنية	المؤشرات	الأثر المتوقع	النتائج	، ــــر. ـــــــــــــــــــــــــــــــ	
-1	-1	-1	-1	-1	
- وزارة الصحة	- وضع واعتماد	- زيادة المقدرة على	- توثیق علمی و موحد	- العمل على وضع	
العامة	النموذج وتعميمه على	تحديد حجم الظاهرة،	لحالات العنف القائم	نموذج موحد لتوثيق	
-وزارة الشؤون	جميع المعنيين	وانواعها، ومدى	على اساس النوع	حالات العنف التي يتم	
الاجتماعية	للالتزام به	واماكن انتشارها بدقة	الاجتماعي وحالات	التبليغ عنها عبر	
- المديرية العامة	- وضع البرنامج	اكبر مما هي عليه	العنف الأسري	الخطوط الساخنة، او في	

9 (9)		a.		
لقوى الامن الداخلي	المعلوماتي وتعميم	اليوم	- توفير قاعدة علمية	مراكز قوى الامن، او
- المديرية العامة	كيقية استخدامه	- ترشيد السياسات	وموثوقة لترشيد	التي تؤم المستشفيات او
للاحصاء المركزي	- الاجراءات المعتمدة	والبرامج وجعلها اكثر	السياسات والبرامج	عيادات الاطباء يسهّل
- نقابة المستشفيات	لضمان التزام	فاعلية في التعاطي مع	الهادفة الى الحد من	الحصول على معلومات
الخاصة	المؤسسات المعنية	هذه الظاهرة والحدّ	هذه الظاهرة	مفصلة عن الضحية،
- القيمين على	بالزامية التبليغ عن	منها	- توفير بنك معلومات	الجاني، مقدم الشكوي،
المستشفيات الحكومية	حالات العنف التي		يشكل جزءا من	حجم ألاذي، نوع العنف،
والمستوصفات	تردها تحت طائلة		الاحصاءات الوطنية	مكان ممارسته، اسبابه
- منظمات المجتمع	القانون		- ترشيد الابحاث	المعلنة، المنطقة
المدنى الناشطة في	55		و الدر اسات حول	الجغرافية، تاريخ حدوثه،
مدا المجال هذا المجال			ر مرادد سرن الموضوع	مدی تکراره، اسماء
حدر العيئة الوطنية			الموصوح	الشهود ان وجدوا
لشؤون المرأة اللبنانية				الخ(مع ضمان
- الجهات الداعمة				السرية للناجيات)
				- التنسيق مع نقابة
				اصحاب المستشفيات
				الخاصة والمسؤولين عن
				المستشفيات الحكومية
				والمستوصفات ونقابة
				الاطباء والمنظمات التي
				تقدم خدمة الخط الساخن
				و/او تستقبل الناجيات من
				العنف لضمان التقيد
				بالزامية التبليغ عن
				. ر ي حالات العنف لقوى
				الامن الداخلي التي
				ستقوم بدور ها بادخال
				المعلومات على البرنامج
				المعلوماتي الموجود لهذه
				الغاية.
				تعاون المديرية العامة
				لقوى الامن الداخلي مع
				المديرية العامة للاحصاء
				المركزي بتنظيف
				المعلومات الواردة
				وتوزيعها على عدد من
				المتغيرات المستقلة
				الاساسية التي تسهّل
				استرجاع المعلومات
				وتحليلها والاستفادة منها
-2	-2	-2	-2	-2
- - مراكز الابحاث	ے - عدد الدر اسات	- - زيادة المقدرة على	ے - زیادة عدد الدر اسات	ء- اجر اء الدر اسات
- هرادر الابحاث العلمية	- عدد الدراهات والابحاث المنشورة	- رياده المعدره على اقتراح الحلول الناجعة	التي تعتمد منهجية	ع- اجراع الدراهات والابحاث المعمقة حول
العلمية - طلاب وإساتذة	والابحاث المنسورة حول موضوع العنف	الفراح الحنول الناجد	التي تعلمد منهجية علمية في مقاربة	والابحاث المعمقة حول مختلف جوانب ظاهرتي
- طرب والمالدة الدر اسات العليا في	حول موصوع العلف القائم على النوع			محلف جو الب طاهر تي العنف القائم على اساس
#			الموضوع	
الجامعات	الاجتماعي والعنف		- زيادة المقدرة على اقتدا- السلسليانية	النوع الاجتماعي والعنف
- منظمات المجتمع المنين	الأسري		اقتراح الحلول الناجعة	الاسري واقتراح السبل
المدني				والسياسات والبرامج
- الهيئة الوطنية				الكفيلة بالحدّ منها

لشؤون المرأة اللبنانية				ب- التنسيق والتعاون مع
- الجهات الداعمة				القيمين على قسم
				الدراسات العليا في
				مختلف الجامعات لحث
				الطالبات والطلاب على
				اختيار مواضيع العنف
				القائم على النوع
				الاجتماعي والعنف
				الاسري كمواضيع
				لرسائل الماجستير
				والدكتوراه في مختلف
				الاختصاصات ذات
	7 10 91	* *** ** **		الصلة
الموارد	المتابعة	الاطار الزمني	المخاطر الموجودة او المحتملة	الاطراف المسؤولة عن
4	1	4		التنفيذ
1- - موارد مادية، بشرية	1- - الهيئة الوطنية	1- - خلال الاشهر الست	1- - ضعف التجاوب من	1- - الوزارات والمديريات
- موارد مادید، بسرید وتقنیه	- الهينة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	- حارل الاستهر الست الاولى من عمر	- صبعف النجاوب من قبل المعنبين	- الورارات والمديريات المعنية
وتعليه	سنوول المراه اللبنائية	الخطة لوضع النموذج	قبل المعديين - عدم توفر الموارد	المعلية - منظمات المجتمع
		والبرنامج المعلوماتي	المادية والبشرية	المدنى
		ورضع الاجراءات	المحدد	- الهيئة الوطنية لشؤون - الهيئة الوطنية لشؤون
		اللازمة لضمان التقيد		المرأة اللبنانية
		بالزامية التبليغ		
-2	-2	-2	-2	-2
موارد مادية وبشرية	- الهيئة الوطنية	انشطة مستمرة	- ضعف في تجاوب	- مراكز الابحاث العلمية
وعلمية	لشؤون المرأة اللبنانية		المعنيين	- طلاب واساتذة
				الدراسات العليا في
				الجامعات
				- منظمات المجتمع
				المدني
				- الهيئة الوطنية لشؤون
				المرأة اللبنانية
1	1			- الجهات الداعمة

8. المجال الثقافي والإعلامي

ووسائل الاعلام	في الثقافة	للمر أة	النمطية	الصورة	ن: تبدیل	الاستراتيج	الهدف
							9

الهدف العملاني الاول: تعزيز موقع المرأة في الاعلام وازالة الصور المنمطة للمرأة									
الاطراف المعنية	المؤشرات	الأثر المتوقع	النتائج	الانشطة/ التدخلات					
1- وزارة الاعلام الهيئة الوطنية منظون المرأة اللبنانية المدني الناشطة في هذا المجال المجال المؤسسات الاعلامية والاعلانية	1- عدد منظمات المجتمع المدني العاملة على احقاق هذا الهدف المتخصصة عدد المؤسسات الاعلامية والاعلانية المجموعة برصد برامجها وانتاجها والبرامج والمقالات والبر امح والمقالات	1- رفع مستوى الوعي بين العاملين/ات في المجال الاعلامي والاعلاني على مدلولات وانعكاسات بعض الاعلانات والبرامج والمقالات بالنسبة للمرأة	1- الحدّ من عدد الاعلانات والبرامج والمقالات المسيئة لصورة المرأة وموقعها في المجالين العام والخاص	1- العمل على حثّ وزارة الاعلام على حثّ وزارة الاعلام على متخصصة من اعلاميين وناشطين التعمل على رصد ونقد العلانات والبرامج والمقالات المسيئة لصورة المرأة					
2-	2 عدد منظمات المجتمع المدني الناشطة في العمل على تحقيق هذا الهدف - عدد المؤسسات الاعلامية والاعلانية التي تستجيب لهذه	2- - مشاركة المرأة في صنع القرار الاعلامي	2- - زيادة في عدد النساء في المواقع القيادية في المؤسسات الاعلامية - رقابة ومتابعة ذاتية لعملية تغيير الصور المنمطة للمرأة	2- العمل على حث العمل على حث صنّاع القرار في المؤسسات الاعلامية والاعلانية على وضع المؤسسات المؤسسات المؤسسات بين المرأة والرجل وتشجع على تعيين النساء في المواقع القيادية فيها ب- انشاء وحدة متخصصة تعمل على للمرأة مع آليات مراقبة ومتابعة					
3- الهيئة الوطنية الشؤون المرأة اللبنانية منظمات المجتمع المدني الناشطة في هذا المجال المجال العلانية الاعلانية الإعلانية الإعلانية الجهات المهن	3- عدد منظمات المجتمع المدني الناشطة في مجال على تشجيع النساء العاملات في مجال الاعلام والاعلان على الانضمام الى نقابات المهن الاعلامية والاعلانية والاعلانية عدد نقابات المهن	3 ايصال صوت المرأة حول كل ما يتعلق بها في صنع القرارات الاعلامية والنقابية	3 ارتفاع في عدد العاملات في المجال الإعلامي في نقابات المهن الإعلامية - تمثيل فاعل المرأة في نقابات المهن الإعلامية	3- العمل على تشجيع النساء العاملات في مجال الاعلام على الانضمام الى نقابات المهن الاعلامية والاعلانية بشجيعهن على خوض الانتخابات النقابية لضمان تمثيلهن في المواقع القيادية أمراقي القيادية المواقع القيادية (17					

	1.:N-N1 1. N-N1			
	الاعلامية والاعلانية			ج- العمل على حثُ
	التي تستجيب لهذه			نقابات المهن
	المطالب			الاعلامية والاعلانية
	- الزيادة في عدد			على تبني كوتا نسائية
	العاملات في مجالي			في مواقعها القيادية
	الاعلام والاعلان			تتماشى مع النسبة
	المنتسبات الى النقابات			المئوية للأناث من
	- نسبة النساء في			مجمل اعضاء النقابة
	المواقع القيادية في			
	نقابات المهن			
	الاعلامية والاعلانية			
4		4	4	4
-4	-4	-4	-4	-4
- الوسائل الإعلامية	- عدد البرامج	- توعية شعبية	- زيادة في عدد	العمل على حث
- معدّو البرامج	التلفزيونية والاذاعية	- تغيير صورة المرأة	البرامج التي تسلط	المسؤولين عن البرامج
- الهيئة الوطنية	والمقالات في الاعلام		الضوء على قضايا	في الوسائل الاعلامية
لشؤون المرأة اللبنانية	المكتوب التي تسلط		المرأة	المختلفة على:
- منظمات المجتمع	الضوء على قضايا		- الحد من التنميط	ء- انتاج برامج
المدنى الناشطة في هذا	المرأة وتناصرها		الجندري لصورة	اعلامية تتناول قضايا
المجال ي			المرأة في الاعلام	المرأة وتناصرها
- الجهات الداعمة			والمجتمع	ب- وضع برامج
- الغبيات القاطعة			_	• •
			- توعية شعبية على تندادا أت	ولقاءات حوارية
			قضايا المرأة	تدحض الادوار
				النمطية للمرأة وتسلط
				الضوء على دورها في
				مختلف المجالات دون
				تمييز
-5	-5	-5	-5	-5
- كليات الاعلام	- عدد كليات الاعلام	- جيل صاعد من	- ارتفاع في عدد	- ادماج مفاهبم النوع
والأعلان في مختلف	والاعلان التي	الاعلاميين/ات الواعي	الاعلاميين/ات الشباب	الاجتماعي في مناهج
الجامعات	تستجيب لهذا المطلب	على على قضايا	الواعين على قضايا	كليات الاعلام
- الهيئة الوطنية	- عدد منظمات	المرأة والنوع	المرأة والنوع	والاعلان واعتماد
لشؤون المرأة اللبنانية	- حدد مصفحات المجتمع المدني	المراه والقوع الاجتماعي	•	مقررات الزامية بهذا
	# -		الاجتماعي	
- منظمات المجتمع	الناشطة في حث	والانعكاسات السلبية		الشأن
المدني الناشطة في هذا	كليات الاعلام على	للتنميط الجندري		
المجال	هذا الادماج			
- الجهات الداعمة				
الموارد	المتابعة	الاطار الزمني	المخاطر الموجودة او	الاطراف المسؤولة
		_	المحتملة	عن التنفيذ
-1	-1	-1	-1	-1
- - موارد مادية وبشرية	- - الهيئة الوطنية	- - انشاء المجموعة:	- - عدم تجاوب وزارة	- - وزارة الاعلام
وتقنية	لشؤون المرأة اللبنانية	السنة الاولى من عمر	ـــــم ـــــــــــــــــــــــــــــــ	- الهيئة الوطنية
رعي	السوون المراء البيا	الخطة	، محارم - عدم التجانس بين	لشؤون المرأة اللبنانية
1				استوون اسراد است
			,	
		- رصد البرامج	اعضاء المجموعة	- منظمات المجتمع
			اعضاء المجموعة لجهة تحديد وتعريف	- منظمات المجتمع المدني الناشطة في هذا
		- رصد البرامج	اعضاء المجموعة لجهة تحديد وتعريف ما "يشكل صورة	- منظمات المجتمع
		- رصد البرامج	اعضاء المجموعة لجهة تحديد وتعريف ما "يشكل صورة مسيئة للمرأة"	- منظمات المجتمع المدني الناشطة في هذا
		- رصد البرامج	اعضاء المجموعة لجهة تحديد وتعريف ما "يشكل صورة مسيئة للمرأة" عدم توفر الموارد	- منظمات المجتمع المدني الناشطة في هذا
		- رصد البرامج	اعضاء المجموعة لجهة تحديد وتعريف ما "يشكل صورة مسيئة للمرأة"	- منظمات المجتمع المدني الناشطة في هذا
-2	-2	- رصد البرامج	اعضاء المجموعة لجهة تحديد وتعريف ما "يشكل صورة مسيئة للمرأة" عدم توفر الموارد	- منظمات المجتمع المدني الناشطة في هذا
2- - موارد بشرية ومادية	2- - الهيئة الوطنية	- رصد البرامج وتقییمها: نشاط مستمر	اعضاء المجموعة لجهة تحديد وتعريف ما "يشكل صورة مسيئة للمرأة" - عدم توفر الموارد اللازمة	- منظمات المجتمع المدني الناشطة في هذا المجال

9	Talettini ti e et l	للضغط	7. 31-311 - 11	interface to cat
وتقنية	لشؤون المرأة اللبنانية	للصعط	المؤسسات الاعلامية	لشؤون المرأة اللبنانية
			- الانتماءات الحزبية مأران تراسية	- منظمات المجتمع
			و/أوالطائفية لمعظم	المدني الناشطة في هذا
			وسائل الاعلام في	المجال
			لبنان	
-3	-3	-3	-3	-3
- موارد بشرية ومادية	- الهيئة الوطنية	- انشطة مستمرة	-عدم تجاوب المعنيين	- الهيئة الوطنية
	لشؤون المرأة اللبنانية		- تخاذل الاعلاميات	لشؤون المرأة اللبنانية
			في المطالبة بحقوقهن	- منظمات المجتمع
				المدنى الناشطة في هذا
				المجال
				- نقابات المهن
				الاعلامية والاعلانية
-4	-4	-4	-Δ	-4
 - موارد مادية وبشرية	 - الهيئة الوطنية	 - انشطة مستمرة	 - غياب الارادة لدى	- بعدّو البرامج - معدّو البرامج
		- انسطه مسمره	- عياب الارادة تدى المسؤولين الاعلاميين	
وتقنية	لشؤون المرأة اللبنانية			- الهيئة الوطنية اثن بالأرانية
			- ضغوط حزبية و/أو	لشؤون المرأة اللبنانية
			طائفية على وسائل	- منظمات المجتمع
			الاعلام	المدني الناشطة في هذا
			والاعلاميين/ات	المجال
-5	-5	-5	-5	-5
موارد مادية	- الهيئة الوطنية	- انشطة مستمرة	- غياب الارادة لدى	- كليات الاعلام
واختصاصيين/أت	لشؤون المرأة اللبنانية		المسؤولين في كليات	والاعلان
			الاعلام	- الهيئة الوطنية
			- ضعف الموارد	لشؤون المرأة اللبنانية
			البشرية	- منظمات المجتمع
				المدنى الناشطة في هذا
				المجال
				_ ,

	الهدف العملاني الثاني: بناء قدرات الاعلاميين/ات على قضايا المرأة والنوع الاجتماعي					
الاطراف المعنية	المؤشرات	الأثر المتوقع	النتائج	الانشطة/ التدخلات		
-1	-1	-1	-1	-1		
- كليات الاعلام	- عدد المنظمات	- رفع مستوى وعي	- زيادة ف <i>ي</i> عدد	- التنسيق والتعاون		
والفنون السمعية	والكليات التي تقوم	ومناصرة الجيل	الشباب من الاعلاميين	بين منظمات المجتمع		
البصرية في مختلف	بالتنسيق والتعاون في	الصاعد من	والاعلاميات الواعين	المدني الناشطة في		
الجامعات	هذا المجال	الاعلاميين/ات لقضايا	على قضايا المرأة	قضايا المرأة والنوع		
- منظمات المجتمع	- عدد الطلاب الذين	المرأة والنوع	والنوع الاجتماعي	الاجتماعي من جهة،		
المدني	يخضعون لفترة تدريب	الاجتماعي وكيفية	وكيفية مقاربتها	والمسؤولين عن كليات		
- الهيئة الوطنية	في المنظمات الناشطة	مقاربتها اعلاميا	اعلاميا	الاعلام والفنون		
لشؤون المرأة اللبنانية	في هذا المجال		- عدد من الافلام	السمعية البصرية		
- الجهات الداعمة	- عدد الافلام القصيرة		المناصرة لقضايا	(audiovisual arts)		
	التي يتم اعداده وبثها		المرأة على وسائل	من جهة اخرى، على		
	على وسائل التواصل		التواصل الاجتماعي	ء- تشجيع الطلاب		
	الاجتماعي		تساهم في التوعية	على الخضوع لفترة		
			الشعبية على هذه	تدریب internships		
			المواضيع	(شهر او اکثر) فی		
				المنظمات العاملة على		

	I			م دورو گرور
				قضايا المرأة والنوع
				الاجتماعي (يمكن ان
				تكون من متطلبات
				مادة معينة)
				ب- تشجيع ودعم
				الطلاب على انتاج
				افلام قصيرة حول
				قضايا المرأة
				ج- تشجيع ودعم بث
				هذه الافلام على
				وسائل التواصل
				الاجتماعي
-2	-2	-2	-2	-2
- منظمات المجتمع	- عدد المنظمات التي	- اعلام مناصر للمرأة	- زيادة عدد 	- اجراء دورات
المدني	تعد وتقدم دورات	وخارج عن التنميط	الاعلاميين/ات	تدريبية للاعلاميين/ات
- الهيئة الوطنية	التدريب	الجندري لصورة	الواعين/ات لقضايا	على قضايا المرأة
لشؤون المرأة اللبنانية	- عدد المستفيدين/ات	المرأة في الاعلام	المرأة والنوع	والنوع الاجتماعي
- الجهات الداعمة	من دورات التدريب		الاجتماعي وكيفية	
	- عدد الوسائل		مقاربتها	
	العلامية التي ينتمي			
	اليها المستفيدين/ات			*
الموارد	المتابعة	الاطار الزمني	المخاطر الموجودة او	الاطراف المسؤولة
			المحتملة	عن التنفيذ
-1	-1	-1	-1	-1
- موارد مادية وبشرية	- الهيئة الوطنية	- انشطة مستمرة	- عدم تجاوب كليات	- كليات الاعلام
وتقنية	لشؤون المرأة اللبنانية		الاعلام او الطلاب	والفنون السمعية
				البصرية في مختلف
				الجامعات
				- منظمات المجتمع
				المدني
				- الهيئة الوطنية
				لشؤون المرأة اللبنانية
-2	-2	-2	-2	-2
- موارد مادية وبشرية	- الهيئة الوطنية	- انشطة مستمرة	- ضعف التجاوب من	- منظمات المجتمع
وتقنية	لشؤون المرأة اللبنانية		الاعلاميين/ات	المدني

		جال الثقافي	نعزيز موقع المرأة في الم	الهدف العملاني الثالث: ن
الاطراف المعنية	المؤشر ات	الأثر المتوقع	النتائج	
-1	-1	-1	-1	-1
- منظمات المجتمع	- عدد النساء اللواتي	- تغيير الصورة	- توعية شعبية حول	- دعم المرأة وتسليط
المدني	يتم التسليط على	المنمطة للمرأة	انجازات المرأة خاصة	الضوء على انجازاتها
- الهيئة الوطنية	انجاز اتهن في الاعلام	- حثّ الشابات على	خارج التنميط	في مجالات المساهمة
لشؤون المرأة اللبنانية	- عدد النساء اللواتي	الخروج عن الادوار	الجندري لدورها	والمنشورات العلمية
-الجهات الداعمة	تستفدن من الدعم	المرسومة لهن	وصورتها	والادبية والسينما
- وسائل الاعلام	والتشجيع لانتاجهن	مجتمعيا	- توفير المرأة المثال	والمسرح والفن
- الجامعات ومراكز	الثقافي		لتشجيع الشابات على	والموسيقي وغيرها
الابحاث ودور النشر	- عدد البرامج التي		الاقتداء بها	من المجالات
	تدعم انتاج المرأة		(Role models)	
	الثقافي			
-2	-2	-2	-2	-2
- منظمات المجتمع	- الزيادة في عدد	- دور اکبر واکثر ·	- زيادة في تمثيل المئين الدورية	- العمل على حثّ السئة السادة الما
المدني	النساء العضوات في	فعالية للمرأة في	المرأة في الاندية	المرأة على الانخراط
- الهيئة الوطنية	المجالس الادارية	الاندية والروابط	والروابط الثقافية	في المجالس الادارية
لشؤون المرأة اللبنانية	للاندية والروابط	الثقافية		للاندية والروابط
- الاندية والروابط	الثقافية			الثقافية بنسب لا تقل
الثقافية				عن 30%
-الجهات الداعمة				
الموارد	المتابعة	الاطار الزمني	المخاطر الموجودة او	الاطراف المسؤولة
		-	المحتملة	عن التنفيذ
-1	-1	-1	-1	-1
-موارد مادية وبشرية	- الهيئة الوطنية	- انشطة مستمرة	- ضعف اهتمام	- منظمات المجتمع
وتقنية	لشؤون المرأة اللبنانية		المعنيين بالموضوع	المدني
				- الهيئة الوطنية
				لشؤون المرأة اللبنانية
				- وسائل الاعلام
				- الجامعات ومراكز
				الابحاث ودور النشر
-2	-2	-2	-2	-2
- موارد مادية وبشرية	- الهيئة الوطنية	- انشطة مستمرة	- عدم تجاوب النساء	- منظمات المجتمع
	لشؤون المرأة اللبنانية		والمعنيين بالقدر	المدني
	1		المطلوب	- الهيئة الوطنية
				* 1 . 191 . 1 . 1
				لشؤون المرأة اللبنانية
				لشؤون المرأة اللبنانية

	افة والاعلام	، حول دور المرأة في الثق	اجراء الدراسات والابحاث	الهدف العملاني الرابع:
الاطراف المعنية	المؤشرات	الأثر المتوقع	النتائج	الانشطة/ التدخلات

-1	-1	-1	-1	-1
- - كليات الاعلام	- - عدد الدراسات	- در اسات كفيلة بتر شد	- - زیادة فی عدد	اجراء الابحاث
- مراكز الابحاث	والمواضيع التي	البرامج والسياسات	ري الابحاث العلمية حول	والدراسات العلمية
- منظمات المجتمع	تتناولها	بر على . لتعزيز موقع ودور	الموضوع	حول مختلف جوانب
. المدني	, ,	المرأة في الاعلام	ري ع	موقع المرأة في
- الهيئة الوطنية		والثقافة وتزيل الصور		الاعلام والثقافة وتشدد
لشؤون المرأة اللبنانية		المنمطة للمرأة		على تقديم الاقتراحات
- الجهات الداعمة		, and the second		العملانية لتحسين
				وتعزيز هذا الموقع
الموارد	المتابعة	الاطار الزمني	المخاطر الموجودة او	الاطراف المسؤولة
	·	.	المحتملة	عن التنفيذ
2- مادية وبشرية	-2	-2	-2	-1
	- الهيئة الوطنية	- انشطة مستمرة	- ضعف الموارد	- كليات الاعلام
	لشؤون المرأة اللبنانية	-		- مر اكز الابحاث
				- منظمات المجتمع
				المدني

9. المجال البيئي

			4	
			ي: تعزيز دور المرأ	
* * * * * * * * * * * * * * * * * * * *			فعيل دور المرأة في عملي	
الاطراف المعنية	المؤشرات	الأثر المتوقع	النتائج	الانشطة/ التدخلات
1- وزارة البيئة البلديات الاحزاب السياسية الهيئة الوطنية منظمات المجتمع المدني الناشطة في مجالي البيئة والنوع الجتماعي	1 نسبة مشاركة النساء في الهيئات واللجان الرسمية المكلفة وضع السياسات البيئية من اجمالي عدد اعضاء هذه الهيئات واللجان	1 ضمان فعالية تنفيذ السياسات عبر الاستفادة من خبرات المرأة كما الرجل في هذا المجال	1- - زيادة عدد النساء في الهيئات واللجان الرسمية المكلفة وضع السياسات البيئية على الصعيدين الوطني والمحلي	1- ء- العمل على ضمان اشراك المرأة في الهيئات واللجان الرسمية المكلفة وضع السياسات البيئية على الصعيدين الوطني والمحلي
- الجهات الداعمة -2	-2	-2	-2	-2
- الجمعيات والمنظمات الناشطة في المجال البيئي - الجهات الداعمة - وزارة البيئة المديرية العالمة - منظمات المجتمع المدني - الهيئة الوطنية المدني - الهيئة الوطنية	عدد النساء في مواقع القرار في الجمعيات والمنظمات البيئي البيئي - عدد النساء في الجمعيات والمنظمات الناشطة في المجال البيئي الناشطة في المجال البيئي الناشطة في المجال البيئي الناشطة في المجال البيئي المجال البيئي المخالة وتوزعها الجغرافي	- الاستفادة من خبرات المرأة لضمان واقعية وفعالية الانشطة والبرامج والمقترحات البيئية - وعي اكبر لدى المرأة لاهمية دورها ومشاركتها في العمل على حماية البيئة	- زيادة عدد النساء في مواقع القرار في الجمعيات والمنظمات البيئي البيئي - زيادة عدد النساء في الجمعيات والمنظمات الناشطة في المجال البيئي المحال الجمعيات والمنظمات - زيادة عدد وانشطة الجمعيات والمنظمات العاملة على قضايا المرأة والنوع الميئية	- ضمان مشاركة المرأة في مواقع القرار في الجمعيات والمنظمات الناشطة في المجال البيئي - العمل على حث في الجمعيات النساء على الانخراط في الجمعيات والمنظمات الناشطة في المجال البيئي ويادة وتقعيل دور الجمعيات والمنظمات المرأة والنوع المرأة والنوع البيئية
الموارد	المتابعة	الاطار الزمني	المخاطر الموجودة او	الاطراف المسؤولة
1- - موارد بشرية كفوءة	1- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	1- - أنشطة مستمرة	المحتملة 1- - عدم توفر الارادة السياسية	عن التنفيذ 1- - وزارة البيئة - البلديات - الاحزاب السياسية
2- - موارد بشریة	2- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	2- - انشطة مستمرة	2- - عدم توفر النساء الراغبات بتولي هذه المواقع	2- - الجمعيات والمنظمات الناشطة في المجال البيئي
-3	-3	-3	-3	-3

- موارد مادية وبشربة	- الهيئة الوطنية	- انشطة مستمرة	- ضعف التمويل	- منظمات المجتمع
وتقنية	لشؤون المرأة اللبنانية		للبرامج	المدني
				- الهيئة الوطنية
				لشؤون المرأة اللبنانية
				- الجهات الداعمة

جتمعها	الهدف العملاني الثاني: توعية المرأة على أهمية دورها في حماية البيئة وتجذير الوعي البيئي في مجتمعها						
الاطراف المعنية	المؤشرات	الأثر المتوقع	النتائج	الانشطة/ التدخلات			
الاطراف المعنية - وزارة البيئة - وزارة السحة العامة - وزارة الداخلية/ المديرية العامة - البلديات - منظمات المجتمع الناشطة في المجال البيئي - الهيئة الوطنية - الهيئة الوطنية - الجهات الداعمة	الموشرات - عدد منظمات المجتمع المدني الناشطة في المجال البيئي وتوزعها وورش العمل وورش العمل والندوات التي تعقدها والشعبية حول القضايا البيئية وتوزعها البيئية وتوزعها والندوات التي تعقدها وورش العمل - عدد الدورات المخرافي والدوات التي تعقدها وورش العمل - عدد الدورات المدني في المدارس منظمات المجتمع والجامعات حول القضايا البيئية وتوزعها البيئية وتوزعها المدارس من هذه الدورات - عدد المستفيدين/ات والندوات المواضيع التي وورش العمل وورش العمل	الاتر المتوقع - 1 - الاتراكة و المجتمع واع الاهمية الحفاظ على البيئة	النتائج - زيادة عدد النساء الواعيات على اهمية دورهن في الحفاظ على البيئة وحمايتها وعلى كيفية القيام بهذه - زيادة عدد الشباب والشابات الواعين/ات ودورهم/ن في حماية البيئة	1- اقامة الندوات وورش العمل في وورش العمل في التوعية على: التوعية على: الستدامة والمدارس المستدامة واهميتها ب- الطاقة المتجددة والصديقة للبيئة والصديقة للبيئة ضرورية لمعالجة النفايات المنزلية كالية على: النفايات المنزلية كالية على: السياه ومخاطر هدرها الستخدام المفرط المياة الحد من هدر للمياة الوعاة الحد من هدر المياة الواع الطاقة الحد من هدر الميات التلوث مختلف انواع الطاقة المنتجات التلوث ومخاطر ها بالنسبة الكيميائية للتنظيف استعمال المنتجات ومخاطر ها بالنسبة الكيميائية للتنظيف ومخاطر ها بالنسبة الكيميائية للتنظيف واستعمال المياه ومخاطر ها بالنسبة التلوث ومخاطر ها بالنسبة المياه واستعمال المياه المياه واستعمال المياه واستعمال المياه المياه المورات تدريب في النصوع او الخضوع الدورات تدريب في			
الموارد	المتابعة	الاطار الزمني	المخاطر الموجودة او المحتملة	منظمات تعنى بالشأن البيئي الاطراف المسؤولة عن التنفيذ			
1- - موارد مادية وبشرية وتقنية	1- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	1- - انشطة مستمرة	1- - ضعف تجاوب المعنيين - ضعف التمويل	1- - منظمات المجتمع المدني - وزارة البيئة			

			للانشطة	
	ة المستدامة	ة في حماية البيئة والتنمي	تعزيز المعرفة بدور المرأ	الهدف العملاني الثالث:
الاطراف المعنية	المؤشرات	الأثر المتوقع	النتائج	الانشطة/ التدخلات
-1	-1	-1	-1	-1
- منظمات المجتمع	- عدد الدراسات حول	- ترشيد السياسات	- زيادة عدد الدراسات	- اجراء دراسات
المدني	موضوع البيئة من	والبرامج الهادفة الي	العلمية للمواضيع	وابحاث بيئية من
- مراكز الابحاث	منظور اجتماعي	التوعية حول	البيئية من منظور	منظور النوع
- وزارة البيئة	- عدد الرسائل	المواضيع البيئية	النوع الاجتماعي	الاجتماعي
- الهيئة الوطنية	والاطروحات حول		- زيادة المقدرة على	- اجراء دراسات حول
لشؤون المرأة اللبنانية	القضايا البيئية		تحديد اماكن الخلل في	مدى معرفة النساء
- الجامعات			المعرفة بالقضايا	بالقضايا البيئية وكيفية
الجهات الداعمة			البيئية وكيفية التعاطي	التعاطي معها
			معها وبالتالي زيادة	- حث المسؤولين في
			فعالية السياسات	الكليات الجامعية على
			والبرامج	تشجيع ودعم
			- زيادة عدد الباحثين/ات الشباب	طلابهم/ن في اقسام الدر اسات العليا
			البحيين/ات بالقضايا	والدكتوراه على اجراء
			البيئية	ابحاثهم/ن في هذا
			البيبية-	ربعاتهم ال عي مدر المجال
الموارد	المتابعة	الاطار الزمني	المخاطر الموجودة او	الاطراف المسؤولة
	-	-	المحتملة	عن التنفيذ
-1	-1	-1	-1	-1
- موارد مادية وبشرية	- الهيئة الوطنية	- انشطة مستمرة	- عدم توفر الدعم	- منظمات المجتمع
وتقنية	لشؤون المرأة اللبنانية		للدراسات	المدني
			- ضعف تجاوب	- مراكز الابحاث
			المسؤولين في	والجامعات
			الجامعات	- الهيئة الوطنية
				لشؤون المرأة اللبنانية

10. مجال بناء قدرات المؤسسات والجمعيات

الهدف الاستراتيجي: تعزيز قدرات المؤسسات المعنية بقضايا المرأة على الصعيد الوطني و تعزيز الشراكة بين الهيئة الوطنية لشؤون المرأة و الادارات والمؤسسات العامة و مؤسسات المجتمع المدنى

	المدني					
	للبنانية	أ الوطنية لشؤون المرأة اا	بناء القدرات المالية للهيئة	الهدف العملاني الاول: ب		
الاطراف المعنية	المؤشرات	الأثر المتوقع	النتائج	الانشطة/ التدخلات		
-1	-1	-1	-1	-1		
- مجلس الوزراء/	ء- وجود نص قانوني	- ألية وطنية فاعلة في	- ضمان موازنة للهيئة	 العمل على زيادة 		
رئاسة الحكومة	ينص على ادراج بند	ضمان حقوق المرأة "	الوطنية كفيلة بتمكينها	وتعزيز القدرات		
- مجلس النواب	خاص بالهيئة الوطنية	اللبنانية والمرأة في	من القيام بالمهام	المالية للهيئة عبر:		
- الهيئة الوطنية	لشؤون المرأة اللبنانية	لبنان وتحسين	الموكلة اليها	- اتخاذ الاجراء		
لشؤون المرأة اللبنانية	في موازنة رئاسة	اوضاعها على جميع	- زيادة المقدرة على	القانوني المناسب		
- منظمات المجتمع	الحكومة ضمن قانون	الصعد	تطوير الاجهزة	لادراج بند خاص		
المدني	الموازنة العامة		الادارية والفنية	بالهيئة الوطنية لشؤون		
- الجهات الداعمة	ب- الزيادة في		واستقطاب الكفاءات	المرأة اللبنانية في		
	الموازنة السنوية للهيئة		البشرية	موازنة رئاسة		
	الوطنية		- زيادة المقدرة على	الحكومة ضمن قانون		
	ج- عدد مقترحات		القيام بالمشاريع	الموازنة العامة		
	المشاريع التي تقدمها		والبرامج التي تصب	- رفع المخصصات		
	الهيئة وتحصل على		في مجال عملها	المالية للهيئة الوطنية		
	تمويل خارجي لها		واختصاصها	من قبل رئاسة		
	د- عدد الجهات			الحكومة		
	الداخلية والخارجية			- تنویع مصادر نات		
	التي تقدم الدعم			التمويل الخارجي		
	لمشاريع الهيئة			للهيئة الوطنية		
	ه- عدد منظمات					
	المجتمع المدني التي					
	تعمل على حث					
	المسؤولين على تعزيز					
	القدرات المالية للهيئة					
	الوطنية لشؤون المرأة					
. 1 . 11	اللبنانية	• •ti 1t-bii	1 7 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	71.6 to 11 to 11		
الموارد	المتابعة	الاطار الزمني	المخاطر الموجودة او المحتملة	الاطراف المسؤولة عن التنفيذ		
-1	1	1	_	ص استید 1-		
1- - موار د مادية	1- - الهيئة الوطنية	1- السنة الاولى من عمر	1- - غياب الارادة	1- - مجلس		
	- الهينة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	الللله الأولى من عمر الخطة	- عياب الاراده السياسية	- مجس الوزراء/رئاسة		
- ار ادة سياسية	لسوول المراه السالية	الخطة	السياسية - استمرار الشلل	الورراء <i>ا</i> رباسه الحكومة		
			- المنظرار الملك الحكومي والنيابي	الحكومة - مجلس النواب		
			الحدواتي والليابي - عدم توفر الموارد	- مجس المواب - الهيئة الوطنية		
			- عدم تودر الموارد المالية	- الهياء الواعلياء الشؤون المرأة اللبنانية		
			المدي- - ضعف التطابق بين	- منظمات المجتمع		
			اولويات الجهات	- مصحدت المجتمع المدنى		
			الداعمة واولويات	- الجهات الداعمة		
	1	l	,,, j, j ' - '			

	الهيئة الوطنية خاصة	
	فی ظل تطور	
	في ظل تطور الاوضاع السورية	
	وانعكاساتها على لبنان	

	ن المرأة اللبنانية	قنية للهيئة الوطنية لشؤو	بناء القدرات الادارية والت	الهدف العملاني الثاني:
الاطراف المعنية	المؤشرات	الأثر المتوقع	النتائج	الانشطة/ التدخلات
-1	-1	-1	-1	-1
- الهيئة الوطنية	- وضع أليات لتنظيم	- فعالية ادارية وتقنية	- آليات كفيلة بمأسسة	- العمل على:
لشؤون المرأة اللبنانية	التعاون والتنسيق بين	اكبر للهيئة	وتنظيم التعاون	- تطوير وتحديث
- منظمات المجتمع	الهيئة الوطنية		والتنسيق بين الهيئة	العمل والجهاز
المدني	والمجتمع المدني		الوطنية من جهة	الاداري في الهيئة
- رئاسة الحكومة	- استحداث المرصد		ومنظمات المجتمع	الوطنية
- الجهات الداعمة	ومدّه بالموارد		المدني من جهة اخرى	- مأسسة التعاون
- الجامعات	المطلوبة		- ارتفاع في مدى تقبل	والتنسيق مع منظمات
	- تحديث وتوسيع		منظمات المجتمع	المجتمع المدني لزيادة
	قاعدة المعلومات		المدني لموقع ودور	التواصل وتبادل
	و الدر اسات		وصلاحيات الهيئة	المعلومات واستحداث
	- عدد الجامعات التي		الوطنية	الالية داخل الهيئة
	تحث طلابها على		- مرصد فاعل في	الكفيلة بتحقيق هذا
	التدرب او التطوع في		متابعة المؤشرات	التعاون والتنسيق
	الهيئة		المتعلقة بالمرأة	- استحداث مرصد
	- عدد طلاب وطالبات		- زيادة المقدرة على تريادة المقدرة على	لمتابعة المؤشرات
	الجامعات الذين		تحديد الحاجات	المتعلقة بواقع المرأة
	يتطوعون او يتدربون		وترشيد عملية وضع	وطنيا ومناطقيا وزيادة
	في الهيئة الوطنية		السياسات والبرامج	المقدرة على تحديد
	سنويا النيادة مدد		من قبل الهيئة	الحاجات وزيادة
	- الزيادة في عدد موظفي الهيئة		والشركاء المعنيين	فعاليتها في ترشيد
	موطفي الهيئة و اختصاصهم/ن		- زيادة في عدد العاملين في الهيئة	عملية وضع البرامج والسياسات
	و احتصاصتهم ال - در اسة يعدّها خبير /ة		العاملين في الهينة بكلفة قليلة	والشياسات - التطوير المستمر
	- در الله يعدما حبير اه او اكثر لاعادة هيكلة		بدنیه قلیه - زیادهٔ و عی و اهتمام	- التصوير المسلمر لقاعدة المعلومات
	الجهاز الاداري للهيئة		- ريده وعي والمسام الجيل الصاعد من	والدراسات لتمكين
	وضمان تحديث		الجين المصاحد الله طلاب الجامعات	والدراهات المعليل الهيئة من ان تكون
	اساليب العمل		بقضايا المرأة	المرجع الاساس لجميع
	،سیب ،صل - عدد اجتماعات		بسي بمرره	الابحاث والدراسات
	التنسيق مع منظمات			عن المرأة في لبنان
	المجتمع المدنى التي			عل المعراه عي بيان - تعزيز الجهاز
	تدعو اليها الهيئة			الاداري للهيئة عبر
	-عدد المنظمات التي			ز بادة عدد
	تشارك في اجتماعات			ر. الموظفين/ات وفتح
	التنسيق والتعاون			مجال اخضاع
	والتشارك في تحديد			. الراغبين/ات من
	الاولويات والتخطيط			طلاب الجامعات
	الاستراتيجي			لدورات تدريبية او
	-			تطوع فيها
				(Interns &
				volunteers)
				· - العمل على حث

-2	-2	-2	-2	الجامعات على تشجيع طلابهم وطالباتهم على الالتحاق بالهيئة الوطنية بصفة متطوع/ة أو متدرب/ة (Interns & volunteers)
- مجلس الخدمة - مجلس الخدمة المدنية - الوزراء والمدراء المعهد المالي(باسل البيئة الوطنية - الهيئة الوطنية - منظمات المجتمع المدني - الجهات الداعمة	- وضع آليات ادارية الفاعل والمستمر مع الوزارات والمؤسسات الرسمية البته فيها اصدار وصلاحيات نقاط الارتكاز الجندري لقاء عملهم/ن مالية لنقاط الارتكاز القطاعية الي تُعدّ وتقام المنتحداث وظيفة وسدور قرار البستحداث وظيفة ورزارات الدولة الاولة الدولة الدولة الدولة ومؤسساتها	- آليات وطنية فاعلة في ضمان حقوق المرأة وادماج النوع الاجتماعي في البرامج والخطط والسياسات	- معرفة واسعة في الوزارات والمؤسسات وصلاحيات نقاط الارتكاز الجندري الهيئة الوطنية ونقاط علاقتهم مع مؤسسات الدولة وفي قيامهم بالمهام المنوطة بهم من قبل نقاط الارتكاز الجندري الكبر بعملهم ال	العمل على: - مأسسة عمل الهيئة في علاقتها مع الوزارات والادارات والمواسمات العامة الفعلي بموقع ودور وصلاحيات الهيئة و المؤسسات العامة المندري عبر توقيع المندري عبر توقيع عمل نقاط الارتكاز العمل على مأسسة المدير/المدراء عبرحث الوزير او والمؤسسات العامة المدير/المدراء عبرحث الوزير او والمؤسسة عامة على العام/ين في كل وزارة المدير/المدراء عبيين هذه النقاط والدوائريحيطها علما مختلف المصالح المحالة والدوائريحيطها علما مختلف المصالح التعون معها وصدرورة بتعيين هذه النقاط الارتكاز الجندري الى وضمان وصول نقاط المرتكاز الجندري الى وضمان وصول نقاط المرتكاز الجندري الى والمؤسساتها ومؤسساتهم/ن مراكز صنع القرار الإحتماعي في ملاك خبير/ة في النوع المؤسسات العامة كل من الوزارات المؤسسات العامة كل من الوزارات المؤسسات العامة كل من الوزارات المؤسسات العامة المؤسسات العامة المؤسسات العامة المرأة اللبنانية)

				اقامة دورات تدريبية قطاعية لنقاط الارتكاز الجندري حول كيفية الاجتماعي في الاجتماعي في وموازنة مؤسساتهم/ن العمل المطلوبة للقيام بمهام نقطة الارتكاز الجندري من اجمالي ساعات العمل الواحتسابها كساعات عمل اضافية
3 الهيئة الوطنية الشؤون المرأة اللبنانية - منظمات المجتمع المدني - الجهات الداعمة	3- - توفر الخارطة وشموليتها لكامل المعلومات وعمليات تحديثها	3- - فعالية اكبر في قيام الهيئة بالمهام المنوطة بها	3- ويادة مقدرة الهيئة على التواصل مع منظمات المجتمع المدني المعنية بقضايا المرأة في مختلف ويادة معرفة الهيئة بقضايا المرأة التي يتم العمل عليها وتلك التي تحتاج لاهتمام اكبر مما يساهم في تمكين الهيئة من تحديد مختلف المجالات	3- وضع خارطة أو بنك معلومات (أو تحديث ما هو متوفر) حول منظمات المجتمع المرأة وتوزعها المناطقي وطبيعة المناطقي وطبيعة التواصل معها (تشمل المنظمات غير اللبنانية وتلك العاملة في مخيمات اللاجئين والنازحين) المخالات التي المخالات التي المجالات التي المجالات التي المجالات التي المجالات التي المعلم القسم الاكبر الممله وانشطتها وانشطتها من عملها وانشطتها
4 الهيئة الوطنية - منظمات المجتمع المدني - الوزارات المعنية - الجهات الداعمة	4- عدد اللقاءات التي تعقد - عدد البرامج والانشطة في مجال التي يقوم بها المجتمع المدني والهيئة الوطنية والتي تحظى بدعم الجهات الداعمة - عدد الجهات الداعمة التي تساهم في دعم الانشطة التي نصت الوطنية	4- - تجنب هدر الوقت و المال و الجهد - تشجيع التنسيق بين الجهات الداعمة	4- القاءات دورية تعرض نتائج عمل المرصد والحاجات والاولويات في مجال العمل على قضايا المرأة	4 قيام الهيئة بعقد الجهات دورية مع الجهات الداعمة وبخاصة مجموعة الامم المتحدة العاملة على قضايا المرأة UN Gender Working Group and UNCT - ترشيد قرارها المراة حول تحديد الحاجات في مجال العمل على قضايا المرأة

				ب- الترويج لخطة
				العمل الوطنية وتشجيع
				الجهات الداعمة على
				رصد الاموال
				للمساهمة في تنفيذها
-5	-5	-5	-5	-5
- الهيئة الوطنية	- عدد الشبكات	- فعالية اكبر في	- زيادة المعرفة	- اقامة شبكة علاقات
لشؤون المرأة اللبنانية	الاقليمية والدولية التي	عملية الضغط لتحقيق	بالتجارب الناجحة	مع منظمات
- رئاسة الحكومة	تنتمى اليها الهيئة	الأهداف	والخبرات المطلوبة	ومؤسسات اقليمية
- الجهات الداعمة	- عدد المؤتمرات		- تعزيز موقع الهيئة	ودولية، حكومية وغير
•	والانشطة الاقليمية		اقليميا ودوليا	حكومية، تعمل في
	والدولية التي تشارك			مجال المرأة لتبادل
	وبدري بي مدرد			المعلومات والخبرات
الموارد	المتابعة	الاطار الزمنى	المخاطر الموجودة او	الاطراف المسؤولة
-5/3/	,	الاسل الربسي	المحتملة الم	عن التنفيذ عن التنفيذ
1	1	-1		-1
-1	1- - الهيئة الوطنية		-1	_
- موارد مادية وتقنية		- تطوير الجهاز	- عدم توفر الدعم	- الهيئة الوطنية
وبشرية	لشؤون المرأة اللبنانية	والعمل الاداري خلال	المطلوب	الشؤون المرأة اللبنانية
		السنة الاولى	- غياب الارادة	- رئاسة الحكومة
		- تدريب وتطوع:	السياسية	- الجهات الداعمة
		انشطة مستمرة على	- استمرار الشلل	
		مدى السنوات الثلاث	الحكومي والنيابي	
-2	-2	-2	-2	-2
- موارد مادية وبشرية	- الهيئة الوطنية	- خلال السنة الاولى	- عدم اعتبار الكفاءة	- الهيئة الوطنية
وتقنية	لشؤون المرأة اللبنانية	- انشطة مستمرة	والخبرة في تعيين نقاط	لشؤون المرأة اللبنانية
- ارادة سياسية			الارتكاز الجندري	- رئاسة الحكومة
			- عدم تجاوب	- الوزراء والمدراء
			المسؤولين وغياب	العامون
			الارادة السياسية لدمج	
			النوع الاجتماعي في	
			السياسات والبرامج	
			والخطط	
			- ضعف الموارد	
			المالية	
-3	-3	-3	-3	-3
- موارد مادية وبشرية	ر - الهيئة الوطنية	- مطلع كل سنة	- صعوبة في تصنيف	- - الهيئة الوطنية
وتقنية	الشؤون المرأة اللبنانية	- مصلح عن مط (شهران)	عالبية المنظمات	لشؤون المرأة اللبنانية
رعب		(سهران)	بحسب مجال	بالتنسيق والتعاون مع
			بحسب مجال الاختصاص بحسب	بتسيق والتدول مع
			طبيعتها و/او بحكم	المدنى
			صبیعتها و او بحکم کونها تعمل علی اکثر	المدني
			حولها تعمل على احدر من مجال	
			من مجان - عدم تجاوب بعض	
			- عدم نجاوب بعض المنظمات	
-4	Л	-4	المنظمات -4	-4
-	4- - الهيئة الوطنية	4- - كل 6 الى 8 أشهر	•	-4- - الهيئة الوطنية
- موارد مادية وبشرية تتنه تــــــــــــــــــــــــــــــــــ		- حل ۱۵ اسی ۱۵ استهر	- عدم تطابق الحاجات	
وتقنية	لشؤون المرأة اللبنانية		التي تمّ تحديدها مع	الشؤون المرأة اللبنانية
			اولويات الجهات	بالتنسيق مع منظمات
			الداعمة الوطنية	المجتمع المدني

			خاصة في ظل تطور الاوضاع السورية وانعكاساتها على لبنان	
5- - موارد مادية وبشرية	5- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	5- -انشطة مستمرة	5- عدم توفر الموارد المادية للمشاركة	5- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية

	قضايا المرأة	تتمع المدني العاملة على أ	بناء قدرات منظمات المج	الهدف العملاني الثالث:
الاطراف المعنية	المؤشرات	الأثر المتوقع	النتائج	الانشطة/ التدّخلات
-1	-1	-1	-1	-1
- الهيئة الوطنية	- توفر الدعم لاجراء	تعزيز فعالية عمل	- تحديد علمي وواضح	- التعاون بين منظمات
لشؤون المرأة اللبنانية	الدراسة	المجتمع المدني	للحاجات في هذا	المجتمع المدني العاملة
- منظمات المجتمع	- اعداد الاستمارة		المجال	على قضايا المرأة مع
المدني العاملة على	الالكترونية وتوجيهها		- زيادة المقدرة على	الهيئة الوطنية لشؤون
قضايا المرأة	الى المنظمات		ترشيد سياسات الدعم	المرأة اللبنانية لاجراء
- الجهات الداعمة	- عدد المنظمات التي		للمجتمع المدني لزيادة	دراسة لتحديد حاجات
- وزارة الشؤون	تجيب على الاستمارة		فعاليته	هذه المنظمات في
الاجتماعية	- اصدار الدراسة			مجال بناء قدراتها
	النهائية			المختلفة عبر استمارة
	- عدد الجهات الداعمة			الكترونية تعدها الهيئة
	التي تعمل على تلبية			الوطنية
	هذه الحاجات			- الاستناد الى نتائج
	- عدد المشاريع التي			الدراسة لحث الجهات
	تهدف الى بناء قدرات			الداعمة على رصد
	منظمات المجتمع			الاموال لتغطية هذه
	المدني ونوعيتها			الحاجات
	- عدد المنظمات التي			
	تستفيد من الدعم لبناء			
	قدراتها موزعة			
	جغرافيا وبحسب مجال			
	عملها			
-2	-2	-2	-2	-2
- الهيئة الوطنية	- عدد المنظمات التي	- توسيع المعرفة	- زيادة معرفة	- عقد لقاءات سنوية
لشؤون المرأة اللبنانية	تنشر دراساتها	وزيادة الفعالية في	المنظمات بانشطة	بين منظمات المجتمع
- منظمات المجتمع	وابحاثها	العمل	وتجارب بعضها	المدني العاملة في
المدني	- عدد اللقاءات التي		البعض وبالتالي زيادة	المجال ذاته لتعميم
- الجهات الداعمة	تعقد بين المنظمات		امکانیة تجنب هدر	وتبادل المعلومات
- الوزارات	العاملة في نفس		الوقت والمال والجهد	والخبرات والتجارب
والمؤسسات العامة	المجال وعدد		على انشطة متشابهة لا	الناجحة
المعنية	المنظمات المشاركة		حاجة لها	- قيام المنظمات بنشر
	فيها		- زيادة معرفة	او توزيع الدراسات
			المنظمات بنتائج	والابحاث التي تجريها
			الدراسات والابحاث	على المنظمات العاملة
			حول قضاياً المرأة	في المجال ذاته 3-
-3	-3	-3		
- منظمات المجتمع	- عدد المنظمات التي	- مدّ المنظمات العاملة المنظمات العاملة	- زيادة فعالية جهود	عمل منظمات
المدني	تتعاون مع البلديات	على قضايا المرأة بدم	المناصرة	المجتمع المدني
- البلديات	والقطاع الخاص	الشباب	- زيادة فعالية جهود	الناشطة في نفس

- الجامعات - الهيئة الوطنية الشؤون المرأة اللبنانية - المصارف والمؤسسات المالية واصحاب رؤوس	- عدد المنظمات التي تدخل في تحالفات - عدد المتطوعين من الشباب والشابات لدى المنظمات	- تعزيز موقع المناطق التي تنشط فيها - زيادة مقدرة المنظمات على القيام بانشطتها عبر تأمين موارد مادية	الضغط على صناع القرار و زيادة عدد الشباب القضايا المرأة والمناصرين/ات لها زيادة الموارد المادية المنظمات	المجال على: ه- اقامة تحالفات في ما بينها وتوحيد مطالبها لتشكل كتلة صاغطة ب- اقامة تعاون وثيق مع مؤسسات القطاع الخاص والبلديات في المناطق التي تتشط السباب وبخاصة للتواصل مع جيل طلاب الجامعات الشرب قيها والمشاركة في التشطتها والمؤسسات المالية بينها ومع المصار ف والمؤسسات المالية والمنافسات المالية والمنافسات المالية والمنافسات الرياضية المنظمات المنطمات المنطمات المنطمات المنافسات المنافسات المنافسات المنطمات المنظمات المنظمات المنظمات المنطمات المنطمات المنطمات المنطمات
الموارد	المتابعة	الاطار الزمني	المخاطر الموجودة او المحتملة	الاطراف المسؤولة عن التنفيذ
1- موارد مادية وبشرية وتقنية -خبير/ة او اكثر لصياغة الاستمارة وتحليل النتائج وكتابة التقرير	1- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	1- الاشهر الثلاث التي تلي الانتهاء من اعداد خارطة منظمات المجتمع المدني المعنية بقضايا المرأة	1- عدم توفر الدعم لاجراء الدراسة - ضعف بعض المنظمات في تقبيم حاجاتها او الاعلان عنها - ضعف ثقة بعض المنظمات بالهيئة الوطنية وعدم اجابتهم	1- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - منظمات المجتمع المدني
2- - موارد مادية وتقنية	2- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	2- - لقاء سنوي - نشر وتوزيع الدراسات والابحاث فور صدوره	2- التنافس على الموارد بين المنظمات - حد بعض الجهات الداعمة من حرية المنظمات في نشر	2- - منظمات المجتمع المدني - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية

			والتقارير	
-3	-3	-3	-3	-3
- موارد مادية وبشرية	- الهيئة الوطنية	- انشطة مستمرة	- اثر الانقسامات	- منظمات المجتمع
وتقنية	لشؤون المرأة اللبنانية		الطائفية والسياسية في	المدني
			اضعاف امكانية توحيد	- الهيئة الوطنية
			بعض المطالب	لشؤون المرأة اللبنانية
			- عدم تجاوب القطاع	
			الخاص والبلديات	
			- ضعف المقدرة على	
			استقطاب الجيل الشاب	

11. مجال حماية المرأة والفتاة في حالات الطوارىء والنزاعات المسلحة والحروب والكوارث الطبيعية

الهدف الاستراتيجي: حماية المرأة والفتاة في حالات الطوارىء والنزاعات المسلحة والحروب وفي حالات الكوارث الطبيعية

الهدف العملاتي الاول: ضمان وتقعيل مشاركة المرأة في عمليات الحوار وحاز النزاعات الناجمة عن الحروب المنظم التنخلات المنظم التنخلات التنافج الأرالمتوقع المؤسرات احمل الوزراء - اعطاء النساء، بحكم مع المسؤولين مع المسؤولين المعلق التواصل المسؤولين المختلف المشؤولين الوطنية الهؤولي والمشاركة المرأة في المؤوليات المختلف المؤولين المختلف المختلف المختلف المؤولين المختلف
- العمل على التواصل المسؤولين المسؤ
- العمل على التواصل المسؤولين على المسؤولين المجتمع المدني التي المجتمع المحتمي المحتمع المحتمي المحتمي المحتمع المحتمي المحتمع المحتمي المحتمع المحتمي المحتمع المحتمي المحتمع المحتمي المحت
مع المسوولين مع المسوولين المجتمع المدني التي المجتمع المدني التي المجتمع المدني التي المجتمع الحق في الداعة في الداعة المشاكل التي المجتمع المدني التي المخالف التي المخالف التي المجتمع المدني التي المحاول ومشاركة المرأة في: المجامدات الحوار والمشاركة في التواطنية الهادفة الى المحاول المحاول المحافلة الله المحاول المحافلة الله المحاول المحافلة الله المحاول المحافلة الله المحاول المحافلة المحافل
واستخدام جميع وسائل المجتمع، الحق في مخلس الامن رقم الهذه الانشطة المنامية البدائية المسلكية المنافية الى المنافية الله المنافية الى المنافية الله الله المنافية الله المنافية الله الله المنافية الله الله المنافية الله الله المنافية الله الله الله المنافية الله الله المنافية الله الله المنافية الله الله الله الله الله الله الله الل
الضغط السلمية ابداء رأيهن في تحديد الصمائل التي مختلف المشاكل التي تواجه الوطن المناولة المن
المساركة المرأة في: حدا اللقاءات التي ومشاركة المرأة في: حدا اللقاءات التي والمشاركة المرأة في: حدا اللقاءات التي الحوار والمشاركة في التوصل الى العوال الى الفاقات التي يتم التواصل الم الفقات المكونة له والجماعات المكونة له والجماعات المكونة له والجماعات المكونة له والجماعات المكونة له المساولين لمتابعة الله الله النانية مع المساولين المتابعة المصالحة بين الرجل المتنازعة سياسيا او المحلى التعاطى معلى الصعيد الوطني والله النازحين التي تتشكل والمحلي التعاطى مع على الصعيد الوطني والمحلي التعاطى مع على الصعيد الوطني التي التعاطى مع على الصعيد الوطني والمحتى النازحين والمحلي التعاطى مع على الصعيد الوطني والمحلي التعاطى مع على الصعيد الوطني والمحلي التعاطى مع على الصعيد الوطني والمحتى المكونة له والمحلي التعاطى مع على الصعيد الوطني التعاطى مع على الصعيد الوطني وضائل النازحين من قبل المحتى المحتى من قبل المحتى من قبل المحتى التعاطى مع المحتى المحتى التعاطى مع المحتى المحتى التعاطى مع المحتى التعاطى مع المحتى التعاطى مع المحتى المحتى التعاطى التعاطى مع المحتى التعاطى مع المحتى التعاطى مع المحتى ا
ومشاركة المرأة في: - الاحراب السياسية الوطنية الهادفة الى التوصل الى الحول الله العلى المواطنية الهادفة الى الفعالة لها على جميع القوال الى اتفاقات السياسية الموطن الى اتفاقات السياسية والتوصل الى اتفاقات المواطنية الموطنية ال
- جأسات الحوار الله العالم الله الفقالة لها على جميع النوصل الله القاقات السياسية الفقالة لها على جميع العلم السياسي العالم الله القاقات المكونة له العلم الله القاقات المكونة له العلم الله الله الله الله الله الله الله ال
الوطنية الهادفة الى التوصل الى الحلول المواطنية الهادفة الى الفعالة لها على جميع المواطنية الهادفة الى الفعالة لها على جميع المواطنية وواتوصل الى اتفاقات الصعد المولف السياسي الحلول هذه لحاجات والجماعات المكونة له وطموحات المرأة كما والجماعات المكونة له الرجل المصالحة بين الموافقة المتنازعة سياسيا او المرأة الهيئات ج- اشراك المرأة في على الصعيد الوطني تتشكل واللجان التي تتشكل واللجان التي تتشكل والمحلي التعاطي مع على الصعيد الوطني مع على الصعيد الوطني مع التعاطي مع على المحلولة المواتي ال
حل الخلافات السياسية الفعالة لها على جميع المواطنية التي يتم التواصل معها التي التواصل معها التي التواصل معها التي التعقيم التعقيل الوطن المرأة اللبنانية العلم السياسي الحلول هذه لحاجات المحالحة بين - اللقاءات التي تعقدها المرأة اللبنانية الطرف اللبنانية مع والمحالحة بين - اللهيئة الوطنية لشؤون المتابعة المصولين لمتابعة المصالحة بين - مفوضية حقوق الاسان المحتمع المدني التي المصالحة بين - عدد منظمات المصالحة بين المحتمع المدني التي المحتم المدني التي المحتمع المدني المحتمع المدني المحتمع المدني التي المحتمع المحتمي المحتمع المحتمع المحتمع المحتمع المحتمع المحتمع ا
والتوصل الى اتفاقات الصعد - ضمان مراعاة الطول هذه لحاجات الطوان السياسي الطول هذه لحاجات اللهيئة الوطنية السياسي الطول هذه لحاجات اللهيئة الوطنية السؤون المرأة اللبنانية مع والجماعات المكونة له الرجل المصالحة بين الرجل المصالحة بين المسالحة المنافي المسالحة المنافي المسالحة المنافي المسالحة في المسالحة في المسالحة في المسالحة المنافي المسالحة في المسالحة في السينات المسالحة المنافي المسالحة المسالحة المنافي المسالحة المنافي المسالحة المنافي المسالحة المنافي المسالحة المنافي المسالحة المسالحة المنافي المنافي المسالحة المنافي المناف
تتعلق بمستقبل الوطن الحلول هذه لحاجات الحلول هذه لحاجات الحلول هذه لحاجات المكونة له وطموحات المرأة كما المسالحة بين المصالحة بين المسالحة بين المسالحة بين المسالحة بين المسالحة بين المسالدة بين المسالا و المرأة اللبنانية المسالا و المرأة المرأة في عسكريا المسالا المرأة الهيئات المسالا المسال
ونظأمه السياسي الحلول هذه لحاجات والجماعات المكونة له وطموحات المرأة كما والجماعات المكونة له وطموحات المرأة كما المسالحة بين الرجل المصالحة بين المتازعة سياسيا او المتازعة سياسيا او المتازعة سياسيا او المرأة في عسكريا المرأة في الشيئة الوطنية في الشيئة الوطنية في الشيئة الوطنية في المختص المتازعة هذه اللهائت الميئة الوطنية ومع المتازعة الهيئات المتازعة الهيئات المتازعة الهيئات المتازعة الهيئات المتازعة الهيئات المتازعة المتازعة واللجان التي تتشكل المتازعة المتازعة واللجان التي المتازعة واللجان التي المتازعة واللجان التي المتازعين المتازع
والجماعات المكونة له وطموحات المرأة كما المسؤولين لمتابعة الرجل المسؤولين لمتابعة الانسان المسؤولين لمتابعة الرجل المصالحة بين المسؤولين لمتابعة المداف اللبنانية الطراف اللبنانية الطراف اللبنانية المتازعة سياسيا او المجتمع المدنى التي عسكريا المرأة في الهيئة الوطنية في الشطة المناصرة هذه اللبنات المرأة في الشطة المناصرة هذه واللجان التي تتشكل المحلي التعاطي مع على الصعيد الوطني والمحلي للتعاطي مع المدنى النساة اللواتي المواتي
ب- لجان وجلسات الرجل المصالحة بين المصالحة بين المصالحة بين الطراف اللبنانية الاطراف اللبنانية المتنازعة سياسيا او المتنازعة سياسيا او المتنازعة سياسيا او المتنازعة سياسيا او الهيئة الوطنية في الهيئة الوطنية في الشطة المناصرة هذه مختلف الهيئات الشطة المناصرة هذه واللجان التي تتشكل على الصعيد الوطني على الصعيد الوطني المحلي للتعاطي مع قضايا النازحين المتنازحين المتنازحين المتنازحين المتنازحين المتنازحين المتنازحين المتنازحين المتنات المتنازحين المتنازعة المتنازحين المتنازعة
المصالحة بين الاطراف اللبنانية الاطراف اللبنانية المجتمع المدني التي المجتمع المدني التي المجتمع المدني التي عسكريا الهيئة المرأة في الهيئة الوطنية في الهيئات المختلف الهيئات الشطة المناصرة هذه واللجان التي تتشكل على الصعيد الوطني على الصعيد الوطني المحلي للتعاطي مع المحلي النازحين المحلي المحلي النازحين المحلي المحلي النازحين المحلي النازحين المحلي المحلي المحلي النازحين المحلي النازحين المحلي
الاطراف اللبنانية المجتمع المدني التي المجتمع المدني التي المجتمع المدني التي عسكريا المرأة في الهيئة الوطنية في الهيئات اللهيئات اللهيئات اللهيئات اللهيئات اللهيئات اللهائيات المحلي النازحين اللهائيات النازحين اللهائيات النازحين المحلي مع المحلي المحلي المحلي المحلي المحلي المحلي المحلي المحلي مع المحلي
المتنازعة سياسيا او عسكريا اللهيئة الوطنية اللهيئة الوطنية في اللهيئة الوطنية في النهيئة الوطنية في النهيئة الوطنية في النهيئات النهيئات اللهيئات اللهيئات اللهيئات اللهيئات على الصعيد الوطني على الصعيد الوطني اللهائية اللهائية (عبر الموطني المحلي للتعاطي مع المحلي النازحين النازحين النهائية (عبر السميتهن من قبل النازحين
عسكريا ج- اشراك المرأة في مختلف الهيئة الوطنية في انشطة المناصرة هذه واللجان التي تتشكل على الصعيد الوطني او المحلي للتعاطي مع قضايا النازحين
ج- اشراك المرأة في مختلف الهيئات مختلف الهيئات و اللجان التي تتشكل على الصعيد الوطني او المحلي للتعاطي مع قضايا النازحين
انشطة المناصرة هذه اللهيئات - عدد النساء اللواتي اللهيئات - عدد النساء اللواتي على الصعيد الوطني على الصعيد الوطني التعاطي مع المحلي للتعاطي مع المحلي النازحين النازحين النازحين المحلي المحلي النازحين المحلي المح
و اللجان التي تتشكل على الصعيد الوطني على الصعيد الوطني الوطني الحوار الوطنية (عبر الوطنية (عبر النعاطي مع قضايا النازحين
على الصعيد الوطني الصعيد الوطني المحلي للتعاطي مع المحلي للتعاطي مع المحلي النازحين النازحين النازحين المحلي النازحين المحلي النازحين المحلي النازحين المحلي النازحين المحلي النازحين المحلي المحلي النازحين المحلي
او المحلي للتعاطي مع الحوار الوطنية (عبر القضايا النازحين النازحين النازحين المحلي النازحين المحلي النازحين المحلي النازحين المحلي النازحين المحلي النازحين المحلي
قضايا النَّاز حين " قضايا النَّاز على النَّازِ على النَّ
واللاجنين الأحراب والعنات
the second secon
د- اشراك المرأة في
مختلف اللجان و/او
الوفود الدبلوماسية تشاركن في لجان والمباحثات الدولية
بين الاطراف اللبنانية - عدد النساء اللواتي
- عدد الشاء اللوالي تشاركن في الهيئات
واللجان التي تتشكل
على الصعيد الوطني
او المحلي التعاطي مع
او المحني شعاطي مع ا
واللاجئين

2- - المجتمع المدني - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - الجهات الداعمة	- عدد او نسبة مشاركة النساء في الدبلوماسية من اجمالي عدد اعضاء هذه الوفود والبعثات - عدد منظمات المجتمع المدني التي المتمع المدني التي المجتمع المدني في المجتمع المدني في المجتمع المدني في المجتمع المدني في على انواع المؤسسات على انواع المؤسسات حدد النساء اللواتي مناصب قيادية في مناصب قيادية في	2- مشاركة فعّالة للمرأة في حل المشاكل التي تواجه الوطن وتنعكس كمواطنة - نساء مؤهلات للمساهمة في ايجاد الحلول السلمية للنز اعات ومؤمنات باهمية بناء ونشر ثقافة	2 زيادة عدد النساء المؤهلات والقادرات على المشاركة في مختلف العمليات واللجان والوفود وجلسات الحوار الخالهادفة الى حل النزاعات والتعاطي مع اثارها وأثار الكوارث على المرأة والرجل	2-
	- عدد النساء اللواتي تترشح لمناصب قيادية في الاحزاب و/ او تتولين هذه المناصب			سلمها عبر الانتخاب ب- العمل على النتقيف السياسي المرأة وتغيير الصورة النساء حول دور هن السياسي بالمقارنة مع الرجل - تطوير قدرات - تطوير قدرات التفاوض والاقناع الدى النساء في المواقع القيادية - تريبهن على مفاهيم ومبادىء وسبل حل
الموارد	المتابعة	الاطار الزمني	المخاطر الموجودة او المحتملة	الاطراف المسؤولة عن التنفيذ
2- - موارد بشرية وتقنية ومالية	2- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبانية	2- - انشطة مستمرة حتى ضمان تحقيق الاهداف	2- - عدم تجاوب الاطراف المعنية بتسمية المرأة للمشاركة(الاحزاب،	1- - المجتمع المدني - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبانية

			القيادات الطانفيةالخ) - ضعف المرأة الحزبية في المطالبة بحقها بتمثيل الحزب ومصالحه الى جانب الرجل	
			- قناعة المرأة بأن الرجل اكثر قدرة منها على حماية مصالح الطائفة و/او الحزب خاصة في اوقات الازمات - الاثر الحزبي	
			والطائفي على امكانية توحيد مطالب المجتمع المدني في هذا المجال	
2- - موارد مادية وبشرية وتقنية	2- - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	2- - انشطة مستمرة	2- العقلية الذكورية التي العقلية الذكورية التي لا زالت مترسخة في النساء كما الرجال حول موقعهن ودور هن في المجالين السياسي والعام (الرجال أفضل من النساء في القيادة السياسية وتولي الشأن العام)	2- - المجتمع المدني - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية

لطبيعية	عات المسلحة والكوارث ا	اذ تدابير الوقاية من النزا	بناء قدرات المرأة في اتذ	الهدف العملاني الثاني:
الاطراف المعنية	المؤشرات	الأثر المتوقع	النتائج	الانشطة/ التدّخلات
-1	-1	-1	-1	-1
- وحدة الحد من	- اعداد ونشر البيانات	- توفر المعرفة	- بيانات ومعلومات	- العمل على جمع
مخاطر الكوارث	والمعلومات الموزعة	الضرورية لضمان	حول طبيعة وحجم	بيانات ومعلومات
- منظمات المجتمع	على متغير الجندر	فعالية التخطيط والعمل	المخاطر، واثارها	تحدد طبيعة وحجم
المدني	- توزيع البيانات	على مواجهة المخاطر	على كل من النساء	المخاطر، وتوزعها
- الهينَة الوطنية	والمعلومات على	والتعاطي مع اثار ها	والرجال	الجغرافي، واثارها
لشؤون المرأة اللبنانية	الفئات المعنية		- ارتفاع في المقدرة	على كل من النساء
- البلديات	- الخطط التي يتم		على التخطيط وتحديد	والرجال، وما يمكن
- الوزارات المعنية	وضعها للتعاطي مع		التدخلات المطلوبة	ان يقوم به كل من
- مراكز الابحاث	المخاطر ومدى		للتعاطي مع المخاطر	المرأة والرجل
العاملة في هذا المجال	مشاركة المرأة فيها		واثارها وضمان توفر	للتعاطي مع هذه
- الجهات الداعمة	ومراعاتها لحاجات		الخدمات لجميع الفئات	المخاطر
SGBV Task	المرأة		والاعمار.	
Force &Inter	- عدد منظمات			
agency Protection	المجتمع المدني			
Working Group	المساهمة في جمع			
	البيانات والمعلومات			

- العمل على الاعتباد العمل على الاعتباد العمل على العمل العمل على المعتباد العمل على العمل العم		وفي التخطيط للتعاطي مع مخاطر الكوارث			
- العمل على الملاجيء وهجيزة بمعدات التعاطي مع الكوارث الملاجية وتوزيعها المعنفية التوزيع المعنفية التوزيع المعنفية التوزيع المعنفية المعنفية المعنفية التوزيع المعنفية التوزيع المعنفية التوزيع المعنفية التوزيع المعنفية التوزيع المعنفية التوزيع والمناطقية التوزيع والمناطقية التوزيع المعنفية التوزيع المعنفية التوزيع والمناطقية التوزيع والمناطقية التوزيع المعنفية التوزيع التعنفية التوزيع التعنفية التوزيع التعنفية التوزيع التعنفية التوزيع التعنفية التوزيع التعنفية التوزيع المعنفية التوزيع التعنفية التوزيع التعنفية التوزيع المعنفية التوزيع التعنفية التعنفية التعنفية التعنفية التوزيع التعنفية التعنفية التعنفية التوزيع التعنفية					
المخلايا المحلية التربيبين على المحلية التربيبين على كيفية التصرف و والمناطقية التربيبين على كيفية التصرف و على الحاجات وعلى الحاجات والرجال المنطقة النساء والرجال المنطقة النساء دخل البير التنابير التي المختلف الفنات التكفية ومسوله الى المنطقة النساء دخل البيروت الاحتياجات النساء دخل البيروت و دورات تدريبية، - اعدا دو مقطور برامج الخاصة و دونوات تدريبية، و المختبع وخاصة المختبين/ات و ولقاءات تثقيفة لتو عية منشورات و دخل المختلف المخ		- عدد الملاجىء المجهّزة وتوزيعها الجغرافي - عدد برامج التدريب المعدّة والمنفذة وتوزعها الجغرافي - عدد منظمات المجتمع المدني التي تعمل على وضع	- - مجتمع قادر على التعاطي مع الكوارث	- ملاجىء جاهزة ومجهزة بمعدات الاغاثة لحالات الطوارىء - زيادة عدد النساء القادرات على ادارة الاوضاع والتصرف في الملاجىء في	- العمل على - العمل على - ضمان توفر الملاجىء وتجهيزها بمعدات الإغاثة اللازمة مع مراعاة الحاجات المختلفة لكل من النساء والرجال وقدرة كل منهما على الوصول اليها العداد برامج تدريبية
تكفل وصوله الى " الاجتماعية بما فيها النبوت النساء داخل البيوت الاجتماعية بما فيها وذي الاحتياجات النساء داخل البيوت الخاصة وذوي الاحتياجات وتطوير برامج الخاصة توعية، منشورات تتويية، المحتياز/ات و وإلقاءات تتقيفية لتوعية المعنيين/ات و وإلقاءات تتقيفية لتوعية ع- القرار 1251، النساء حول المعايين/ات و الموارد وإجراءات التصرف في حالات التصرف في حالات المحتملة المخاطر الموجودة او الاطراف المسؤولة المحتملة المحتملة المحتملة المحتملة المحتملة الموارد عن التنفيذ الموارد عن التنفيذ المحتملة ا		النذريب وتنفيدها			الخلايا المحلية والمناطقية لتدريبهن على كيفية التصرف في حالات الكوارث وداخل الملاجىء وعلى المختلفة للنساء والرجال والرجال - تضمين نظام الانذار
توعية، منشورات ولقاءات تثقيفية لتوعية ولقاءات تثقيفية لتوعية المعنيين/ات و المعنيين/ات و المجتمع وبخاصة النساء حول النساء حول النساء حول بالتصرف في حالات بالتصرف في حالات التصرف في حالات الكوارث واجراءات الموارد واجراءات المحتملة المحتملة المحتملة المحتملة المحتملة المحتملة المحتملة المحتملة الحراف المدن المحتملة ال					تكفل وصوله الى تمختلف الفئات الاجتماعية بما فيها النساء داخل البيوت وذوي الاحتياجات الخاصة - اعداد وتطوير برامج ودورات تدريبية،
الكوارث و اجراءات المخاطر الموجودة او الاطار الزمني المتابعة الموارد عن التنفيذ المحتملة الم					توعية، منشورات ولقاءات تثقيفية لتوعية المعنيين/ات و المجتمع وبخاصة النساء حول ء- القرار 1325، ب- على كيفية
1- 1- 1- 1- 1- 1- 1- 1- 1- 1- 1- 1- 1- 1	الموارد	المتابعة	الاطار الزمني		الكوارث وأجراءات الوقاية ا الاطراف المسؤولة
- وحدة الحد من - عدم توفر كامل - انشطة مستمرة - الهيئة الوطنية - مادية وتقنية وبشرية					
- منظمات المجتمع - عدم توفر الموارد - منظمات المجتمع - عدم توفر الموارد				- - عدم توفر كامل البيانات والمعلومات	- وحدة الحد من مخاطر الكوارث

			للجهات المحلية لتأمين التجهيزات المطلوبة	المدني - البلديات - الوزارات المعنية
2- موارد مادية وبشرية وتقنية	2- -الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	2- - انشطة مستمرة	2- - عدم توفر الموارد - عدم توفر الارادة السياسية	2- وحدة الحد من مخاطر الكوارث - منظمات المجتمع المدني - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - البلديات

الهدف العملاني الثالث: ضمان تكامل وفعالية الجهود الهادفة الى الحدّ من الاثار السلبية للتزوح واللجوء على المرأة النازحة واللاجئة والمرأة في الجماعات المضيفة					
7 to 11 to 11 to 11	n 1 3 5 11	-	**	النارحة واللاجنة والمراا	
الاطراف المعنية	المؤشرات	الأثر المتوقع	النتائج	-	
-1	-1	-1	-1	-1	
- منظمات المجتمع الدني اللينانية في	- اعداد المسوحات او	- زيادة فعالية خطط ساحة المرتبال أت	- معلومات موثوقة حول عدد النساء	- العمل على قيام التراريز التنوية	
المدني اللبنانية وغير اللبنانية الناشطة في	تحديثها وتوزع المعلومات فيها جندريا	وبرامج مساعدة المرأة النازحة واللاجئة على	حول عدد النساء النازحات واللاجئات	التعاون والتنسيق مع كل من الجهات	
اللبائية الناسطة في هذا المجال	المعلومات فيها جندريا	تخطى المصاعب	والمخاطر والمشاكل	كل من الجهات الرسمية و المنظمات	
مدا المجان -الهيئة الوطنية لشؤون	ومناصفيا وعمريا وتعميمها على العاملين	تخطي المصاعب - الحد من هدر المال	والمحاطر والمساحل التي تواجههن	الرسمية والمنطمات الدولية ومنظمات	
المرأة اللبنانية	على هذه القضبايا	والجهد والوقت	التي تواجههن - معلومات علمية	المجتمع المدنى غير	
العراد العبدي - الوزارات	- اعداد ونشر - اعداد ونشر	ر، د به ا ر <i>ا</i> بو ــــ	- معرفت عصيد حول المشاكل التي	اللبنانية العاملة على	
والمؤسسات الرسمية	الدر اسات الميدانية		تواجه المرأة في	مبايا النازحين	
المعنية	حول المخاطر		الجماعات المضيفة	واللاجئين بهدف	
- المنظمات و الوكالات	والمشاكل التي تواجه		جراء موجات النزوح	و بين به اجراء:	
الدولية العاملة على	النازحات واللاجئات		- زيادة مقدرة المعنيين	ء- مسح او تحديث	
قضايا النازحين	والنساء في الجماعات		على التخطيط لمساعدة	للمسوحات المتوافرة	
واللاجئين في لبنان	المضيفة وحاجاتهن		النازحات واللاجئات	لتحديد عدد النازحين	
- مراكز الدراسات	- توفر الخطط		والنساء في الجماعات	واللاجئين موزعة	
والابحاث وشركات	المتكاملة وتوزيع		المضيفة على تخطي	جندريا ومناطقيا وعلى	
الاحصاء التي تهتم	العمل بشكل متكامل		المخاطر والمشاكل	متغير الفئات العمرية	
بهذه المواضيع			التي تواجههن	ب- اجراء دراسات	
- الجهات الداعمة				ميدانية لتحديد	
				المخاطر والمشاكل	
				التي تواجه النازحات	
				واللاجئات والنساء في	
				الجماعات المضيفة	
				وحاجاتهن، موزعة	
				مناطقيا وعلى الفئات	
				العمرية، ج - اجراء ابحاث	
				ج - اجراء ابحات میدانیة حول استغلال	
				ميدانية حول استعارا الفتيات في العمل،	
				الميت عي المعول، وبخاصة في الحقول،	
				ربــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	
				واستغلالهن والتحرش	
				<u>بهن وو</u> ضع خطط	

الموارد 1- - دعم مادي وبشري	المتابعة 1- - الهيئة الوطنية	ا لاطار الزمني 1- الاشهر الثمانية الاولى	المخاطر الموجودة او المحتملة 1- عدم التمكن من	لتأمين الحماية لهن، وتنفيذ هذه الخطط، د- وضع لائحة باسماء جميع المنظمات اللبنانية وغير اللبنانية النازحين واللاجئين على الارض اللبنانية والانشطة التي تقوم على التكامل في تقديم الخدمات وتأمين الحماية، والفائدة المتوافرة المتوافرة عن التنفيذ المراف المسؤولة المنطقات المسؤولة المنظمات المجتمع حن التنفيذ
- دعم مادي وبسري وتقني	لشؤون المرأة اللبنانية	من عمر الخطة الوطنية	الحصول على الاحصاءات الدقيقة - عدم تجاوب بعض الجهات لطلب التعاون والتنسيق - عدم توفر الدعم - غياب الارادة	المدني اللبنانية وغير اللبنانية الناشطة في هذا المجال الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية والمؤسسات الرسمية

12- مجال ادماج بعد النوع الاجتماعي في كافة المجالات

الهدف الاستراتيجي: ادماج النوع الاجتماعي في كل الميادين الهدف العملاني الأول: مأسسة عمل الاليات الوطنية لقضايا المرأة لتمكينها من لعب دورها في عملية ادماج النوع الاجتماعي في القوانين والسياسات والبرامج الأثر المتوقع الانشطة/ التدخلات الاطراف المعنية المؤشرات -1 -1 -1 -1 - تفعیل وتعزیز دور - الهيئة الوطنية - معرفة جميع - قيام الهيئة الوطنية - توقيع مذكرات تفاهم لشؤون المرأة اللبنانية مع وزراء او مدراء نقاط الارتكاز المسؤولين في لشؤون المرأة اللبنانية الوزارات والادارات الجندري في الحث عامين حول النقاط بالتواصل مع الوزراء - الوزراء والمدراء على ادماج النوع العامون و/أو المدراء العامين الواردة تحت الانشطة العامة بوجود ومهام - نقاط الارتكاز في الوزارات الاجتماعي في وصلاحيات نقاط سياسات وبرامج والمؤسسات العامة الارتكاز الجندرى الجندري - زيادة تعاون المسؤولين وصنّاع وخطط المؤسسات بهدف توقيع مذكرات التي يعملن بها تفاهم تقضي بضرورة القرار داخل الوزأرات والزامية والمؤسسات العامة مع ء- تعميم قرار تعيين نقاط الارتكاز نقاط الارتكاز الجندري الجندري على مختلف - اسس واضحة المديريات والمصالح لتسمية نقاط الارتكاز في الوزارة او الجندري المؤسسة العامة ، مع توضيح لمهامهم/ن وصلاحياتهم/ن وضرورة التعاون معهم إن ومدّهم إن بالمعلومات المطلوبة لقيامهم/ن بالمهام ب- وضع شروط واجب توفرها في نقطة الارتكاز الجندري -2 -2 -2 -2 - الهيئة الوطنية - تفعيل عملية ادماج - تمكين الهيئة الوطنية - العمل على حثّ - تخصيص موازنة لشؤون المرأة اللبنانية خاصة بالهيئة الوطنية النوع الاجتماعي من زيادة مواردها صنّاع القرار على: - مجلس النواب لشؤون المرأة اللبنانية المالية والبشرية ء- تخصيص موازنة خاصة للهيئة الوطنية - مجلس الوزراء - استحداث منصب والتقنية خبراء في النوع - مجلس الخدمة - ضمان وجود خبراء لتمكينها من القيام الاجتماعي في المدنية في كيفية ادماج النوع بالمهام الموكلة اليها - منظمات المجتمع الوزارات والمؤسسات الاجتماعي (الموازنة، ب- استحداث منصب البرامج، السياسات) المدني العامة وتعيينهم/ن خبير/ة في النوع الاجتماعي في ملاك الوزارات والمؤسسات العامة (يمكن الحاق الشخص الواحد بأكثر من وزارة) يشكلون مجتمعين وحدة

				مختصة بالنوع
				مختصة باللوع الاجتماعي تعمل
				بالتنسيق مع الهيئة
				بالتصيل مع الهيد. الوطنية ونقاط
				الرتكاز الجندري
				على ضمان ادماج
				النوع الاجتماعي في
				السياسات والبرامج
				والخطط
-3	-3	-3	-3	-3
- مجلس الخدمة	- عدد دورات التدريب	- ثقافة ادارية متقبلة	- زيادة مقدرة نقاط	- العمل على:
المدنية	القطاعي	لمفهوم النوع	الارتكاز الجندري	ء- تأمين التدريب
- المعهد المالي	- عدد المستفيدين/ات	الاجتماعي والمساواة	على القيام بالمهام	القطاعي العملي لنقاط
- الوزارات	من هذه الدورات	بين الجنسين	الموكلة اليهم/ن	الإرتكاز الجندري
- الجهات الداعمة	- عدد برامج التدريب		- زيادة عدد الموظفين	على ادماج النوع
- الهيئة الوطنية	والتأهيل التي تجريها		الواعين لمفهوم النوع	الاجتماعي في
لشؤون المرأة اللبنانية	الادارات والمؤسسات		الاجتماعي واهمية	الموازنة وفي سياسات
- منظمات المجتمع ١١ ٠:	الرسمية والمعهد		ادماجه ودور نقاط	وبرامج مؤسساتهم/ن
المدني - مراكز الابحاث	المالي والتي تمّ تضمينها مفهوم النوع		الارتكاز الجندري في عملية الادماج هذه	ب- حثَّ المسؤولين على تضمين مفهوم
- مراكر الإبحاث والدراسات النسائية	الاجتماعي		عملية الادماج هده	على تصمين مفهوم النوع الاجتماعي في
والقراشات التسانية	۱ مجمعاتي - عدد الندوات و/او			المباريات التي يجريها
	ورشات العمل التي			مجلس الخدمة المدنية
	تقام لتوعية الموظفين			ج- تنظيم ندوات او
	على مفهوم النوع			ورش عمل لتوعية
	الاجتماعي			الموظفين في
	- عدد المشاركين/ات			المناصب
	في الندوات ووورش			العليا(رؤوساء الدوائر
	العمل و/او برامج			والمصالح) في
	التدريب			الوزارات والادارات
	- قرار مجلس الخدمة			العامة على مفاهيم
	المدنية تضمين مفهوم			النوع الاجتماعي
	النوع الاجتماعي في			ومقارباته وعلى دور
	المباريات التي يجريها			نقاط الارتكاز
				الجندري د- متابعة عمل
				د- منابعه عمل و انجاز ات نقاط
				والجارات لعاط الارتكاز الجندري
				وتعميم التجارب
				وكميم البادل الناجحة لتبادل
				الخبرات
				ه- انشاء موقع
				الكتروني خاص بنقاط
				الارتكاز الجندري
				لتسهيل التواصل في
				ما بينهم/ن وبينهم/
				والهيئة الوطنية لتبادل
				المعلومات والخبرات
				- اجراء تحليل جندري
				لبعض السياسات
				والبرامج ونشرها على

	T		Т	
				الموقع الخاص بنقاط
				الارتكاز الجندري
				والمواقع الالكترونية
				للوزارات
الموارد	المتابعة	الاطار الزمني	المخاطر الموجودة او	الاطراف المسؤولة
			المحتملة	عن التنفيذ
-1	-1	-1	-1	-1
- موارد بشریة تتحلی	- الهيئة الوطنية	- الاشهر الثلاث	-عدم تجاوب المعنيين	- الهيئة الوطنية
بالخبرة في التفاوض	لشؤون المرأة اللبنانية	الاولى من عمر الخطة		لشؤون المرأة اللبنانية
والاقناع				
-2	-2	-2	-2	-2
- موارد مادية وبشرية	- الهيئة الوطنية	- انشطة مستمرة حتى	- غياب الارادة	- الهيئة الوطنية
	لشؤون المرأة اللبنانية	احقاق المطالب	السياسية	لشؤون المرأة اللبنانية
			- عدم توفر الموارد	- منظمات المجتمع
			المالية	المدني
-3	-3	-3	-3	-3
- موارد مادية وبشرية	- الهيئة الوطنية	- خلال الاشهر الست	-عدم تجاوب المعنيين	- الهيئة الوطنية
وتقنية	لشؤون المراة اللبنانية	الاولى من عمر الخطة	- عدم توفر الموارد	لشؤون المرأة اللبنانية
		- التدريب نشاطً		- منظمات المجتمع
		مطلوب عند كل تعيين		المدنى
		او تغيير في نقاط		- مراكز الابحاث
		الارتكاز الجندر <i>ي</i>		والدراسات النسائية
		<u> </u>		- الجهات الداعمة
بطته		ادماج النوع الاجتماعي ف	حث القطاع الخاص على	
* * * * * * * * * * * * * * * * * * * *		2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2		
الاطراف المعنيه	المؤشرات	الاتر المتوقع	النتائج	الانشطه/ التدخلات
الاطراف المعنية 1-	المؤشرات 1-	الأثر المتوقع 1-	النتائج 1-	الانشطة/ التدخلات 1-
-1	-1	-1	-1	-1
1- منظمات المجتمع	1- - عدد مؤسسات	1- - وعي شريحة من	1- - زیادة عدد مؤسسات	1- - العمل على عقد
1- منظمات المجتمع المدني	1- - عدد مؤسسات القطاع الخاص التي	1- - وعي شريحة من الشعب الناشطة	1- - زيادة عدد مؤسسات القطاع الخاص الواعية	1- - العمل على عقد لقاءات مع المسؤولين
1- منظمات المجتمع المدني - الهيئة الوطنية	1- - عدد مؤسسات القطاع الخاص التي ء- تعمل على دمج	1- - وعي شريحة من الشعب الناشطة اقتصاديا لاهمية ادماج	1- - زيادة عدد مؤسسات القطاع الخاص الواعية لمفهوم النوع	1- - العمل على عقد لقاءات مع المسؤولين في مؤسسات القطاع
1- منظمات المجتمع المدني - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	1- - عدد مؤسسات القطاع الخاص التي ء- تعمل على دمج مفهوم النوع	1- - وعي شريحة من الشعب الناشطة اقتصاديا لاهمية ادماج النوع الاجتماعي في	1- - زيادة عدد مؤسسات القطاع الخاص الواعية لمفهوم النوع الاجتماعي والعاملة	1- - العمل على عقد لقاءات مع المسؤولين في مؤسسات القطاع الخاص الكبرى بهدف
1- منظمات المجتمع المدني - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - مؤسسات القطاع	1- - عدد مؤسسات القطاع الخاص التي ء- تعمل على دمج مفهوم النوع الاجتماعي في	1- - وعي شريحة من الشعب الناشطة اقتصاديا لاهمية ادماج النوع الاجتماعي في مختلف المجالات	1- - زيادة عدد مؤسسات القطاع الخاص الواعية لمفهوم النوع الاجتماعي والعاملة على ادماجه	1- - العمل على عقد لقاءات مع المسؤولين في مؤسسات القطاع الخاص الكبرى بهدف حثّهم على:
1- منظمات المجتمع المدني - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - مؤسسات القطاع الخاص	1- - عدد مؤسسات القطاع الخاص التي ء- تعمل على دمج مفهوم النوع الاجتماعي في برامجها وانشطتها	1- وعي شريحة من الشعب الناشطة اقتصاديا لاهمية ادماج النوع الاجتماعي في مختلف المجالات الاقتصادية وعلى	1- زيادة عدد مؤسسات القطاع الخاص الواعية لمفهوم النوع الاجتماعي والعاملة على ادماجه و عي	1- العمل على عقد لقاءات مع المسؤولين في مؤسسات القطاع الخاص الكبرى بهدف حثّهم على:
1- منظمات المجتمع المدني - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - مؤسسات القطاع	1- - عدد مؤسسات القطاع الخاص التي - تعمل على دمج مفهوم النوع الاجتماعي في برامجها وانشطتها ب- عدد المؤسسات	1- - وعي شريحة من الشعب الناشطة اقتصاديا لاهمية ادماج النوع الاجتماعي في مختلف المجالات	1- زيادة عدد مؤسسات القطاع الخاص الواعية لمفهوم النوع الاجتماعي والعاملة على ادماجه حلى ادماجه وعي معتوى وعي موظفي القطاع	1- العمل على عقد لقاءات مع المسؤولين في مؤسسات القطاع الخاص الكبرى بهدف حثّهم على: ع- ادماج مفهوم النوع الاجتماعي في برامج
1- منظمات المجتمع المدني - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - مؤسسات القطاع الخاص	1- عدد مؤسسات القطاع الخاص التي ه- تعمل على دمج مفهوم النوع الاجتماعي في برامجها وانشطتها بب- عدد المؤسسات	1- وعي شريحة من الشعب الناشطة اقتصاديا لاهمية ادماج النوع الاجتماعي في مختلف المجالات الاقتصادية وعلى	1- زيادة عدد مؤسسات القطاع الخاص الواعية لمفهوم النوع الاجتماعي والعاملة على ادماجه وقع عي موظفي القطاع الخاص حول مفهوم	1- العمل على عقد لقاءات مع المسؤولين في مؤسسات القطاع الخاص الكبرى بهدف حثَّهم على: الحماج مفهوم النوع الاجتماعي في برامج وانشطة مؤسساتهم
1- منظمات المجتمع المدني - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - مؤسسات القطاع الخاص	1- عدد مؤسسات القطاع الخاص التي ه- تعمل على دمج مفهوم النوع الاجتماعي في برامجها وانشطتها ب- عدد المؤسسات التي تستجيب لعقد عقد	1- وعي شريحة من الشعب الناشطة اقتصاديا لاهمية ادماج النوع الاجتماعي في مختلف المجالات الاقتصادية وعلى	1- زيادة عدد مؤسسات القطاع الخاص الواعية الاجتماعي والعاملة على الدماجه على الفطاع موظفي القطاع الخاص حول مفهوم النوع الاجتماعي	1- العمل على عقد لقاءات مع المسؤولين في مؤسسات القطاع الخاص الكبرى بهدف حثّهم على: ع- ادماج مفهوم النوع الاجتماعي في برامج وانشطة مؤسساتهم
1- منظمات المجتمع المدني - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - مؤسسات القطاع الخاص	1- عدد مؤسسات القطاع الخاص التي ه- تعمل على دمج مفهوم النوع الاجتماعي في برامجها وانشطتها التي تستجيب لعقد عقد ندوات للموظفين حول	1- وعي شريحة من الشعب الناشطة اقتصاديا لاهمية ادماج النوع الاجتماعي في مختلف المجالات الاقتصادية وعلى	1- زيادة عدد مؤسسات القطاع الخاص الواعية الاجتماعي والعاملة على ادماجه على ادماجه موظفي القطاع موظفي القطاع الخاص حول مفهوم النوع الاجتماعي واهميته في مختلف	1- العمل على عقد لقاءات مع المسؤولين في مؤسسات القطاع الخاص الكبرى بهدف حثّهم على: ع- ادماج مفهوم النوع وانشطة مؤسساتهم بب عقد ندوات للموظفين حول مفهوم اللموظفين حول مفهوم اللموظفين حول مفهوم
1- منظمات المجتمع المدني - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - مؤسسات القطاع الخاص	1- عدد مؤسسات القطاع الخاص التي ه- تعمل على دمج مفهوم النوع برامجها وانشطتها التي تستجيب لعقد عقد ندوات للموظفين حول الاجتماعي واهمية	1- وعي شريحة من الشعب الناشطة اقتصاديا لاهمية ادماج النوع الاجتماعي في مختلف المجالات الاقتصادية وعلى	1- زيادة عدد مؤسسات القطاع الخاص الواعية الاجتماعي والعاملة على الدماجه على الفطاع موظفي القطاع الخاص حول مفهوم النوع الاجتماعي	1- العمل على عقد لقاءات مع المسؤولين في مؤسسات القطاع الخاص الكبرى بهدف حثّهم على: ع- ادماج مفهوم النوع وانشطة مؤسساتهم بب- عقد ندوات الموظفين حول مفهوم النوع اللوظفين حول مفهوم النوع اللجتماعي
1- منظمات المجتمع المدني - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - مؤسسات القطاع الخاص	1- القطاع الخاص التي القطاع الخاص التي الخص التي مفهوم النوع الاجتماعي في المجاها وانشطتها التي تستجيب لعقد عقد الدوات الموظفين حول الاجتماعي و اهمية الدماجه في سياسات	1- وعي شريحة من الشعب الناشطة اقتصاديا لاهمية ادماج النوع الاجتماعي في مختلف المجالات الاقتصادية وعلى	1- زيادة عدد مؤسسات القطاع الخاص الواعية الاجتماعي والعاملة على ادماجه على ادماجه موظفي القطاع موظفي القطاع الخاص حول مفهوم النوع الاجتماعي واهميته في مختلف	1- العمل على عقد لقاءات مع المسؤولين في مؤسسات القطاع الخاص الكبرى بهدف حثّهم على: الحماج مفهوم النوع الاجتماعي في برامج وانشطة مؤسساتهم الموظفين حول مفهوم النوع الاجتماعي
1- منظمات المجتمع المدني - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - مؤسسات القطاع الخاص	1- عدد مؤسسات القطاع الخاص التي ه- تعمل على دمج الاجتماعي في بر امجها وانشطتها التي تستجيب لعقد عقد ندوات للموظفين حول الاجتماعي واهمية ادماجه في سياسات	1- وعي شريحة من الشعب الناشطة اقتصاديا لاهمية ادماج النوع الاجتماعي في مختلف المجالات الاقتصادية وعلى	1- زيادة عدد مؤسسات القطاع الخاص الواعية الاجتماعي والعاملة على ادماجه على ادماجه موظفي القطاع موظفي القطاع الخاص حول مفهوم النوع الاجتماعي واهميته في مختلف	1- العمل على عقد لقاءات مع المسؤولين في مؤسسات القطاع الخاص الكبرى بهدف حثّهم على: الجماح مفهوم النوع الاجتماعي في برامج وانشطة مؤسساتهم للموظفين حول مفهوم النوع الاجتماعي سياسات ولهمية ادماجه في سياسات وبرامج
1- منظمات المجتمع المدني - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - مؤسسات القطاع الخاص	1- عدد مؤسسات القطاع الخاص التي ه- تعمل على دمج مفهوم النوع برامجها وانشطتها التي تستجيب لعقد عقد ندوات للموظفين حول مفهوم النوع موهوم النوع واهمية دماجه في سياسات وبرامج وانشطة	1- وعي شريحة من الشعب الناشطة اقتصاديا لاهمية ادماج النوع الاجتماعي في مختلف المجالات الاقتصادية وعلى	1- زيادة عدد مؤسسات القطاع الخاص الواعية الاجتماعي والعاملة على ادماجه على ادماجه موظفي القطاع موظفي القطاع الخاص حول مفهوم النوع الاجتماعي واهميته في مختلف	1- العمل على عقد لقاءات مع المسؤولين في مؤسسات القطاع الخاص الكبرى بهدف على: ع- ادماج مفهوم النوع وانشطة مؤسساتهم الموظفين حول مفهوم النوع الموظفين حول مفهوم النوع الاجتماعي واهمية ادماجه في سياسات وبرامج
1- منظمات المجتمع المدني - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - مؤسسات القطاع الخاص	1- عدد مؤسسات القطاع الخاص التي ه- تعمل على دمج مفهوم النوع برامجها وانشطتها التي تستجيب لعقد عقد بندوات للموظفين حول الاجتماعي واهمية مفهوم النوع وبرامج وانشطة القطاع الخاص	1- وعي شريحة من الشعب الناشطة اقتصاديا لاهمية ادماج النوع الاجتماعي في مختلف المجالات الاقتصادية وعلى	1- زيادة عدد مؤسسات القطاع الخاص الواعية الاجتماعي والعاملة على ادماجه على ادماجه موظفي القطاع موظفي القطاع الخاص حول مفهوم النوع الاجتماعي واهميته في مختلف	1- العمل على عقد لقاءات مع المسؤولين في مؤسسات القطاع الخاص الكبرى بهدف حثّهم على: الحماح مفهوم النوع على: وانشطة مؤسساتهم بب- عقد ندوات للموظفين حول مفهوم النوع الاجتماعي سياسات وبرامج واهمية ادماجه في سياسات وبرامج
1- منظمات المجتمع المدني - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - مؤسسات القطاع الخاص	1- عدد مؤسسات القطاع الخاص التي ه- تعمل على دمج الاجتماعي في برامجها وانشطتها التي تستجيب لعقد عقد ندوات للموظفين حول الاجتماعي واهمية الاجتماعي واهمية دماجه في سياسات القطاع الخاص القطاع الخاص المجتمع المدني التي	1- وعي شريحة من الشعب الناشطة اقتصاديا لاهمية ادماج النوع الاجتماعي في مختلف المجالات الاقتصادية وعلى	1- زيادة عدد مؤسسات القطاع الخاص الواعية الاجتماعي والعاملة على ادماجه على ادماجه موظفي القطاع موظفي القطاع الخاص حول مفهوم النوع الاجتماعي واهميته في مختلف	1- العمل على عقد لقاءات مع المسؤولين في مؤسسات القطاع الخاص الكبرى بهدف على: ع- ادماج مفهوم النوع وانشطة مؤسساتهم الموظفين حول مفهوم النوع الموظفين حول مفهوم النوع الاجتماعي واهمية ادماجه في سياسات وبرامج
1- منظمات المجتمع المدني - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - مؤسسات القطاع الخاص	1- عدد مؤسسات القطاع الخاص التي ه- تعمل على دمج مفهوم النوع برامجها وانشطتها التي تستجيب لعقد عقد ندوات للموظفين حول الاجتماعي و اهمية الماجه في سياسات وبرامج وانشطة القطاع الخاص القطاع الخاص عدد منظمات	1- وعي شريحة من الشعب الناشطة اقتصاديا لاهمية ادماج النوع الاجتماعي في مختلف المجالات الاقتصادية وعلى	1- زيادة عدد مؤسسات القطاع الخاص الواعية الاجتماعي والعاملة على ادماجه على ادماجه موظفي القطاع موظفي القطاع الخاص حول مفهوم النوع الاجتماعي واهميته في مختلف	1- العمل على عقد لقاءات مع المسؤولين في مؤسسات القطاع الخاص الكبرى بهدف على: ع- ادماج مفهوم النوع وانشطة مؤسساتهم الموظفين حول مفهوم النوع الموظفين حول مفهوم النوع الاجتماعي واهمية ادماجه في سياسات وبرامج
1- منظمات المجتمع المدني - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - مؤسسات القطاع الخاص	1- عدد مؤسسات القطاع الخاص التي ه- تعمل على دمج الاجتماعي في برامجها وانشطتها التي تستجيب لعقد عقد الدوات للموظفين حول الاجتماعي واهمية مفهوم النوع وبرامج وانشطة القطاع الخاص القطاع الخاص المجتمع المدني التي المجتمع المدني التي	1- وعي شريحة من الشعب الناشطة اقتصاديا لاهمية ادماج النوع الاجتماعي في مختلف المجالات الاقتصادية وعلى	1- زيادة عدد مؤسسات القطاع الخاص الواعية الاجتماعي والعاملة على ادماجه على ادماجه موظفي القطاع موظفي القطاع الخاص حول مفهوم النوع الاجتماعي واهميته في مختلف	1- العمل على عقد لقاءات مع المسؤولين في مؤسسات القطاع الخاص الكبرى بهدف على: ع- ادماج مفهوم النوع وانشطة مؤسساتهم الموظفين حول مفهوم النوع الموظفين حول مفهوم النوع الاجتماعي واهمية ادماجه في سياسات وبرامج
1- منظمات المجتمع المدني - الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية - مؤسسات القطاع الخاص	1- عدد مؤسسات القطاع الخاص التي ه- تعمل على دمج مفهوم النوع برامجها وانشطتها التي تستجيب لعقد عقد بندوات للموظفين حول الاجتماعي واهمية مفهوم النوع وبرامج وانشطة القطاع الخاص القطاع الخاص المجتمع المدني التي تعمل على حث القطاع الخاص على القيام	1- وعي شريحة من الشعب الناشطة اقتصاديا لاهمية ادماج النوع الاجتماعي في مختلف المجالات الاقتصادية وعلى	1- زيادة عدد مؤسسات القطاع الخاص الواعية الاجتماعي والعاملة على ادماجه على ادماجه موظفي القطاع موظفي القطاع الخاص حول مفهوم النوع الاجتماعي واهميته في مختلف	1- العمل على عقد لقاءات مع المسؤولين في مؤسسات القطاع الخاص الكبرى بهدف على: ع- ادماج مفهوم النوع وانشطة مؤسساتهم الموظفين حول مفهوم النوع الموظفين حول مفهوم النوع الاجتماعي واهمية ادماجه في سياسات وبرامج
1- المدني - الهيئة الوطنية الشؤون المرأة اللبنانية - مؤسسات القطاع الخاص - الجهات الداعمة	1- القطاع الخاص التي القطاع الخاص التي مفهوم النوع مفهوم النوع برامجها وانشطتها التي تستجيب لعقد عقد المؤسسات المجتماعي واهمية مفهوم النوع واهمية المجتمع وانشطة القطاع الخاص على حث القطاع الخاص على حث القطاع الخاص على حث القطاع الخاص على القيام الخاص على القيام والانشطة الاعمال الخاص على القيام والانشطة الاعمال والانشطة	1-	1- زيادة عدد مؤسسات القطاع الخاص الواعية الاجتماعي والعاملة على ادماجه موظفي القطاع الخاص حول مفهوم النوع الاجتماعي مجالات العمل	1- العمل على عقد العمل على عقد في مؤسسات القطاع الخاص الكبرى بهدف على: ع- ادماج مفهوم النوع وانشطة مؤسساتهم بي عدد ندوات للموظفين حول مفهوم النوع الاجتماعي في النوع الاجتماعي النوع الاجتماعي واهمية ادماجه في الخاص وانشطة القطاع
1- المدني - الهيئة الوطنية الشؤون المرأة اللبنانية - مؤسسات القطاع الخاص - الجهات الداعمة	1- عدد مؤسسات القطاع الخاص التي ه- تعمل على دمج الاجتماعي في برامجها وانشطتها التي تستجيب لعقد عقد الدوات للموظفين حول الاجتماعي واهمية مفهوم النوع وبرامج وانشطة الماجه في سياسات القطاع الخاص عدد منظمات المجتمع المدني التي تعمل على حث القطاع الخاص على القيام بهذه الإعمال والانشطة	1-	1- زيادة عدد مؤسسات القطاع الخاص الواعية الاجتماعي والعاملة على ادماجه موظفي القطاع الخاص حول مفهوم النوع الاجتماعي مجالات العمل	1- العمل على عقد لقاءات مع المسؤولين في مؤسسات القطاع حلى: الخاص الكبرى بهدف على: ع- ادماج مفهوم النوع وانشطة مؤسساتهم الموظفين حول مفهوم النوع الاجتماعي النوع الاجتماعي واهمية ادماجه في سياسات وبرامج وانشطة القطاع الخاص
1- المدني - الهيئة الوطنية شؤون المرأة اللبنانية الخاص - الجهات الداعمة الجهات الداعمة	1- عدد مؤسسات القطاع الخاص التي ه- تعمل على دمج الاجتماعي في برامجها وانشطتها التي تستجيب لعقد عقد الدوات للموظفين حول الاجتماعي واهمية مفهوم النوع وبرامج وانشطة القطاع الخاص القطاع الخاص المجتمع المدني التي تعمل على حث القطاع الخاص على القيام بهذه الإعمال والانشطة عدد منظمات	1-	1-	1- العمل على عقد العمل على عقد في مؤسسات القطاع الخاص الكبرى بهدف على: ع- ادماج مفهوم النوع وانشطة مؤسساتهم الموظفين حول مفهوم النوع الاجتماعي النوع الاجتماعي النوع الاجتماعي واهمية ادماجه في سياسات وبرامج وانشطة القطاع الخاص
1- المدني - الهيئة الوطنية الشؤون المرأة اللبنانية - مؤسسات القطاع الخاص - الجهات الداعمة	1- عدد مؤسسات القطاع الخاص التي ه- تعمل على دمج الاجتماعي في برامجها وانشطتها التي تستجيب لعقد عقد الدوات للموظفين حول الاجتماعي واهمية مفهوم النوع وبرامج وانشطة الماجه في سياسات القطاع الخاص عدد منظمات المجتمع المدني التي تعمل على حث القطاع الخاص على القيام بهذه الإعمال والانشطة	1-	1- زيادة عدد مؤسسات القطاع الخاص الواعية الاجتماعي والعاملة على ادماجه موظفي القطاع الخاص حول مفهوم النوع الاجتماعي مجالات العمل	1- العمل على عقد لقاءات مع المسؤولين في مؤسسات القطاع حلّفي حلّفي: الخاص الكبرى بهدف على: الاجتماعي في برامج وانشطة مؤسساتهم الموظفين حول مفهوم النوع الاجتماعي واهمية ادماجه في سياسات وبرامج وانشطة القطاع الخاص

لشؤون المرأة اللبنانية	الابحاث والدراسات		الاجتماعي في اعمال	على
- الكليات المختلفة في	والكليات في الجامعات		القطاع الخاص	ء- اجراء تحليل
الجامعات	وتتعاون معها على		- عدد من الدر اسات	جندري لسياسات
- مؤسسات القطاع	القيام بهده الانشطة		التي ترفع الوعي الي	بعض مؤسسات
الخاص المعنية	- عدد الدراسات		اهمية ادماج النوع	القطاع الخاص وابراز
بالدر اسات	والابحاث التي تقدم		الاجتماعي في	اثر هذه السياسات على
بــــر، ــــــــــــــــــــــــــــــــ	ر، 1 بـــــــــــــــــــــــــــــــــــ		السياسات الاعلامية	المراة العاملة داخل
- العبهات التراطقة - مراكز الابحاث	لسياسات بعض		التعلانية لمؤسسات	المؤسسة وانتاجيتها
والدراسات	مؤسسات القطاع		القطاع الخاص	و/أو اثر هذه السياسة
	الخاص		- زيادة عدد الباحثين	على المرأة التي تتأثر
	- عدد رسائل		الشباب والشابات	بشکل مباشر او غیر
	الماجستير او		الواعين/ات لاهمية	مباشر بسياسة
	اطروحات الدكتوراه		ادماج النوع	المؤسسة
	التي تعالج موضوع		الاجتماعي في	ب- اجراء تحليل
	النوع الآجتماعي في		مجالات عملهم ان	جندري للسياسات
	سياسات القطاع		,	الاعلامية والاعلانية
	الخاص			التى تعتمدها بعض
				المؤسسات واثرها في
				تغيير او تكريس
				الصور النمطية للمرأة
				مصور مصي صرره في المجتمع
				عي المبيع ج- حثّ المسؤولين في
				<u> </u>
				الكليات على تشجيع
				طلابهم/ن في اقسام
				الدراسات العليا على
				اجراء در اسات تحلیل
				جندري لسياسات
				القطاع الخاص في
				مختلف المجالات
الموارد	المتابعة	الاطار الزمني	المخاطر الموجودة او	الاطراف المسؤولة
	·	.	المحتملة	عن التنفيذ
-1	-1	-1	-1	-1
- - موارد مادية وبشرية	- - الهيئة الوطنية	ـــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	- عدم التجاوب بسبب	- -الهيئة الوطنية لشؤون
وتقنية	الشؤون المرأة اللبنانية	- /	عدم الوعى لاهمية	المرأة اللبنانية
وتعيب	السوون اسراه اسباب		ادماج النوع	الفراه اللبتائية - منظمات المجتمع
				- منظمات المجتمع ۱۱ .:
			الاجتماعي في عمل	المدني
			مؤسسات القطاع	
			الخاص	
2- موارد مادية	-2	-2	-2	-2
وبشرية وتقنية	- الهيئة الوطنية	- انشطة مستمرة	- عدم تجاوب المعنيين	منظمات المجتمع
	لشؤون المرأة اللبنانية		- ضعف الموارد	المدني
				- الهيئة الوطنية
				لشؤون المرأة اللبنانية
L	1		l .	, , , ,